



Sundhedsudvalget
Folketinget, Christiansborg
1240 København

Ja, tak til autorisation

I december 2006 havde tre fællestillidsrepræsentanter for Social- og sundhedsassistenterne i Hillerød, Helsingør og Hørsholm Sygehuse en kronik i Frederiksborg amtsavis. Vi fik mange positive reaktioner på vores kronik, ikke mindst i forhold til de lidt stive faggrænser indenfor hospitalsverdenen og om muligheden for at bruge vore kompetencer bedre.

Dato:
10.04.2007

Ref.:
HHH/ANy

En af de reaktioner vi har mest stolte over, var et læserbrev fra indenrigs- og sundhedsminister Lars Løkke Rasmussen, hvor Lars Løkke Rasmussen som et svar på et spørgsmål i kronikken om "vi er sat af fremtidens sygehushold", skriver: "Nej, I er ikke sat af holdet – tværtimod – I spiller på den centrale midtbane. Og det skal I også gøre fremover."

Lars Løkke Rasmussens karakteristiske rammer meget præcist i forhold til den opfattelse, vi selv har af vores arbejde og ansvar. Desværre stemmer denne opfattelse ikke altid overens med forholdene i den virkelige verden.

Som I måske husker offentliggjorde FOA i januar 2007 en undersøgelse om Social- og sundhedsassistenternes kompetencer. Af den undersøgelse fremgår det bl.a. at Social- og sundhedsassistenterne mener, at de ikke får lov til at fylde deres plads på midtbanen ordentligt ud. Det viser sig fx ved at:

- Over halvdelen går i dag stuegang, mens resten gerne vil, men mangler oplæring eller ikke må for deres chef.
- To ud af tre udleverer medicin til patienterne, mens resten gerne vil, men enten mangler oplæring eller ikke må for deres chef.
- To ud af fem udfører bestillinger af medicin på apotekerne, mens resten gerne vil, men mangler oplæring eller ikke må for deres chef.
- To ud af tre udfører terapeutiske samtaler med patienterne, mens resten gerne vil, men enten mangler oplæring eller ikke må for deres chef.

Vi tror desværre, at undersøgelsen beskriver forholdene i hospitalsverdenen, som de er lige nu. Det kan og bør der rettes op på bl.a. ved at indføre en bedre ansvars og opgavefordeling mellem de relevante faggrupper, der kan åbne op for at Social- og sundhedsassistenter i fremtiden kan løse alle de opgaver, der svarer til vore kompetencer. Men for at det skal lykkes fuldt ud, tror vi, at det er nødvendigt, at vi som Social- og sundhedsassistenter opnår en autorisation på lige fod med beslægtede faggrupper.

Hovedkontor

Frederiksværksgade 10
3400 Hillerød
Telefon 46 97 33 90
Telefax 46 97 33 60
Giro 617-8103
E-mail nordsj@foa.dk

www.foa.dk/nordsjaelland

Derfor blev vi også glade for at se, at Folketinget i løbet af kort tid skal behandle et forslag om at indføre autorisation for Social- og sundhedsassistenter. Uden at forholde os til detaljerne i forslaget, vil vi gerne sige at vi helt klart støtter tanken om at indføre en autorisationsordning. Vi er nemlig sikre på, at en autorisationsordning vil medvirke positivt til bl.a.:

- Vi vil i højere grad kunne medvirke til nedbringelse af ventelisterne
- Vore kompetencer og ansvarsområder vil blive tydeligere
- U hensigtsmæssigt faggrænse-fnidder vil formindskes
- Det vil blive mere attraktivt for unge mennesker at søge inden for fagområdet
- Der vil være en tydeligere sammenhæng mellem opgaver, kompetencer og ansvar

Vi vil derfor håbe, at I begge – som ansvarlig minister og som formand for folketingets sundhedsudvalg – vil arbejde for at der opnås et positivt resultat, når forslaget om indførelse af en autorisationsordning for Social- og sundhedsassistenter skal behandles.

Vi står meget gerne til rådighed med flere oplysninger, hvis det ønskes, ligesom vi gerne vil arrangere et besøg på vore arbejdspladser, så I ved selvsyn kan få et indtryk af, hvordan vi og vore kollegaer ser på de aktuelle forhold på hospitalerne, og hvilke håb vi har til Social- og sundhedsassistenternes placering på midtbanen i fremtidens hospitalsvæsen.

Med venlig hilsen




Lise Arentoft

fællestillidsrepræsentant Nordsjællands Hospital, Hillerød



Tatiana Skov

fællestillidsrepræsentant Nordsjællands Hospital, Helsingør



Susanne Madsen

fællestillidsrepræsentant Nordsjællands Hospital, Hørsholm

Sus Bendtsen

fællestillidsrepræsentant Nordsjællands Hospital, Frederikssund

PS. Hvis I ønsker at benytte jer af tilbuddet om at komme på besøg på en af vore arbejdspladser, vil vi gerne have besked i så god tid, at vi kan arrangere besøget i samarbejde med hospitalsledelsen.

