



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Maj 2007

J.nr. 301-0049/07-21-0011

Vedlagt sendes høringssvar og høringsnotat vedrørende forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Dagpenge eller efterløn efter pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem) – L 214.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen



7. maj 2007

J.nr. 07-21-0011

PA1/HLO

Opsummering af høringssvar samt kommentarer vedrørende forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Dagpenge eller efterløn efter pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem) – L 214

Lovforslaget blev samtidig med fremsættelsen for Folketinget den 25. april 2007 sendt til høring hos Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg samt Kristelig Arbejdsgiverforening og Kristelig Fagbevægelse. Høringsfristen udløb den 2. maj 2007.

Der er modtaget høringssvar fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA), Lederne (LH), Landsorganisationen i Danmark (LO), FTF, KL og Kristelig Fagbevægelse. De modtagne høringssvar vedlægges.

Lønmodtagersiden

LO og FTF støtter begge lovforslaget, men har følgende bemærkninger:

- Mener, at man ved opgørelsen af beskæftigelseskravet bør se bort fra hele perioden med tabt arbejdsfortjeneste, uden at kombinere med den eksisterende 2 års frist for forlængelse.
- anbefaler, at der gives dagpenget til personer, der modtager tabt arbejdsfortjeneste for et mindre timental end fuld tid i tilfælde af ledighed (der ses bort for den manglende rådighed efter gældende regler). FTF foreslår alternativt, at der i den sociale lovgivning gives mulighed for en særlig ydelse på dagpengeniveau.
- Finder det ønskeligt, at lovforslaget udvides til også at give ret til sygedagpenge, således at der ses bort fra 2 års-fristen i § 32, stk. 3, i sygedagpengeloven ved opgørelsen af beskæftigelseskravet.
- Mener, at der skal ske en afklaring af spørgsmålet om beregning af dagpengesats for persongruppen, således at de ikke stilles ringere, end hvis man anvendte beregningsgrundlaget fra før plejeforholdets begyndelse.
- Tilslutter sig forslaget om, at der ved overgang til efterløn ses bort for rådighedsspørgsmålet.
- anbefaler, at loven også kommer til at gælde for medlemmer, der ansøger om dagpenge eller overgang til efterløn efter lovens ikrafttræden, selvom perioden med kompensation for tabt arbejdsfortjeneste ved pasning af sygt eller handicappet barn eller nærtstående døende lå forud for lovens ikrafttrædelsesdato.

Bemærkninger

Periodens længde:

Det er afgørende, at det sikres, at et medlem, som fx har en periode på 1 år med egen sygdom og en periode på 1 år med fravær på grund af barsel efterfulgt af en periode på 5 år med tabt arbejdsfortjeneste til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn, alene vil kunne få optjeningsperioden forlænget med de 5 år med tabt arbejdsfortjeneste (til i alt 8 år). Derimod skal optjeningsperioden ikke kunne yderligere forlænges med de 2 års fravær på grund af henholdsvis sygdom og barsel til i alt 10 år. Dette vil være i modstrid med de gældende regler, hvorefter et medlem, som har flere forhold, der kan forlænge den 3-årige optjeningsperiode, kun kan forlænge optjeningsperioden med 2 år, selv om de forskellige forhold sammenlagt har en varighed på mere end 2 år. Dette har været en væsentlig forudsætning for forslaget.

Rådighed i forbindelse med dagpenge ved delvis ledighed:

Det er en helt grundlæggende betingelse for at få dagpenge, at man står fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet. Det indebærer bl.a. at, man med dags varsel skal kunne og ville overtage arbejde på fuld sædvanlig tid som fuldtidsforsikret eller deltidsforsikret. Støtte efter lov om social service bliver givet som erstatning for, at man har et indkomsttab, fordi man på grund af pasningen af et handicappet eller sygt barn ikke kan påtage sig arbejde i fuldt omfang. Regeringen ønsker ikke at ændre ved denne helt grundlæggende betingelse for ret til dagpenge.

