



Frederiksholms Kanal 27 • 1220 København K • Telefon 33 92 33 55

Folketingets Enerkipolitiske Udvalg
Christiansborg
1240 København K

Dato : 2. december 2005
J.nr. : 700-7

Det Enerkipolitiske Udvalg har i brev af 29. november 2005 stillet mig følgende spørgsmål 8 til L 45, som jeg hermed skal besvare.

./. Svaret vedlægges i 5 eksemplarer.

Spørgsmål 8:

”Kan selskaberne med den nye lovgivning lade ansatte, som sejles til ubemandede platforme, hvile ombord på transportfartøjerne (supplybådene), og derefter arbejde videre på de ubemandede platforme, dvs. efter endt hvile?”

Svar:

Som udgangspunkt er skibe, herunder transportfartøjer, ikke omfattet af lovforslaget, medmindre skibet anvendes i længere tid til indkvartering for ansatte, der er fast tilknyttet et offshoreanlæg.

Der er i lovforslaget krav om – i overensstemmelse med arbejdstidsdirektivet – at der indenfor hver periode på 24 timer skal gives 11 timers sammenhængende hvile.

I de regler, som vil blive udstedt i medfør af loven, er det hensigten, at arbejdstiden i overensstemmelse med den gældende lovgivning, vil blive defineret som det tidsrum, hvor den ansatte står til arbejdsgiverens rådighed. Dette indebærer, at transport mellem to arbejdssteder fortsat vil blive anset som arbejdstid. I den situation, der er beskrevet i spørgsmålet, betyder det, at hvileperioden vil skulle afholdes efter tilbagekomsten til det bemandede offshoreanlæg.

Arbejdstidsdirektivet, og dermed også lovforslaget, giver imidlertid arbejdsmarkedets parter mulighed for gennem kollektive overenskomster at aftale nedsættelse og udskydelse af hvileperioden på visse betingelser. Det vil der være behov for i forbindelse med arbejde på de ubemandede anlæg, hvor turen frem og tilbage mellem et bemandedt offshoreanlæg og det ubemandede anlæg normalt ikke vil kunne gennemføres inden for 13 timer.

Der er i øvrigt ikke i arbejdstidsdirektivet eller lovforslaget noget til hinder for, at parterne kan aftale, at hviletiden gennemføres om bord på transportfartøjet, såfremt der er rimelig mulighed for hvile om bord.

Som den situation, spørgeren beskriver, illustrerer, er det nødvendigt at udvise fleksibilitet på grund af de særlige forhold offshore, men de ansattes sikkerhed må naturligvis ikke tilsidesættes. Jeg har tillid til, at parterne vil kunne nå frem til en aftale på hviletidsområdet, som tilgodeser begge hensyn. Ellers har vi jo reglerne at falde tilbage på.

Med venlig hilsen

Flemming Hansen