./. Vedlagt uddrag af kronikken i Frederiksborg amtsavis og ministerens læserbrev

Lise Arentoft
- Fællestillids-
repræsentant
Hillerød Hospital

Susanne Madsen
- Fællestillids-
repræsentant
Hørsholm Hospital

Tatiana Skov
- Fællestillids-
repræsentant
Helsingør Hospital

FOA er en fagforening med holdninger, og vi sætter holdninger til debat. Derfor vil vi i FOA Nordsjællands medlemsblad bringe artikler med holdninger, der ikke nødvendigvis udtrykker FOA Nordsjællands politik, men holdninger som er gode at få med i en debat. Vi lægger ud med et uddrag af en kronik, der blev bragt i Frederiksborg Amtsavis 29. december 2006.

De uundværlige hænder på sygehusene

Politikernes reformappetit er som bekendt umættelig. Derfor forventer vi, at Lars Løkke Rasmussen også regner med ændringer på sygehusområdet, når den kvalitetsreform regeringen har annonceret, kommer i gang for alvor. Hvis det er tilfældet håber vi, at der denne gang bliver mulighed for at nytænkning ikke udelukker en styrkelse af den gode "gammeldags" patientnære pleje, hvor det er de varme hænder og ikke den kolde teknologi, der vægtes højst.

Hvor strukturreformen indtil nu mest har handlet om finansiering, geografisk placering og fordeling af velfærdssamfundets opgaver, bør den kommende kvalitetsreform i højere grad koncentrere sig om, hvordan vi konkret løser opgaverne.

Desværre kan man ind imellem få en fornemmelse af, at nytænkning begrænses af faggrænsetænkning. Det er, som om alle faggrupper principielt gerne vil udvikling og nytænkning. Men kun til den dag, hvor nytænkningen indebærer en opgaveglidning,

hvor faggrupperne skal give afkald på nogle af nutidens opgaver for at kunne magte fremtidens.

Sygehusenes social- og sundhedsassistenter er en relativ ny faggruppe. Mange patienterne har endnu ikke et klart billede af hvem vi er. De opfatter os som sygeplejersker med nogle helt uundværlige og meget patientnære opgaver, mens vi af mange sygeplejersker desværre tit opfattes som en faggruppe, der forsøger at "møve" sig ind på deres traditionelle områder.

Den holdning er der ikke råd til i fremtiden, hvis vi skal løfte kvalitetsreformen på sygehusene, samtidigt med at vi sikrer, at der er hænder nok. Hvis vi skal kunne levere mere behandling til borgerne i en god kvalitet, og hvis vi skal kunne bemande alle de strålekanoner kræftpatienterne har brug for, så skal vi frigøre hænder hos både sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter.

Vi bør i forbindelse med kvalitetsreformen sandsynligvis gå endnu længere og åbne for en opgaveglidning, så sygeplejer-

skerne gennem en kompetenceudvikling opnår mulighed for at medvirke på dele af det lægefaglige område med diagnosticering og ordination. I den "anden ende" skal vi åbne for at social- og sundhedsassistenter i stigende grad får ansvaret for de plejefaglige opgaver tæt på patienterne.

En sådan udvikling vil åbne for, at vi nemmere kan skaffe "kolde" hænder til den mere teknologistyrede del af patientbehandlingen, samtidigt med at vi får frigjort flere "varme hænder" til menneskelige del af behandlingen.

Over alt i sundhedsvæsenet, oplever vi stor sympati og anerkendelse for den enkelte social- og sundhedsassistents kompetencer og erfaringer, men både på sygehusene og andre steder, kniber det med at omsætte sympati og anerkendelsen af den enkelte til at dække hele faggruppen og vore kollektive kompetencer. Det er ikke godt nok. Det må vi kunne gøre lidt bedre. Ikke mindst hvis kvalitetsreformen på sygehusene ikke bare skal ende med kønne ord.

Ministeren svarer

Fredag 5. januar 2007

I spiller på den centrale midtbane

Sundhed

Social- og sundhedsassistenterne spiller en afgørende rolle i det danske sundhedsvæsen. Ingen tvivl om det. Når en gruppe fællestillidsrepræsentanter for faggruppen i Frederiksborg Amts Avis (29/12) spørger, om SOSU-

af Lars Løkke Rasmussen



assistenterne er sat af fremtidens sygehushold, må jeg altså skynde mig at protestere. Nej, I er ikke sat af holdet - tværtimod - I spiller på den centrale midtbane. Og skal også gøre det fremover.

Noget, der afspejler det, er blandt andet, at vi for jul delte forslaget om ændring af sundhedsloven for at få lidt mere tid til at arbejde med spørgsmålet om

adgang til de elektroniske patientjournaler (EPJ). Spørgsmålet er vanskeligt, for det handler både om den praktiske hverdag i sundhedsvæsenet og om patienternes retssikkerhed.