I forhold til FTF's forslag om en særlig ydelse i serviceloven har Socialministeriet meddelt følgende:

”Personer, der modtager kompensation for tabt arbejdsfortjeneste og bliver ledige fra deres deltidsarbejde, har mulighed for at få en særlig supplerende ydelse (Servicelovens § 43) i op til tre måneder, hvis de ikke opfylder betingelserne for at modtage dagpenge og ikke har mulighed for et rimeligt tilbud om ansættelse i et deltidsarbejde. Baggrunden for den begrænsede periode på tre måneder er, at ydelsen skal ses som et økonomisk sikkerhedsnet i en afgrænset periode, så der er mulighed for, at personen evt. med kommunen hjælp kan finde et deltidsarbejde”

Vedr. udvidelse af lovforslaget til også at omfatte sygedagpengeloven:

Lovforslaget giver indirekte adgang til sygedagpenge for de personer, som kan opfylde sygedagpengelovens beskæftigelseskrav via deres ret til arbejdsløshedsdagpenge. Regeringen mener derfor ikke, at der også er behov for at ændre sygedagpengelovgivningen, da man har mulighed for at sikre sig retten til sygedagpenge ved at bevare sit medlemskab af en a-kasse, mens man passer sit syge barn.

Dagpengesatsen:

Regeringen er indstillet på, at personer, som omfattes af lovforslaget, ved ledighed efter pasningsperiodens udløb kan få maksimal dagpengesats som henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede. Beskæftigelsesministeren har derfor fremsendt bidrag til betænkning fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg, hvor det tilkendegives, at der vil blive fastsat administrative regler herom. Disse regler vil også omfatte medlemmer, som overgår til efterløn efter pasningsperiodens ophør, og som har

fået dagpengeret som følge af forslaget. Dog vil disse medlemmer - på lige fod med andre, som overgår til efterløn - kun have ret til efterløn med 91 pct. af maksimal dagpengesats, medmindre de opfylder den almindelige 2-års-regel i efterlønsordningen.

Vedr. udvidelse til også at omfatte pasningsperioder afsluttet for lovforslagets ikrafttræden (tilbagevirkende kraft):

Det er et lovteknisk hovedprincip ikke at lovgive med tilbagevirkende kraft. Regeringen finder ikke, at der foreligger særlige forhold, som kan begrunde en fravigelse fra dette hovedprincip. Herudover ville det medføre væsentlige administrative problemer.

Arbejdsgiversiden

DA og LH har ikke indholdsmæssige bemærkninger, idet de opfatter afvigelsen fra de generelle principper som et helt særligt og isoleret tilfælde.

DA og LH foreslår dog en lovteknisk ændring af lovforslaget, således at den gældende § 53, stk. 7, nr. 2 indarbejdes i forslaget til ny § 53, stk. 8.

Bemærkninger

DA's og LH's lovtekniske ændringsforslag sikrer ikke helt det samme resultat som forslaget. I det der generelt henvises til bemærkningerne ovenfor til LO og FTF om periodens længde bemærkes, at DA's og LH's forslag vil afskære muligheden for at forlænge optjeningsperioden med fx 1 års fravær på grund af barsel og 1 år med tabt arbejdsfortjeneste, hvilket er muligt efter de gældende regler.

Lovforslagets tekniske løsning fastholdes derfor.

KL

Ingen bemærkninger

Kristelig Fagbevægelse

Støtter lovforslaget, men anbefaler, at lovforslaget får tilbagevirkende kraft, fx således at alle sager, hvor der er givet afslag inden for det sidste år, genoptages. Endvidere giver man udtryk for, at rådighedsreglerne er blevet strammet, og at personer, der har været væk fra arbejdsmarkedet i de situationer, lovændringen omfatter, vil kunne have svært ved at dokumentere, at de står til rådighed for arbejdsmarkedet. Kristelig Fagbevægelse anbefaler derfor, at der bliver offentlig jobgaranti på op til 6 måneder. De henviser til den nye ordning med seniorjob.

