



Folketingets Erhvervsudvalg

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVS MINISTEREN**

Vedlagt fremsender jeg min besvarelse af det af udvalget stillede spørgsmål 1 (ad B 16) den 30. marts 2007.

11. april 2007

Med venlig hilsen

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVS MINISTERIET**  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

Bendt Bendtsen

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 33 12 37 78  
CVR-nr. 10 09 24 85  
oem@oem.dk  
www.oem.dk

11. april 2007

**Besvarelse af spørgsmål 1 (ad B 16) stillet af Erhvervsudvalget den 30. marts 2007**

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTERIET**  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

**Spørgsmål:**

Ministeren bedes kommentere de afsnit i den britiske "Companies Act 2006" fra november 2006, som vedrører selskabernes pligt til at oplyse om miljømæssige og sociale forhold, og oplyse om ministeren ville være positivt indstillet overfor en lignende lovgivning i Danmark", jf. i denne forbindelse bl.a.

[http://www.nortonrose.com/html\\_pubs/view.asp?id=11294](http://www.nortonrose.com/html_pubs/view.asp?id=11294) og

[http://www.nortonrose.com/html\\_pubs/view.asp?id=11334](http://www.nortonrose.com/html_pubs/view.asp?id=11334)

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 33 12 37 78  
oem@oem.dk  
www.oem.dk

**Svar:**

Efter den britiske selskabslovgivning "Companies Act 2006" skal medlemstore og store selskaber i årsrapportens ledelsesberetning give visse oplysninger, herunder bl.a. om miljø- og personaleforhold.

Ledelsesberetningen for børsnoterede selskaber skal derudover indeholde yderligere oplysninger, såfremt det er nødvendigt for at forstå selskabets udvikling, resultat eller finansielle stilling. Det gælder bl.a. oplysninger om:

- miljømæssige forhold (inklusive selskabets påvirkning af miljøet)
- selskabets ansatte og
- sociale og samfundsmæssige forhold

De britiske regler er baseret på EU's 4. selskabsdirektiv, som ved en ændring i 2003 stillede yderligere krav til de oplysninger, der skal gives i ledelsesberetningen, herunder om ikke-finansielle oplysninger.

Implementeringen af direktivet er overladt til de enkelte medlemslande, og der kan derfor være nationale forskelle i hvordan reglerne konkret er udformet. Udgangspunktet for det 4. selskabsdirektiv er at pålægge virksomhederne at oplyse om forhold, der er nødvendige for at forstå virksomhedens udvikling, resultat eller finansielle stilling.

Den danske årsregnskabslov stiller, i lighed med de britiske regler, således også krav om at mellemstore og store virksomheder skal beskrive virksomhedens påvirkning af det eksterne miljø og foranstaltninger til forebyggelse, reduktion eller afhjælpning af skader herpå.

Årsregnskabsloven kræver endvidere for alle virksomheder oplysning om det gennemsnitlige antal beskæftigede i regnskabsåret og det foregående regnskabsår. Samtidig skal der i alle mellemstore og store virksomheder gives en beskrivelse af virksomhedens vidensressourcer, hvis disse er af særlig betydning for den fremtidige indtjening.

I forbindelse med implementering af ovenstående EU-direktiv i den danske årsregnskabslov blev der stillet krav om, at store og børsnoterede virksomheder tillige skulle oplyse om ikke-finansielle forhold, herunder miljø- og personaleforhold, i den udstrækning det er nødvendigt for at forstå virksomhedens udvikling, resultat og finansielle stilling. Efter bemærkningerne til bestemmelsen kan også andre forhold være omfattet af oplysningspligten, hvis de direkte eller indirekte påvirker virksomheden.

Som det fremgår af ovenstående, så stiller årsregnskabsloven, i lighed med den britiske lovgivning, krav om at danske virksomheder skal oplyse om miljømæssige og sociale forhold. På den baggrund finder jeg ikke, at der er behov for at indføre ny lovgivning herom i Danmark.