



APC, HCH

## Svar på spørgsmål nr. S 5434 af 13. juni 2006 stillet af MF Anne Baastrup (SF)

### Spørgsmål:

” Kan ministeren i forlængelse af svar på spørgsmål nr. S 5040 oplyse, om man påtænker andre oplysningsaktiviteter end udsendelse af en vejledning, eksempelvis kurser for ledere og mellemledere, således at konklusionerne og anbefalingerne i betænkning 1472/06 om offentlig ansattes ytringsfrihed og meddeleret kan nå helt ud til alle de ansatte i staten?”

### Svar:

Som det anføres i betænkning nr. 1472/06 om offentlig ansattes ytringsfrihed og meddeleret er det en grundlæggende forudsætning for, at offentligt ansatte benytter deres adgang til at deltage i den offentlige debat, at opfattelsen – både hos ansatte og ledere – af omfanget af de ansattes ret til at ytre sig om deres egne arbejdsområder hviler på et korrekt grundlag og ikke er omgærdet af usikkerhed og misforståelser.

Udvalget bag betænkningen anbefaler derfor, at der udarbejdes den i spørgsmålet nævnte generelle vejledning om offentlig ansattes ytringsfrihed, og at der som led i den løbende informationsindsats iværksættes forskellige lokale initiativer.

Det er udvalgets vurdering, at en målrettet informationsindsats vil være et væsentligt og egnet initiativ til at skabe en rigtig opfattelse af rammerne for ytringsfrihed – både blandt ansatte og ledere/myndigheder. Udvalget anfører i den forbindelse, blandt andet, at informationsindsatsen ikke bør være en ”engangsforestilling”, men bør indbygges som et led i den løbende information om ansattes rettigheder og pligter mv. Informationsindsatsen kan ifølge udvalget fx ske ved

- afholdelse af lokale informationsmøder,
- indarbejdelse af elementerne i den af ytringsfrihedsvejledningen i lokale politikker, personalehåndbøger og informationsmateriale til nyansatte mv. samt
- indarbejdelse af oplysninger om ytringsfrihed som fast punkt på introduktionsdage for nyansatte samt i relevante kurser for hhv. personalemedarbejdere og ledere.

Jeg er enig med udvalget bag betænkningen i, at informationsindsatsen bør forankres lokalt som led i den løbende information til de ansatte på alle niveauer om deres rettigheder og pligter. Informationen til medarbejderne om deres rettigheder er og bør således være et naturligt led i den almindelige ledelsesmæssige opgave,

som det er løbende at sikre, at medarbejderne på alle niveauer har kendskab til deres rettigheder og pligter.