

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 14 af
28. februar 2006 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
(L99).**

Spørgsmål nr. 14:

Hvordan skal orienteringen om lønstatistikkerne til medarbejderne finde sted, særligt hvis medarbejderne er spredt på forskellige arbejdspladser?

Marts 2006

Vores sag

6620-0004

Svar:

Lov om information og høring forpligter virksomheder med mindst 35 ansatte til via lønmodtagerrepræsentanter at give de ansatte fyldestgørende oplysninger om forhold af væsentlig betydning for de ansatte på virksomheden, jf. lovens § 4. På samme måde skal de virksomheder, som bliver omfattet af forpligtelsen til at udarbejde kønsopdelt lønstatistik sørge for, at samtlige medarbejdere via lønmodtagerrepræsentanter bliver informeret fyldestgørende, uanset om de ansatte er spredt på forskellige arbejdspladser.