

Socialudvalget  
B 129 - Bilag 10  
Offentligt

Hvidovre den 7. maj 2007

Socialudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K.

Søren Maegaard Nielsen  
Kirkebroen 61  
2650 Hvidovre  
srnmgrd@msn.com

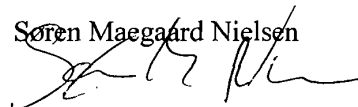
Vedlagt 80 eksemplarer af brev til Socialudvalgets medlemmer vedr. behandling af lovforslag B  
129 den 10. maj 2007.

MODTAGET

- 8. MAJ 2007

10.30  
Den Centrale Indlevering

Søren Maegaard Nielsen



Hvidovre den 7. maj 2007

Til alle medlemmer af Folketingets Socialudvalg

Jeg henvender mig til jer i anledning af et problem, der efterhånden har været diskuteret i mere end 20 år, uden at det er lykkedes at finde en tilfredsstillende løsning på det. Jeg taler om den side af servicelovens § 77, den såkaldte Hjælperordning, der vedrører løn og ansættelsesforhold for dem, der er ansatte til fører ordningens gode intentioner ud i livet.

Torsdag den 10. maj behandles lovforslag B 129, som er fremsat af Pernille Frahm (SF), René Skau Björnsson (S), Martin Lidegaard (RV), Line Barfod (EL) m.fl.. Det er min opfattelse, at en vedtagelse af dette forslag på en enkel og pragmatisk måde vil bidrage til at løse en række af de problemer, der i årevis har givet uro omkring Hjælperordningen. Jeg appellerer derfor til jeres støtte til dette forslag. Lad mig forklare hvorfor:

Jeg er selv ansat som handicaphjælper i Ballerup kommune, og er derfor ansat under nogle forhold, som bedst kan beskrives som anakronistiske; – specielt når man tænker på, at det er kommunerne, der ansætter og lønner medarbejdere under sådanne forhold. Som det gælder for de fleste andre hjælpere, reguleres min løn ikke efter anciennitet uanset hvor længe jeg er ansat, og almindelige ting som pension, fuld løn under sygdom og barsel, tillæg for overarbejde, 6. ferieuge gælder heller ikke på vores område.

Det har imidlertid vist sig, at selvom det forekommer de fleste helt indlysende, at hjælpere arbejder under helt urimelige forhold, så er det meget svært at gøre noget ved det. Jeg har selv bidraget til debatten i bestyrelsen for Handicaphjælperforeningen Danmark (HFD), som Helle Ringsholm og jeg selv repræsenterede ved et foretræde for Socialudvalget for omkring 1½ år siden. Her beskrev vi en række af hjælpernes grundlæggende problemer i forhold til ansættelses- og lønforhold.

Selvom hjælpere udfører en stor og vigtig velfærdsopgave, udgør vi en relativ lille gruppe, som det åbenbart er bekvemt at overse, fordi vores arbejdsområde befinder sig midt i et sandt minefelt af modstridende interesser, hvilket derfor også har gjort det svært for os at finde støtte: De enkelte brugere forsvare deres ret til frihed, og bakkes op af magtfulde handicaporganisationer som f.eks. DSI, Forbundet for Offentligt Ansatte foretrækker at beskytte andre mere veldefinerede faggrupper, og kommunerne udnytter blot situationen, og unddrager dermed at betale den løn og de goder, som vi har krav på. Problematikken omkring hjælpernes forhold har flere nuancer, men jeg mener, at dette beskriver sagen i en nøddeskal.

Det var mig derfor en stor glæde at erfare, at der den 10. maj 2007 kommer et lovforslag (B 129) til behandling i Folketinget, som netop tager konsekvensen af hjælpernes urimelige situation. Forslagsstillerne har indset, at hjælpernes problemer må løses, og at det helt simpelt kan ske ved at gennemføre en lov, der sikrer hjælpere de samme løn og ansættelsesvilkår som dem, der gælder for hjemmehjælperne. Simple is beautiful: Forslaget er let at administrere og til gavn for alle sagens parter.

Jeg mener, at forslaget kan sikre Hjælperordningens eksistens på en måde, der både er til gavn for hjælpere og brugere: Bedre vilkår vil give hjælperjobbet en højere status, hjælpere vil føle sig anerkendte, og deres alderdom m.m. vil være sikret. På samme tid vil brugerne i højere grad kunne stå inde for de arbejdsvilkår, de tvinges til at ansætte deres hjælpere under, og Hjælperordningerne

vil i en vis grad blive sikret imod de aktuelle rekrutteringsproblemer, som er en konsekvens af et presset arbejdsmarked.

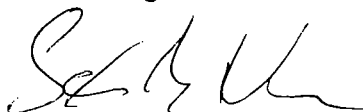
Jeg håber meget, at dette forslag bliver vedtaget. Jeg har kollegaer, som har været hjælpere i mere end 10 år uden f.eks. at optjene pension. Det har jeg ikke tænkt mig at finde mig i, så hvis der ikke sker noget drastisk på området meget snart, så finder jeg mig et andet arbejde.

For at undersøge de helt absurde ansættelsesforhold vi hjælpere arbejder under, og vise hvordan kommunerne behandler os, har jeg i løbet af de seneste måneder forsøgt at forhandle løn og arbejdsvilkår med Ballerup Kommune, som udmåler og udbetaler min løn. Det er indtil videre foregået ved en række telefonsamtaler med områdets ansvarlige afsnitsleder. Det har desværre vist sig helt umuligt at få nogle ordentlige og klare svar på mine helt grundlæggende spørgsmål vedr. løn og ansættelsesforhold.

For at anskueliggøre forholdene arbejder jeg på en web-blog, som jeg håber, at De vil bruge fem minutter på at studere. Jeg mener, at bloggen beskriver en helt uacceptabel og utidssvarende situation, som jeg tror, at de fleste vil forbavses over. Se venligst internetsiden:  
[www.hjaelper.blogbar.dk](http://www.hjaelper.blogbar.dk)

På forhånd tak!

Med venlig hilsen



Søren Maegaard Nielsen  
Kirkebroen 61  
2650 Hvidovre  
[srnmgrd@msn.com](mailto:srnmgrd@msn.com)