

på arbejdsmarkedet m.v. (Undtagelse for unge under 18 år)

Arbejdsmarkedsudvalget

L 98 - Bilag 1

Offentligt

LO har modtaget beskæftigelsesministeriets mail og udkast til lovforslag om forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

LO skal i den anledning bemærke følgende:

Lovforslaget har 2 elementer

1. Det tillades at annoncere efter personale med særlige kendetegn, som i konkrete tilfælde er undtaget fra lovens forbud mod forskelsbehandling, herunder unge under 18 år
2. Ifølge lovbemærkningerne tillades at forskelsbehandle unge 18 år, hvis det har hjemmel i en overenskomst. I forlængelse heraf, lovliggøres afskedigelse ved det fyldte 18. år.

Lovforslaget ligger i forlængelse af den diskussion, der var i forbindelse med vedtagelsen af ændringsforslag til lov om forbud mod forskelsbehandling i efteråret 2004. I den forbindelse lovliggjorde man bestemmelser om aldersbestemt fratræden ved det fyldte 65 år, men regeringen understregede at tidligere aldersbestemt fratræden krævede konkrete gode grunde, samt at arbejdsmarkedets parter selv måtte være ansvarlige for at begrunde forskelsbehandling på grund af alder for unge under 18 år, såfremt overenskomsten indeholdt bestemmelser herom.


Det var herved klart, at ministeriet ikke mente, at man på forhånd kunne tage et generelt ansvar for sådanne bestemmelser på samme måde som bestemmelser om fratræden ved det fyldte 65. år.

LO er tilfreds med, at regeringen nu vil tage ansvar for at beskytte overenskomstbestemmelser herom, og LO støtter således lovforslaget. LO finder dog anledning til at bemærke, at det ikke ganske kan udelukkes, at der efterfølgende kan opstå konkrete

sager, hvor en lønmodtager påstår lovbestemmelsen tilsidesat som stridende mod EU-direktivet.

LO vil samtidig vende sig stærkt mod, at det (i bemærkningerne) fastslås, at det er lovligt at afskedige en ansat, som fylder 18 år. Formålet med lovforslaget er at bevare status for de omtalte bestemmelser. Hidtil har regeringen ikke blandet sig i spørgsmålet om afskedigelse ved det fyldte 18. år, og lovforslaget i øvrigt giver ikke grundlag herfor. Tværtimod er bemærkningerne direkte modstridende med de angivne intentioner i lovforslaget, nemlig at fremme integrationen af unge på arbejdsmarkedet.

LO skal derfor anmode om, at det i bemærkningerne i stedet anføres, at lovforslaget ikke tager stilling til spørgsmålet om afskedigelse ved det fyldte 18. år, idet dette spørgsmål som hidtil må afgøres ud fra almindelige regler, herunder i Hovedaftaler og funktionærlovens § 2b.

P.D.V.  






Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET  
ARBEJDSRETSCENTRET  
SAG NR. 0600-0013  
- 7 NOV. 2005

BILAG

DOK. NR. 19

110  
INSTITUT FOR  
MENNESKERETTIGHEDER

STRANDGADE 56 · 1401 KØBENHAVN K  
TLF. 32 69 88 88  
FAX 32 69 88 00  
CENTER@HUMANRIGHTS.DK  
WWW.MENNESKERET.DK  
WWW.HUMANRIGHTS.DK

DATO 2. nov. 2005

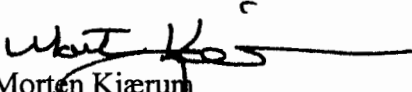
J.NR. 540.80/9788

**Vedr.: Høring vedr. udkast til forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet mv. (Undtagelse for unge under 18 år)**

Ved skrivelse af 14. oktober 2005 fremsendte Beskæftigelsesministeriet ovennævnte til Institut for Menneskerettigheder med anmodning om evt. bemærkninger hertil.

Instituttet har ingen bemærkninger af menneskeretlig art til udkastet, som det foreligger.

Med venlig hilsen

  
Morten Kjærum  
Direktør

Tanja Skov

---

**Fra:** Dan Richardsen [Dan.Richardsen@stk.dk]

**Sendt:** 4. november 2005 16:09

**Til:** Postkasse ARCenter

**Emne:** VS: Høring over forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

Beskæftigelsesministeriet  
att.: Trine Houggaard.

Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) har den 26. oktober 2005 modtaget Beskæftigelsesministeriets **Høring vedrørende forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.**

Høringen vedrører alene undtagelse for unge under 18 år.

