

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Ved Stranden 8  
1061 København K  
Tlf. 72 20 50 00  
Fax 33 12 13 78  
bm@bm.dk  
www.bm.dk

december 2006

Vedlagt sendes besvarelse af spørgsmål nr. 2 af 5. december 2006 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg. (B 18).

Vores sag  
~~December 2006~~  
6220-0002

Dette materiale er også sendt pr. e-post.

Vores sag  
6220-0002

Claus Hjort Frederiksen

/

Lise Fangel

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 2 af 5. december 2006 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (B 18 – spm. 2).**

**Spørgsmål nr. 2:**

Vil det efter ministerens vurdering være lovligt at ”sikkerhedsfyre” inden en førstegangs udlicitering eller outsourcing?

**Svar:**

Såfremt virksomhedsoverdragelsesloven finder anvendelse, gælder følgende:  
Af virksomhedsoverdragelseslovens § 3, fremgår det, at afskedigelse på grund af overdragelse eller en del heraf ikke anses for rimeligt begrundet i virksomhedens økonomiske forhold, medmindre afskedigelsen skyldes økonomiske, tekniske eller organisatoriske årsager, der medfører beskæftigelsesmæssige ændringer. Af lovens § 3 fremgår det altså, at hvis der er tale om en overdragelse af en virksomhed eller en del heraf, som opfylder betingelserne i virksomhedsoverdragelsesloven, så kan der alene afskediges medarbejder, hvis de ovenfor nævnte forhold gør sig gældende.