

Spm. nr. S 328

Retsudvalget  
B 76 - Bilag 3  
Offentligt

Til udenrigsministeren (22/10 02) af:

**Pernille Rosenkrantz-Theil** (EL):

»Hvad vil udenrigsministeren gøre for at sikre, at danske homoseksuelle par, hvoraf den ene er ansat i FN's organisationer, i fremtiden får samme goder som heteroseksuelle, og sikre, at disse får en ydelse af Udenrigsministeriet, indtil en generel ligestilling er blevet vedtaget i FN's organisationer?«

### Begrundelse

I Politiken den 22. oktober 2002 fremføres det, at homoseksuelle ægteskaber ikke anerkendes i FN's organisationer, og at ægtefæller til ansatte homoseksuelle derfor ikke får samme goder som heteroseksuelle ægtefæller til ansatte.

Med tilfredshed kan man ligeledes i artiklen konstatere, at det danske udenrigsministerium arbejder for en generel ligestilling af homoseksuelle i FN's organisationer. Dog har Udenrigsministeriet ikke sikret de homoseksuelle par en overgangsordning, indtil ligestillingen er gennemført. Dette er en uacceptabel anerkendelse af FN's diskriminering af homoseksuelle.

Svar (5/11 02)

**Udenrigsministeren** (Per Stig Møller):

Lad mig først understrege, at Danmark sammen med andre ligesindede lande arbejder aktivt for, at registrerede partnerskaber mellem homoseksuelle par ligestilles med heteroseksuelle par hvad angår deres ansættelsesvilkår. Danmark forfølger sagen både i Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO's) styrelsesråd, overfor FN's juridiske afdeling samt ved Den Internationale Tjenestemandskommission (International Civil Service Commission, ICSC), der er nelle organ, hvor spørgsmål om ændringer i FN-systemets ansættelsesvilkår tages op.

Fsva. de stillinger som *Junior Professional Officers (JPOs)*, som Danmark finansierer i de internationale organisationer, er det et vigtigt element, at JPO'en rekrutteres af og indgår kontrakt med den pågældende organisation, og at ansættelsesvilkårene sker iht. organisationens regler. Ideen med JPO-programmet er bl.a. at sikre, at disse stillinger indgår som en integreret del af den pågældende organisations medarbejderstab.

I den konkrete sag vedr. en dansk *Junior Professional Officer (JPO)* og hendes registrerede partner, omtalt i Politiken den 22.10.02, har Udenrigsministeriet anmodet ILO, hvor den pågældende er ansat, om at etablere en særordning for nuværende danske JPOs, der lever i et registreret partnerskab. Sagen er endnu ikke endelig afklaret med ILO. Netop for at sikre at disse stillinger forbliver integreret i organisationen, må muligheden for, at der kan ske en regulering indenfor JP O'ens konkrete ansættelsesforhold med organisationen, først undersøges og udtømmes, inden vi overvejer andre muligheder. Samtidig vil vi drøfte sagen med andre lande, der har samme lovgivning på området, mhp. at undersøge om der er basis for et særligt fælles initiativ overfor FN-systemet.