

Beskæftigelsesministerens besvarelse af § 20-spørgsmål nr. S 5764 af 23. juni 2006 stillet af Ole Sohn (SF).

Spørgsmål nr. S 5764:

”Vil repræsentanter for de ansatte på arbejdspladsen få aftaleret, medbestemmelse, medindflydelse eller blot høringsret i forbindelse med fastlæggelse af arbejdsområdet for personer, der ansættes i seniorjob?”

Juni 2006

Vores sag

06-000-190/104-0006-317

Svar:

Målgruppen for seniorjobordningen er ifølge velfærdsaftalen personer, der er fyldt 55 år og har mistet dagpengeretten på grund af dagpengeperiodens udløb i forbindelse med ophævelse af reglerne om forlænget dagpengeret.

Det fremgår af aftaleteksten, at det er vigtigt, at der er kvalitet i de seniorjob, som tilbydes målgruppen, hvorfor arbejdsområdet skal fastlægges på baggrund af kommunens samtale med den ledige. Det skal tilstræbes, at beskæftigelsen sker under hensyn til vedkommendes forudsætninger og interesser.

Det fremgår endvidere, at for yderligere at bidrage til kvalitet i jobbet forudsættes det, at repræsentanter for de ansatte skal medvirke ved fastlæggelsen af arbejdsområdet for personer, der skal ansættes i seniorjob.

Den nærmere konkretisering af de ansattes medvirken vil fremgå af udmøntningen af aftalen.