Men når vi inden længe fremsætter ændringsforslaget, er jeg helt opmærksom på, at der er et stort behov for, at også SOSU-medarbejderne får adgang til de

oplysninger i EPJ, der er nødvendige for, at de kan løse arbejdsopgaverne på en forsvarlig måde. Og det tager vi altså højde for, når vi opstiller spillereglerne for fremtidens sygehushold.

Lars Løkke Rasmussen (V) er indenrigs- og sundhedsminister

Fra Amt til kommune

1. januar var det slut med Frederiksborg amt. Det betød, at mange medlemmer af FOA Nordsjælland overgik fra en amtslig til en kommunal ansættelse. Samtidigt betød det også, at FOA vil få en del medlemmer fra Socialpædagogernes Landsforbund (SL). For alle disse medlemmer vil der derudover et nyt ansættelsesforhold også ske en ændring i behandling af faglige sager fx lønindplacering og opsigelser.

Indtil årsskiftet blev faglige sager på Frederiksborg amt socialpsykiatriske institutioner primært håndteret af FOA's fællestillidsrepræsentant på området, Lene Lindberg. Efter nytår er denne opgave overtaget af FOA Nordsjællands sektorformænd. Hvis du som medlem har et fagligt problem kan du derfor enten rette henvendelse til din tillidsrepræsentant eller direkte til FOA Nordsjælland på tlf. 46 97 33 90.

FOA Nordsjælland er i øjeblikket ved at planlægge en større besøgsrunde på alle de institutioner, der er overgået fra amtsligt til kommunalt regi.

Resultatet af FOA's urafstemninger

500 nye medlemmer

FOA Nordsjælland har 1. januar 2007 fået ca. 500 nye medlemmer. Det skyldes, at urafstemningerne i Hillerød, Skævinge og Uvelse samt Birkerød og Søllerød i efteråret 2006 resulterede i, at alle FOA-medlemmerne i Rudersdal kommune og Ny Hillerød kommune skal organiseres i FOA Nordsjælland fra nytår.

Det er fantastisk dejligt resultat, og det skyldes bl.a. at rigtig mange tillidsfolk i Hillerød og Birkerød var utrolig aktive op til urafstemningerne.

Alle nye medlemmer har fået et brev tilsendt i december med oplysninger om FOA Nordsjælland. Hvis du af en eller anden grund ikke har modtaget dette brev, bedes du kontakte afdelingen, så vi kan sende det på ny.

Dialogbaserede Sygemeldinger skal nedbringe sygefraværet i Helsingør kommune og sikre, at dem der rammes af sygdom bevarer størst mulig kontakt til arbejdspladsen under sygdomsforløbet

Helsingør kommune har startet et etårigt forsøgsprojekt for at bevare en bedre kontakt og dialog mellem virksomhederne og deres syge medarbejdere. Projektet har til formål at forkorte sygeperioderne og sikre, at de ansatte bevarer en tilknytning til virksomheden.

Metoden man vil afprøve hedder "dialogbaseret sygemelding" og går ud på at der skal skabes en tæt dialog mellem medarbejder, virksomhed, den sygemeldte og vedkommendes læge for at undgå at langtidssygemelding resulterer i en fyring.

Projektleder Jette Høy forklarer: "I dag hersker der ikke den samme enten-eller filosofi, når det gælder sygemeldinger. Tidligere var det sådan, at når man blev sygemeldt, var sygefravæ-

ret nærmest tabu og der var ingen kontakt til arbejdspladsen, før man blev erklæret helt rask igen. Ved alvorlig sygdom eller anden form for længerevarende sygefravær resulterede denne holdning ofte i fyring.

I dag ser vi tit at man på arbejdspladserne er interesserede i mere fleksible ordninger. Langtidssygemeldte medarbejdere kan måske passe andre opgaver i virksomheden eller aftale en delvis raskmelding. Det er dette holdningsskifte, vi vil arbejde videre med i dialogbaseret sygemelding."

Tanken med dialogbaseret sygemelding er at sætte en proces i gang, hvor virksomheden, den sygemeldte og den syges egen læge kommer i en tæt dialog om den syges mulighe-

der, uanset om mulighederne er begrænsede.

I projektet afprøves et nyt værktøj "Lægeerklæring - den dialogbaserede sygemelding" som medarbejderen udfylder sammen med sin arbejdsgiver og tillidsrepræsentant i forbindelse med en sygesamtale. Blanketten udfyldes med oplysninger om virksomhedens muligheder for at tilbyde jobfunktioner, der tager hensyn til medarbejderens midlertidige funktionsbegrænsninger.

Den syge tager derefter lægeerklæringen med til sin egen læge, som vurderer om de foreslåede jobfunktioner er helbredsmæssige forsvarlige.

Fra FOA Nordsjælland følger socialpolitisk sekretær, Lene Ottenbros forsøget, som hun forventer sig store resultater af.