

Folketingets Skatteudvalg
Christiansborg
1240 København K

Dansk Arbejdsgiverforening
Vester Voldgade 113
1790 København V

Telefon 33 38 90 00
Telefax 33 12 29 76
Kontortid 8.30-16.30
E-mail: da@da.dk
Ciro 5 40 08 99

8. februar 2006
FLD/LLA/0605
07-02-06 - BR - Fairplay II -
FLD.0605.doc

L 145 – Fairplay II – Forslag til lov om ændring af forskellige skatte- og afgiftslove, lov om næringsbrev til fødevarebutikker, lov om restaurations- og hotelvirksomhed m.v. og lov om miljøbeskyttelse

Indberetning af udstationerede

I forbindelse med fremsættelsen af nævnte forslag har Dansk Arbejdsgiverforening (DA) naturligvis noteret sig, at der er sket ændringer i det fremsatte lovforslag i forhold til lovforslaget i høringen, jf. lovforslagets § 3 vedrørende skattekontrollovens § 7E.

DA, der i øvrigt fuldt ud støtter Fairplay-kampagnen, kan også støtte retningen i det ny forslag, som er langt mere acceptabelt end det oprindelige. DA kan dog fortsat ikke støtte lovforslaget.

Forslaget indebærer stadig, at det er den danske virksomhed, der har ansvaret for indberetning af personlige identifikationsoplysninger for samtlige af de udstationerede medarbejdere, som er ansat og udsendt af den udenlandske virksomhed.

DA skal bl.a. stadig pege på, at en væsentlig del af formålet med indhentelse af oplysningerne – nemlig at sikre en effektiv kontrol af skattepligtens eventuelle indtræden for udstationerede personer – vil kunne opnås via at pålægge og håndhæve dette oplysningsansvar på den udenlandske virksomhed selv. DA er således ikke overbevist af de forhold til EU-retten, som anføres i kommentarerne til høringsoversigten, jf. lovforslagets bilag 1.

DA finder det også stærkt betænkeligt og forkert, at en virksomhed (f.eks. den danske hovedentreprenør) via lovforslaget bliver ansvarlig for lønmodtagerforhold for ansatte i en anden virksomhed (udenlandsk underentreprenør). Dette vil også gælde eventuelle underliggende under (under)entreprenører, som den udenlandske virksomhed måtte entre med.

Det bliver således den danske virksomhed, der vil være ansvarlig for oplysningen om, at en sådan ansat i en udenlandsk virksomhed f.eks. flytter sin private bopæl fra et sted til et andet i udlandet under udstationeringen! Dette må umiddelbart vurderes som en arbejdsgiverforplig-

telse, der således via lovforslaget pålægges en uvedkommende virksomhed under bødeansvar. Forslaget er således også retssikkerhedsmæssigt betænkeligt.

Efter DA's opfattelse vil forslaget hovedsagelig stadig berøre det velfungerende arbejdsmarked unødvendigt i forhold til f.eks. en mere målrettet indsats mod de sorte eller grå områder.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Sign. Flemming Dreese