Indledningsvis skal CFU gøre opmærksom på, at da Akademikernes Centralorganisation (AC) er tilskrevet som selvstændig høringspart fremsender organisationen selvstændigt hørings svar.

CFU har ingen bemærkninger lovforslaget.

Med venlig hilsen

**Dan Richardsen**  
Faglig sekretær  
mail: [dan.richardsen@stk.dk](mailto:dan.richardsen@stk.dk) <<mailto:dan.richardsen@stk.dk>>  
Direkte tlf.: 3817 8126

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET  
ARBEJDSRETSCENTRET  
SAG NR. 6600-0013  
- 4 NOV. 2005

BILAG

DOK. NR. 17

**Centralorganisationernes Fællesudvalg**  
Løngangstræde 25, 4  
1468 København K.  
Tlf.: 3817 8100  
[stk@stk.dk](mailto:stk@stk.dk) <<mailto:stk@stk.dk>>  
[www.stk.dk](http://www.stk.dk) <<http://www.stk.dk>>

---

**Fra:** Postkasse ARCenter [<mailto:PARCenter@bm.dk>]

**Sendt:** 26. oktober 2005 12:37

**Til:** Helmut Madsen

**Emne:** Høring over forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

Efter aftale med Trine Houggaard er fristen for bemærkninger til vedlagte ændret til mandag den 7. november 2005 kl. 10.00.

**Til rette vedkommende**

Beskæftigelsesministeriet sender hermed udkast til forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (Undtagelse for unge under 18 år) i høring. Fristen for at komme med bemærkninger til lovudkastet er onsdag den 2. november 2005.

07-11-2005



KOMMUNALE TJENESTEMÆND  
OG OVERENSKOMSTANSATTE  
LØNGANGSTRÆDE 25, 1.  
1468 KØBENHAVN K  
TLF. 33 11 97 00 - FAX. 33 11 97 07  
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk  
Bankkonto: 0400-100-10-02183

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET  
ARBEJDSRETSCENTRET  
SAG NR. 6600 - 0013  
- 7 NOV. 2005

BILAG

DOK. NR. 18

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K.

Att.: Trine Hougaard

Sagsnr.: 95.5

HKB

Direkte tlf.nr.: 3347 06 21

4. november 2005

**Vedr.: KTO's høringssvar – udkast til forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (undtagelse for unge under 18 år)**

Beskæftigelsesministeriet har anmodet om KTO's evt. bemærkninger til udkast til forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (undtagelse for unge under 18 år).

For god ordens skyld skal det meddeles, at KTO ikke har bemærkninger til udkastet.

Med venlig hilsen

  
Jørgen Holst

  
Helle Basse

**Tanja Skov**

---

**Fra:** BM Postkasse  
**Sendt:** 20. oktober 2005 09:54  
**Til:** Postkasse ARCenter  
**Emne:** VS: KL's høringsvar til forslag til lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.  
**Vedhæftede filer:** 60006.doc

---

**Fra:** Kristian Simonsen [mailto:SIM@kl.dk]  
**Sendt:** 20. oktober 2005 09:10  
**Til:** BM Postkasse  
**Emne:** KL's høringsvar til forslag til lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

Venligst se vedhæftede.

Med venlig hilsen

Kristian Simonsen

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET  
ARBEJDSRETSCENTRET  
SAG NR. 6600-0013  
25 OKT. 2005

BILAG

DOK. NR. 7

20-10-2005

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K  
Att: Trine Hougaard

**Vedr. udkast til forslag til lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.**

KL har til høring modtaget udkast til forslag til lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

Forslaget medfører, at unge under 18 år undtages fra forbuddet mod forskelsbehandling på grund af alder i relation til ansættelse, aflønning og afskedigelse på områder, hvor overenskomsterne giver adgang til at aflønne unge under 18 år med en lavere lønsats. Forslaget er en implementering af artikel 6 i EU-direktiv 2000/78/EF om generelle rammebetingelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv.

KL har deltaget i behandlingen af lovforslaget i det af beskæftigelsesministeren nedsatte implementeringsudvalg og har ingen bemærkninger til forslaget.

Med venlig hilsen

Kristian Simonsen

Den 19. oktober 2005

Ref SIM  
sim@kl.dk  
Dir 3370

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

Tlf 3370 3370  
Fax 3370 3077

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)

1/1



Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K  
PARCenter@bm.dk  
Att.: Trine Hougaard

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET  
ARBEJDSRETSCENTRET  
SAG NR.

