

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Ved Stranden 8
1061 København K
Tlf. 72 20 50 00
Fax 33 12 13 78
bm@bm.dk
www.bm.dk

december 2006

Vedlagt sendes besvarelse af spørgsmål nr. 2 af 5. december 2006 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg. (B 18).

Vores sag
~~December~~ 2006

Dette materiale er også sendt pr. e-post.

Vores sag
6220-0002

Claus Hjort Frederiksen

/

Lise Fangel

Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 2 af 5. december 2006 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (B 18 – spm. 2).

Spørgsmål nr. 2:

Vil det efter ministerens vurdering være lovligt at ”sikkerhedsfyre” inden en førstegangs udlicitering eller outsourcing?

Svar:

Såfremt virksomhedsoverdragelsesloven finder anvendelse, gælder følgende:
Af virksomhedsoverdragelseslovens § 3, fremgår det, at afskedigelse på grund af overdragelse eller en del heraf ikke anses for rimeligt begrundet i virksomhedens økonomiske forhold, medmindre afskedigelsen skyldes økonomiske, tekniske eller organisatoriske årsager, der medfører beskæftigelsesmæssige ændringer. Af lovens § 3 fremgår det altså, at hvis der er tale om en overdragelse af en virksomhed eller en del heraf, som opfylder betingelserne i virksomhedsoverdragelsesloven, så kan der alene afskediges medarbejder, hvis de ovenfor nævnte forhold gør sig gældende.