

## Klubben for Brugere og Hjælpere i Nordjylland

[www.kbh-nord.dk](http://www.kbh-nord.dk)

Formand Lotte Mørkhøj · Løvenborgparken 151 · 9400 Nørresundby · ☎ 98 17 17 15

Aalborg den 22. april 2007

Socialudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K.

Socialudvalget  
B 129 - Bilag 6  
Offentligt

### **Vedr. forslag B 129 om fastsættelse af tilskud i hjælpeordninger på niveau med løn- og arbejdsforhold på arbejdsmarkedet.**

Klubben for Brugere og Hjælpere i Nordjylland repræsenterer nordjyske brugere med § 95 og § 96 hjælpeordning og hjælpere ansat i ordningerne.

Vi blev stiftet i 2004 på initiativ af brugere i regionens største kommune Aalborg. Formålet var, at skabe et forum for erfaringsudveksling, gensidig støtte og styrkelse af brugere og hjælpers kompetencer. Desuden ønskede vi at etablere et fælles talerør for vores bestræbelser på at forbedre forholdene i hjælpeordningen.

Som arbejdsgivere og -tagere er brugere og hjælpere i et naturligt modsætningsforhold, men i det daglige arbejder vi tæt sammen, og vi deler ønsket om forberede løn og ansættelsesforhold, om end af forskellige årsager.

Som brugere er vi svært afhængige af hjælpernes assistance, for at vi kan fungere i dagligdagen og leve en selvstændig tilværelse. Hjælperne er, alt andet lige, ved vores side døgnet rundt og bistår os i stort og småt - fra vi slår øjnene op indtil sengetid og mens vi sover. I bad, på toilet, ved påklædning og måltider, ligesom hjælperne ledsager os på uddannelse/job, ved vores fritidsaktiviteter og når vi er sammen med familie og venner.

Det er tids- og ressourcekrævende at oplære en hjælper og det tager måneder før hjælperen helt kan udfylde hjælperrollen. I forhold til tidligere er det blevet vanskeligere at fastholde hjælperne i jobbet og nye hjælpere skal derfor oplæres hyppigere. Det er desuden blevet vanskeligere at rekruttere hjælpere, for målgruppen finder andre typer stillinger mere attraktive. Hvor der for fem år siden kunne være 100 ansøgere til en fuldtidsstilling er der kun få i dag og flere takker nej til ansættelse, når de bliver bekendt med løn- og ansættelsesforholdene.

Udover ufaglærte er de typiske ansøgere social- og sundhedshjælpere eller assistenter, som ikke længere orker arbejdet i den kommunale bistandspleje, desuden udslidte socialrådgivere, pædagoger, sygeplejersker og lærere. Når de bliver klar over, at de vil blive aflønnet som uuddannede bistandsplejemedarbejdere, sågar uden mulighed for at optjene anciennitet i hjælperjobbet, uden pensionsordning, uden løn under sygdom og eventuel barselsorlov, samt uden adgang til barnets første sygedag, så takker de ofte nej til ansættelse, eller siger op, straks et bedre jobtilbud viser sig. Opsigelsen er ofte med beklagelse, at hjælperen har været glad for jobbet, men at økonomien ikke vil kunne bære en længerevarende ansættelse som hjælper.

Det er velkendt, at hjælperjobbet er et attraktivt studiejob, men de studerende kan naturligvis kun i begrænset omfang tage vagter på hverdage og de studerende bor i øvrigt helt overvejende i de store byer, hvor uddannelsesinstitutionerne er. De færreste brugere kan således besætte deres stillinger med studerende og mange kan slet ikke, fordi der ingen studerende er, i området hvor de bor. Endvidere er mange brugere modne mennesker, med et naturligt behov for at have jævnaldrende hjælpere.

På trods af løn- og ansættelsesforholdene er der hjælpere som har haft jobbet i en årrække og ønsker at blive i det. De kan lide den særlige arbejdsform i et privat hjem, det tætte samarbejde med brugeren og trives med de karakteristiske døgnvagter. Disse hjælpere ønsker blot, at hjælperjobbet anerkendes som et "rigtigt" arbejde, på linie med andet arbejde i bistandsplejen.

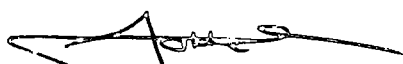
Hvis vi skal bevare hjælpeordningen i fremtiden, er det nødvendigt at hjælperne tilbydes løn- og ansættelsesforhold, som svarer til det sammenlignelige arbejdsmarkeds. Hjælpeordningens natur fratager hjælperne en arbejdsgiver, som kan tiltræde en overenskomst og kommunerne vælger desværre at udmåle bevillingerne, så hjælpere aflønnes med den lavest mulige takst.

Brugere og hjælpere er glade for hjælpeordningen og hjælperne ønsker fortsat brugerne som arbejdsgivere. Men brugere og hjælpere har behov for, at Folketinget præciserer overfor kommunerne, at hjælpere ansat i en personlig hjælpeordning skal aflønnes efter den overenskomst, der svarer til det arbejde de udfører – bistandspleje!

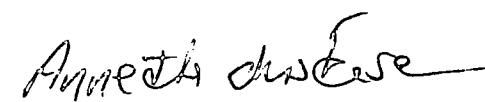
Hjælperne yder et vigtigt stykke arbejde, både for samfundet og for brugerne af hjælpeordningen!

Klubben for Brugere og hjælpere i Nordjylland vil derfor opfordre Folketinget til at se velvilligt på det fremsatte forslag, at hjælpere får løn, svarende til den til enhver tid gældende overenskomstfastsatte aflønning af hjemmehjælpere, inklusive samtlige tillæg, løn under sygdom, fuld løn under barsel, indbetaling til pensionsopsparing og relevant efteruddannelse.

Med venlig hilsen  
Klubben for Brugere og Hjælpere i Nordjylland



Lotte Mørkhøj  
Formand (Bruger)



Annette Christensen  
Næstformand (Bruger)



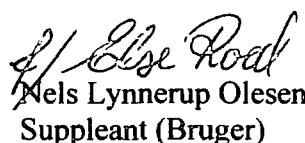
Lene Lindgreen  
Sekretær (Hjælper)



Steen Christensen  
Økonomiansvarlig (Hjælper)



Bente Hoff  
Bestyrelsesmedlem (Hjælper)



Nels Lynnerup Olesen  
Suppleant (Bruger)