



THO
ARC

Notat

Notat over indkomne høringsvar vedrørende forslag til ændring af forskelsbehandlingsloven (undtagelse for unge under 18 år)

2. december 2005

Sag nr. 6600-0013

Udkast til lovforslag om lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. blev sendt i høring den 14. oktober 2005 med frist for afgivelse af bemærkninger den 2. november 2005.

Opgave nr. høringsnotat2

Følgende organisationer har afgivet høringsvar: Dansk Arbejdsgiverforening, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen, Landsorganisationen i Danmark, KTO, CFU, Frederiksberg Kommune, Kristelig Fagbevægelse, Ældresagen, Advokatrådet, Institut for Menneskerettigheder.

Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen, KTO, CFU, Frederiksberg Kommune, Kristelig Fagbevægelse, Ældresagen og Institut for Menneskerettigheder har ingen bemærkninger til lovforslaget.

Dansk Arbejdsgiverforening støtter lovforslaget, og finder at der med lovforslaget sker en hensigtsmæssig præcisering af loven.

Finanssektorens Arbejdsgiverforening støtter ligeledes lovforslaget og lægger vægt på, at det bagvedliggende direktivs undtagelsesbestemmelse udnyttes i overensstemmelse behovet for at unge får mulighed for arbejdspladserfaring, indtil de fylder 18 år.

Advokatrådet finder, at det bør præciseres i lovforslaget, at lovforslaget giver hjemmel til at indgå nye overenskomstbestemmelser om aflønning af unge under 18 år. Advokatrådet finder endvidere, at det bør fremgå af bemærkningerne til lovforslaget, at ikke-overenskomstdækkede arbejdsgivere ikke vil være berettiget til at forskelsbehandle unge under 18 år.

Lovforslaget er tilrettet i overensstemmelse med Advokatrådets bemærkninger.

LO tilkendegiver, at man er tilfreds med at regeringen vil tage ansvar for at beskytte overenskomstbestemmelser om særlige regler for unge under 18 år, og støtter således lovforslaget. LO bemærker dog, at det ikke kan udelukkes, at der opstår sager hvor en lønmodtager vil anfægte lovbestemmelsen på baggrund af EU-direktivet. LO vender sig derimod i mod at lovforslaget giver adgang til at afskedige ansatte ved det fyldte 18 år, idet spørgsmålet om afskedigelse efter LO's opfattelse fortsat bør afgøres ud fra de almindelige regler herom.