6600-0013  
- 2 NOV. 2005

BILAG

DOK. NR.

13

KRONPRINSESSEGADE 28  
1306 KØBENHAVN K  
TLF. 33 96 97 98  
FAX 33 36 97 50

DATO: 02-11-2005  
J.NR.: 04-013202-05-2059  
REF.: mst

### Høring over forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (Undtagelse for unge under 18 år)

Ved mail af 14. oktober 2005 med bilag har Beskæftigelsesministeriet anmodet om Advokatrådets bemærkninger til udkast til lovforslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.

Udkastet har været forelagt Advokatrådets Erhvervsudvalg, og Advokatrådet har herefter følgende bemærkninger til lovforslaget:

Det fremgår efter Advokatrådets opfattelse ikke med tilstrækkelig klarhed af ordlyden i § 5a, stk. 5, at der også er hjemmel til at indgå nye overenskomster/overenskomstbestemmelser på dette område - i modsætning til bestemmelsen i § 5a, stk. 3, der alene giver mulighed for at opretholde allerede gældende overenskomstbestemmelser. Det er Advokatrådets opfattelse, at en så væsentlig forskel på to i øvrigt ensartede bestemmelser i samme lov bør fremgå med større entydighed.

Det følger af de almindelige bemærkninger (pkt. 2.1), at *"arbejdsgivere, der ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst, der indeholder bestemmelser om aflønning af unge under 18 år, har ikke behov for at være omfattet af lovændringen, fordi de jo ikke er bundet af en overenskomsts lønvilkår"*.

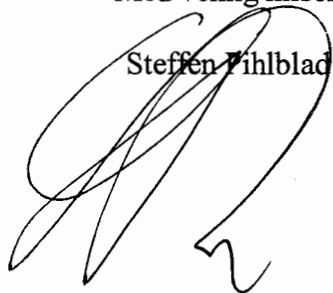
Det synes med disse bemærkninger ikke tilstrækkeligt klart præciseret, at sådanne arbejdsgivere ikke overhovedet vil være berettiget til at forskelsbehandle ungarbejdere – en sådan forskelsbehandling er jo netop forbeholdt organiserede arbejdsgivere. En så væsentlig konsekvens burde – desuagtet, at den indirekte følger af loven – efter Advokatrådets opfattelse fremgå af bemærkningerne. Dette gør sig særligt gældende, når bemærkningerne i øvrigt behandler de uorganiserede arbejdsgivers retsstilling.



Advokatrådet har ikke herudover bemærkninger til det fremsendte udkast.

Med venlig hilsen

Steffen Fihlblad



Beskæftigelsesministeriet  
Att.: Trine Hougard  
Ved Stranden 8  
1061 København K

Finanssektorens  
Arbejdsgiverforening  
Store Kongensgade 81 C  
Postboks 9010  
1022 København K  
Telefon 33 91 47 00  
Telefax 33 91 17 66  
E-mail: fa@fanet.dk

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET  
ARBEJDSRETSCENTRET  
SAG NR. 6600-0013  
- 2 NOV. 2005

BILAG

DOK. NR.

14

2. november 2005

### Høring over forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet mv.

FA har med tak modtaget ministeriets forslag til høring.

FA kan klart støtte forslaget om, at forskelsbehandlingslovens forbud mod forskelsbehandling på grund af alder ikke skal gælde for unge under 18 år, hvis arbejdsgiveren er omfattet af en kollektiv overenskomst, der indeholder særlige bestemmelser om aflønning af unge under 18 år.

FA lægger vægt på, at undtagelsesmulighederne i det bagvedliggende direktiv hermed udnyttes i overensstemmelse med det behov, der er for, at de unge får mulighed for at få arbejdserfaring i perioden, indtil de fylder 18 år - sådan som det allerede gælder efter mange overenskomster.

FA er hermed enig i ministeriets vurdering af, at dette udgør en objektiv og rimelig begrundelse for at fravige forbudet mod forskelsbehandling. FA lægger - ligesom bemærkningerne gør det - vægt på, at der efter arbejdsmiljøloven og anden lovgivning gælder omfattende regler til beskyttelse af unge medarbejdere.

Med venlig hilsen

Merete Preisler

Dok. nr. 47587  
S. nr. 47478  
MP/aa



6600-0013

dok 15

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET  
ARBEJDSRETSCENTRET

SAG NR.