Bemærkninger

Vedr. udvidelse til også at omfatte pasningsperioder afsluttet for lovforslagets ikrafttræden (tilbagevirkende kraft):

Der henvises til bemærkningerne ovenfor til LO og FTF.

Rådighed og jobgaranti:

A-kassens afgørelse om, hvorvidt et medlem står til rådighed, beror på en konkret vurdering. A-kassen skal ikke træffe afgørelse om, at et medlem ikke står til rådighed, alene fordi pågældende ikke har været tilknyttet arbejdsmarkedet i en lang

periode. Hvis der er fuldtidsarbejde, som pågældende har helbred, evne og vilje til at påtage sig, kan pågældende anses for at stå til rådighed og få dagpenge, uanset pågældende de forudgående fx 11 år har passet et sygt eller handicappet barn. Pågældende vil som alle andre dagpengeberettigede have ret til dagpenge i 4 år og vil efter de almindelige regler have ret (og pligt) til aktivering efter sammenlagt 9 måneders ledighed. Der er derfor ikke behov for en offentlig jobgaranti på op til 6 måneder.



Arbejdsdirektoratet
Stormgade 10
Postboks 1103
1009 København K

Formanden for
Beskæftigelsesrådets
Ydelsesudvalg
Stormgade 10
Postboks 1103
1009 København K
Tlf. 38 10 60 11
Fax 38 19 38 90

**L 214 Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring
m.v. (Dagpenge eller efterløn efter pasning af handicappet eller alvorligt
sygt barn eller nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem)**

2. maj 2007

Lovforslaget blev den 25. april 2007 sendt til skriftlig høring i Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg. Fristen for høringssvar var fastsat til den 2. maj 2007 kl. 12.00.

Vores sag
07-015-0001
Deres sag
07-21-0011
Kontor
DS

KL har den 25. april 2007 oplyst, at man ikke har bemærkninger til lovforslaget.

DA og LH har den 1. maj 2007 sendt fælles høringssvar.

FTF har den 2. maj 2007 sendt høringssvar.

LO har den 2. maj 2007 sendt høringssvar.

De modtagne høringssvar vedlægges.

Med venlig hilsen


Birger Eshøj



Landsorganisationen i Danmark
Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32D
Postboks 340
2300 København S

Telefon 3524 6000
Fax 3524 6300
E-mail lo@lo.dk

Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg
Arbejdsdirektoratet
Stormgade 10
Postboks 1103
1009 København K.

Sagsnr. 07-239
Vores ref. HBO/lth
Deres ref.

Den 2. maj 2007

Høringssvar vedr. forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring (dagpenge eller efterløn efter pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem)

LO støtter, at der med lovforslaget sker en afhjælpning af nogle af de problemer, som arbejdsmarkedslovgivningen skabte for personer, der passer syge eller handicappede børn eller nærtstående døende.

Det er dog LO's holdning, at man – i relation til opgørelse af beskæftigelseskravet - bør se bort fra *hele* den periode, hvor medlemmet har passet sygt eller handicappet barn uden at kombinere forlængelsen med den eksisterende 2 års frist for forlængelse som lovforslaget lægger op til.

Personer, der modtager compensation for pasning af sygt eller handicappet barn for et mindre antal timer end fuld tid, kan i dag ikke modtage arbejdsløshedsdagpenge, da medlemmet ikke vurderes at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. LO anbefaler, at der findes en løsning også for denne gruppe, så gruppen kan modtage en ydelse, eventuelt arbejdsløshedsdagpenge, for de resterende timer, hvor medlemmet er ledigt.

Det vil være ønskeligt, hvis lovforslaget udvides til også at løse problemerne i forhold til sygedagpengeloven for ikke-forsikrede, der passer syge eller handicappede børn. I sygedagpengelovens § 32 stk. 3 fremgår, at der ved opgørelse af beskæftigelseskravet til kommunen alene kan ses bort fra en periode på 2 år, hvor man har passet et sygt eller handicappet barn. Det vil være naturligt at fjerne denne 2 års frist fra sygedagpengeloven, således at der bliver parallelitet mellem de to lovgivninger.

