



SKATTEMINISTERIET

J.nr. 2005-511-0054

Dato:

Til

Folketingets Skatteudvalg

L 56 - Forslag til Lov om ændring af ligningsloven m.m. (Justering af reglerne for medarbejderaktier).

Hermed sendes i 5 eksemplarer kommentar til henvendelsen af 9. december 2005 fra Finansrådet (bilag 12).

Kristian Jensen

/ Birgitte Christensen

Finansrådet anfører, at rådet ved foretræde i udvalget den 9. december 2005 blev opfordret til at komme med formuleringer, der efter Finansrådets opfattelse – uden at skabe mulighed for omgåelse eller urimeligheder – gør det muligt at stille ansatte i en dansk filial af en udenlandsk virksomhed på samme måde som ansatte i en dansk virksomhed, herunder et dansk datterselskab af en udenlandsk virksomhed.

Finansrådet peger i henvendelsen på tre forskellige konkrete lovændringer, som efter Finansrådets opfattelse, dels giver det ønskede resultat, dels sikrer, at diskrimination undgås.

Kommentar: Med alle tre forslag, som Finansrådet har udarbejdet, sker der reelt en ophævelse af kravet om, at adgangen til at få medarbejderaktier skal stå åben for alle i virksomheden.

Som jeg bemærkede i min kommentar af 6. december 2005 til den første henvendelse fra Finansrådet, skal det nøje overvejes, om man skal ændre på ordningen på den måde, at man *hel*tfrit skal kunne begrænse tildeling til ansatte i danske datterselskaber eller filialer af udenlandske moderselskaber, eller afskære ansatte i udenlandske datterselskaber eller filialer af danske moderselskaber fra ordningen. Der slækkes i så fald på et fundamentalt princip for ordningen.

Som det videre fremgår af kommentaren, vil jeg gerne medgive, at kravet om, at adgangen til medarbejderaktier skal stå åben for alle ansatte i virksomheden, vil kunne være vanskelig at håndtere i relation til udenlandske selskaber og filialer. Det er tilfældet allerede i dag.

Selv en udvidelse af et mindre omfang vil imidlertid efter min vurdering være forbundet med et ikke ubetydeligt provenutab som følge af indkomstskattefritagelsen for de såkaldte gratisaktier.

Forudsat at der kan skaffes et økonomisk råderum for yderligere skattelettelser, vil en eventuel udvidelse af den generelle medarbejderaktieordning i den retning, som Finansrådet ønsker, skulle indgå i den samlede prioritering af, hvordan skattelettelserne skal udmøntes.

Hvis det på et senere tidspunkt bliver aktuelt at gennemføre en udvidelse af ordningen, vil Finansrådets tre konkrete forslag til en lovbestemmelse kunne indgå i Skatteministeriets overvejelser om lovgivning.