~~6600-0011~~

- 3 NOV. 2005

Dansk Arbejdsgiverforening  
Vester Voldgade 113  
1790 København VTelefon 33 38 90 00  
Telefax 33 12 29 76  
Kontortid 8.30-16.30  
E-mail: da@da.dk  
Giro 5 40 08 99Beskæftigelsesministeriet  
**Trine Hougard**  
Ved Stranden 8  
1061 København K

BILAG

DOK. NR.

~~125~~2. november 2005  
MSM/LLA/0496Høring om forslag til lov om ændring af lov om  
forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.doc**Høring om forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (Undtagelse for unge under 18 år)**

Beskæftigelsesministeriet har i en e-mail til DA af 14. oktober 2005 fremsendt ovennævnte lovforslag med anmodning om bemærkninger.

DA skal i den forbindelse meddele, at DA kan støtte lovforslaget.

Det er DA's opfattelse, at der med forslaget sker en hensigtsmæssig præcisering af forskelsbehandlingsloven.

DA finder det således positivt, at det med ændringsforslaget gøres endnu klarere, at der såvel ved ansættelse som ved afskedigelse af unge under 18 år, der er omfattet af en overenskomst med særlige lønvilkår for unge under 18 år, er mulighed for at lægge vægt på alder. Det er således en naturlig konsekvens af det forhold, at saglige kriterier – herunder spørgsmålet om virksomhedernes lønomkostninger – indgår i virksomhedernes vurdering ved såvel ansættelse som ved afskedigelse.

Det er DA's opfattelse, at dette harmonerer med såvel den danske tradition på arbejdsmarkedet som med de grundlæggende hensyn, der kommer til udtryk i det bagvedliggende direktiv 2000/78/EF.

DA kan endvidere tilslutte sig, at der ved lovforslaget skabes mulighed for, at der kan indgås nye overenskomster for ungarbejdere, hvor arbejdsmarkedets parter måtte finde, at der er behov herfor.

DA finder det ligeledes positivt, at der i forhold til annoncering skabes en klar lovhjemmel til, at der kan foretrækkes lønmodtagere med et bestemt kendetegn under forudsætning af, at dette følger af en undtagelsesbestemmelse i loven. Dette vil – som fremhævet i bemærkninger – eksempelvis kunne være adgangen til at foretrække unge under 18 år.

Herved sikres således, at loven er i overensstemmelse med de praktiske behov, som virksomhederne og Arbejdsformidlingssystemet har i forbindelse med annoncering efter arbejdskraft.

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Morten Schønning Madsen

Tanja Skov

THO

**Fra:** Trine Hougaard  
**Sendt:** 25. oktober 2005 10:57  
**Til:** Tanja Skov  
**Emne:** VS: Høring over forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

**Opfølgningsflag:** Opfølgning  
**Flagstatus:** Rød

Ad udskrift m.v.  
Med venlig hilsen

Trine Hougaard  
Specialkonsulent  
Center for Arbejdsret  
Beskæftigelsesministeriet  
tel: 33929961  
E-mail: tho@bm.dk

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET  
ARBEJDSRETSCENTRET  
SAG NR. ~~6610 0005~~

3<sup>o</sup>1 OKT. 2005

BILAG

DOK. NR.

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: Rolf Weber [mailto:row@krifa.dk]  
Sendt: 18. oktober 2005 14:51  
Til: Trine Hougaard  
Emne: Høring over forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

Kære Trine Hougaard  
Kristelig Fagbevægelse har til høring modtaget forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.  
Vi har ikke yderligere bemærkninger til lovforslaget.  
Kristelig Fagbevægelse ønsker i fremtiden høringer fra Beskæftigelsesministeriet sendt til e-mail adressen: row@krifa.dk

Venlig hilsen

Rolf Weber  
Politisk konsulent

Kristelige Fagbevægelse  
Engboulevarden 30  
8900 Randers  
Denmark  
+458911 2233  
<http://www.krifa.dk>

**Tanja Skov**

TNO

**Fra:** Majbritt Lindskov Kold [mako01@frederiksberg.dk]  
**Sendt:** 31. oktober 2005 11:43  
**Til:** Postkasse ARCenter  
**Cc:** Karen Schmidt; Vivian Bolgers  
**Emne:** Høring over forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

Beskæftigelsesministeriet har ved mail af 14. oktober 2005 sendt ovennævnte lovforslag i høring.

Frederiksberg Kommune har ingen bemærkninger til forslaget.

