



Folketingets Uddannelsesudvalg  
Christiansborg

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
Tlf. 3392 5000  
Fax 3392 5547  
www.uvm.dk

18. maj 2006

I forbindelse med behandlingen af (L 184) Forslag til Lov om ændring af lov om Centre for Videregående Uddannelse og andre selvejende institutioner for videregående uddannelser m.v., lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse, lov om almen voksenuddannelse og om voksenuddannelsescentre og lov om folkehøjskoler, efterskoler, husholdningsskoler og håndarbejdsskoler (frie kostskoler). (Opfølgning på Undervisningsministeriets styringsanalyse af selveje og taxametersystemet i forbindelse med strukturreformen m.v.) har Folketingets Uddannelsesudvalg i brev af 28. april 2006 stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 9:

”Hvornår og hvorfor vil det være hensigtsmæssigt at fravige paritetskravet til arbejdstager- og arbejdsgiversiden, jf. bemærkningerne til § 1, nr. 6?”

Svar:

Det fremgår af bemærkningerne til § 1, nr. 6, at det kan være hensigtsmæssigt at kunne godkende en fravigelse af paritetskravet til arbejdstager- og arbejdsgiversiden for en sammenlagt institution, hvori fx indgår et gymnasium. Bestyrelsen for et gymnasium er ikke undergivet kravet om paritet, og bestyrelsen for den sammenlagte institution må forventes i et vist omfang at skulle afspejle bestyrelserne i de institutioner, der lægger sig sammen. Et krav om paritet til arbejdstager- og arbejdsgiversiden må ikke kunne være en barriere for sammenlægning af institutioner på tværs af uddannelsesområder.

Også på sosu-området kan der være behov for at kunne fravige paritetskravet, idet beskæftigelsesområdet for de færdiguddannede oftest vil være offentlige myndigheder (regioner og kommuner). Hvis en sosu-institution i sin vedtægt fastsætter, at en eller flere arbejdstagerorganisationer tillægges udpegningsret til bestyrelsen, vil Undervisningsministeriet med den foreslåede bestemmelse i § 5, stk. 10, have mulighed for efter ønske fra institutionen at godkende en fravigelse fra paritetskravet, således at

institutionen ikke skal have tilsvarende repræsentation af bestyrelsesmedlemmer udpeget af arbejdsgiverorganisationer.

Bestemmelsen er i øvrigt ikke ny. Muligheden for at godkende en fravigelse af paritetskravet eksisterer også i dag i lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse.

Dette svar fremsendes i 5 eksemplarer.

Med venlig hilsen

Bertel Haarder