



Socialudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K.

30. april 2007

Støttekommentar til:

B 129: Forslag til folketingsbeslutning om fastsættelse af tilskud i hjælpeordninger på niveau med løn- og arbejdsforhold på arbejdsmarkedet.

Vi er en netværksgruppe af handicaphjælpere ansat i Århus Kommune, der i anledning af ovenstående forslag hermed vil beskrive hvorledes arbejdssituationen som handicaphjælper pt. ser ud og derved støtte forslaget.

Vi ser vores brugere søge handicaphjælpere overalt: i vikarcentret, vikarbureauer, lokalavisen, opslag på uddannelsessteder, indkøbscentre, biblioteker m.m. Ihærdigheden er stor; men resultatet er sparsomt. Næsten ingen søger jobbet.

Manglen på hjælpere et stort problem for både brugere og hjælpere, for det betyder at det er svært at rekruttere et godt, stabilt hjælperkorps. Og det er nærmest utopi at håbe på at etablere en liste med et antal vikarer, man kan trække på i tilfælde af de faste hjælpers sygdom og ferie.

Vi oplever jævnligt at måtte springe til og tage ekstravagter udover vores normaltimer, fordi det er blevet en næsten umulig opgave for brugerne at skaffe vikarer eller fastansatte handicaphjælpere. Derfor føler vi os ofte forpligtet til at sige ja til ekstra vagter, eller til at blive længere på arbejdet, af hensyntagen til vores brugere, idet vi ved at vedkommende måske ellers ville være nødsaget til at tilbringe dagen i sengen. Det giver selvfølgelig usikkerhed hos brugeren og et dårligere arbejdsmiljø for hjælperne. I øvrigt får vi ikke ekstrabetaling for overarbejde eller uvarslet indkaldelse.

Andre har, på trods af viden om at det er på kant med lovgivningen, lavet økonomiske løkkearrangementer, hvor hver ansat handicaphjælper frivilligt hver måned indbetaler et beløb af en i forvejen lav løn til en fælles konto til ekstrahonorering af helligdagsvagter. Fantasien er stor for at få det til at løbe rundt.

<http://www.handicaphjælper-aarhus.dk/lonvilkaar.html>

Vi har oplevet handicaphjælpere, der har ladet sig ansætte for så blot at udeblive fra første arbejdsdag, fordi vedkommende i mellemtiden har fået økonomisk bedre jobtilbud. Og det er ikke svært at finde et mere økonomisk attraktivt job.

En gennemsnitlig 37 timers handicaphjælperløn udgør månedlig ca. 18.000 kr. brutto incl. tillæg for aften/natarbejde og søn- og helligdagsarbejde.

Langt de fleste, der arbejder som handicaphjælper, kan ikke klare sig for en 37 timers handicaphjælperløn alene og supplerer typisk med ekstra arbejde ved vikarbureauer, som respiratorovervåger, foredragsholder, alternativ behandler, arbejder ved flere brugere m.m. og kan derfor være engageret andetsteds, når behovet for ekstravagter opstår hos deres brugere. Det er naturligvis ikke godt for helbredet at arbejde så mange timer uge efter uge.

I Århus kommune har man besluttet at bevillige handicaphjælperne en pensionsordning. Men kriterierne for at komme i betragtning til pensionsordningen trodser enhver beskrivelse:

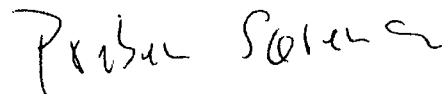
Man skal være fuldtidsansat og fastansat som handicaphjælper i 3 år og være over 25 år før man indstilles til pensionsordningen og yderligere skal man være pensionskassemedlem endnu 3 år før man kan drage nytte af pensionsordningen.

<http://www.handicaphjaelper-aarhus.dk/pensionsvilkaar.html>

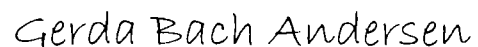
I vores netværksgruppe har de fleste af os arbejdet mange år som handicaphjælper, med op til 24 års anciennitet, men vi aflønnes alligevel på samme, lave, løntrin som en nybegyndt handicaphjælper. Det giver ikke just motivation til at blive i faget.

Vi skal understrege, at vi kan lide vores arbejde - vi kan lide den uforudsigelige hverdag, hvor vi hjælper et menneske med at leve sit liv - vi kan lide det arbejdsfællesskab med brugeren en handicaphjælperes ansættelsesforhold indebærer - vi kan lide de særlige komprimerede arbejdstider - vi kan lide at være havemand, håndværker, rengøringsassistent, bilmekaniker, it-medarbejder, hjemmehjælper, chauffør, kørestolsreparatør, kok, sekretær, vinduespudder, massør, medicotekniker med meget mere, alt i samme job, men ville vi sælge vores arbejdskraft økonomisk bedst muligt, så søgte vi væk fra handicaphjælperjobbet. Det gør rigtig mange handicaphjælpere allerede. Det kan desværre underminere den hjælperordning, som giver brugere med svære handicap et godt liv.

På Netværksgruppens vegne



Preben Sørensen
Hannesvej 7, 8220 Brabrand



Gerda Bach Andersen
Skovgårdsvænget 222, 8310 Tranbjerg

Se yderligere information om handicaphjælperens vilkår i Århus Kommune på web-adressen:
<http://www.handicaphjaelper-aarhus.dk> hvor også kontaktinformation findes.