Med venlig hilsen

Majbritt Kold  
Frederiksberg Kommune  
Personalesekretariatet  
38 21 22 32

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET  
ARBEJDSRIFTSCENTRET  
SAG NR. 6600-0013  
3-1 OKT. 2005

BILAG

DOK. NR.

11

31-10-2005

Tanja Skov

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET  
ARBEJDSRETSCENTRET

SAG NR. 6600-0013

21 OKT. 2005

Fra: Peter Halkjær [Peter.Halkjaer@aeldresagen.dk]

Sendt: 20. oktober 2005 13:36

Til: Postkasse ARCenter

BILAG

DOK. NR. 8

Cc: Vibeke Andersen; Linda Ankerstjerne

Emne: Høringssvar fra Ældre Sagen vedrørende forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (Undtagelse for unge under 18 år)

**Høringssvar fra Ældre Sagen vedrørende forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (Undtagelse for unge under 18 år)**

I det vi lægger til grund, at hensigten med lovforslaget udelukkende er at kunne regulere forholdene for unge under 18, giver selve lovforslaget ikke anledning til bemærkninger fra Ældre Sagens side. Vi skal dog ikke undlade at bemærke, hvad også fremgår af tidligere høringssvar vedrørende lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet, at det fortsat er en væsentlig mangel ved loven, at den uden forbehold anerkender bestemmelser i overenskomster mv. om ophør af ansættelsesforholdet, når lønmodtageren fylder 65 år.

Venlig hilsen  
Peter Halkjær, økonom

Direkte telefonnummer: 33968636

Mailadresse: [ph@aeldresagen.dk](mailto:ph@aeldresagen.dk)

Ældre Sagen • Nørregade 49 • 1165 København K • Tlf. 33 96 86 86 • Fax 33 96 86 87 •  
[www.aeldresagen.dk](http://www.aeldresagen.dk)

21-10-2005

BESKÆFTIGelsesMINISTERIET  
ARBEJDSRETS-CENTRET  
SAG NR.

6600-0013  
- 3 NOV. 2005

**Connie Dorthe Hansen**

**Fra:** Annelise Korreborg, AK [AK@ARF.DK]

BILAG

DOK. NR.

**Sendt:** 3. november 2005 14:31

**Til:** Postkasse ARCenter

16

**Emne:** SV: Høring over forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

Beskæftigelsesministeriet

Ministeriet har den 14-10-2005 sendt forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. til høring. Amtsrådsforeningen har ikke bemærkninger til de fremsendte ændringsforslag.

Med venlig hilsen

Annelise Korreborg

**Amtsrådsforeningen**  
Dampfærgevej 22  
2100 København Ø

Telefon direkte 3529 8166  
Telefon omstilling 3529 8100  
Fax 3529 8300  
www.arf.dk

**Officiel post bedes sendt til arf@arf.dk**

-----Oprindelig meddelelse-----

**Fra:** Postkasse ARCenter [mailto:PARCenter@bm.dk]

**Sendt:** 14. oktober 2005 10:02

**Til:** da@da.dk; lo@lo.dk; ftf@ftf.dk; ac@ac.dk; shk@sundhedskartellet.dk; info@sala.dk; fa@fanet.dk; lh@lederne.dk; kto@kto.dk; info@cfu.dk; info@krifa.dk; kaf@kaf.dk; kl@kl.dk; arf@arf.dk; info@okf.kk.dk; raadhuset@frederiksberg.dk; center@humanrights.dk; spi@advocom.dk; aeldresagen@aeldresagen.dk

**Cc:** Trine Hougaard; Anita Søs Rask; Connie Dorthe Hansen

**Emne:** Høring over forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

**Til rette vedkommende**

Beskæftigelsesministeriet sender hermed udkast til forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (Undtagelse for unge under 18 år) i høring. Fristen for at komme med bemærkninger til lovudkastet er **onsdag den 2. november 2005**.

Høringsliste og udkast til lovforslag med bemærkninger vedhæftes.

Ønsker De at modtage høringen i papirform eller har De problemer med at åbne vedhæftede filer, bedes De rette henvendelse til Tanja Skov, tlf. 3392 9955 ([tbi@bm.dk](mailto:tbi@bm.dk)).

Hvis De for fremtiden ønsker høringer fra Beskæftigelsesministeriet rettet til en anden e-mail adresse end den benyttede, bedes De venligst gøre os opmærksom på dette.

03-11-2005

Med venlig hilsen

**Trine Hougard**

*Beskæftigelsesministeriet*

03-11-2005