Med lovforslaget bliver persongruppen omfattet af de gældende regler for beregning af arbejdsløshedsdagpenge. Dette indebærer, at de personer, der ikke inden for de seneste 5 år, har et beregningsgrundlag, eller har fået udbetalt dagpenge med en beregnet sats, får udbetalt dagpenge med dimittendsatsen. LO skal anbefale, at der findes en løsning, så disse personer ikke stilles ringere, end hvis man anvender indtægten fra før plejeforholdets begyndelse som beregningsgrundlag.

LO kan tilslutte sig, at der ved overgang til efterløn, kan ses bort fra rådighedskravet, hvis den pågældende modtager støtte til pasning af sygt eller handicappet barn eller en nærtstående døende.

Med hensyn til ikrafttrædelsestidspunktet skal LO anbefale, at loven også kommer til at gælde for medlemmer, der ansøger om dagpenge eller overgang til efterløn efter lovens ikrafttræden, selvom perioden med kompensation for tabt arbejdsfortjeneste ved pasning af sygt eller handicappet barn eller nærtstående døende lå forud for lovens ikrafttrædelsesdato.

Med venlig hilsen

Harald Børsting

Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg
Arbejdsdirektoratet
Stormgade 10
1009 København K

Dansk Arbejdsgiverforening
Vester Voldgade 113
1790 København V

Telefon 33 38 90 00
Telefax 33 12 29 76
Kontortid 8.30-16.30
E-mail: da@da.dk
Giro 5 40 08 99

1. maj 2007
EES

Høring – udkast til lovforslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Lederne (LH) er via Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg blevet anmodet om at afgive et høringssvar på udkast til lovforslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring (dagpenge eller efterløn efter pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem).

DA og LH har ikke indholdsmæssige bemærkninger til lovforslaget, idet DA og LH opfatter afvigelsen fra de generelle principper om ydelses- og referenceperiode som et helt særligt og isoleret tilfælde.

Teknisk skal DA og LH bemærke, at det er uhensigtsmæssigt, at reglerne i arbejdsløshedsloven om forlængelse af optjeningsperioden efter forslaget fremover kommer til at stå både i § 53, stk. 7, nr. 2, og i det ny stk. 8.

DA og LH foreslår at man lader teksten i § 53, stk. 7, nr. 2, udgå og samler begge bestemmelserne i § 53, stk. 8, f.eks. med denne formulering:

”Stk. 8. De i stk. 2 og 6 angivne perioder, inden for hvilke beskæftigelseskravet skal være opfyldt, forlænges med den periode, hvor der ydes støtte til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn efter lov om social service. Perioden kan ikke yderligere forlænges med perioder, der er nævnt i stk. 7, nr. 1-5.”

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Erik Simonsen



Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg
Arbejdsdirektoratet
Stormgade 10
Postboks 1103
1009 København K

2.5.2007

MARO
j.nr. 15829

Hørings svar vedr. forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring (dagpenge eller efterløn efter pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem)

Vi takker for modtagelse af ovenstående lovforslag til høring.

FTF kan støtte det fremsatte lovforslag med følgende bemærkninger.

Vi er meget tilfredse med, at der med lovforslaget sker en afhjælpning af nogle af de problemer, som arbejdsmarkedslovgivningen skabte for personer, der løser en vigtig opgave med pasning af syge eller handicappede børn eller nærtstående døende.

FTF mener dog, at man bør se bort fra *hele* den periode, hvor medlemmet har passet sygt eller handicappet barn uden at kombinere forlængelsen med den eksisterende 2 års frist for forlængelse i § 53 stk. 7. Det er efter vor vurdering mere i overensstemmelse med lovforslagets intentioner, og det vil være betydeligt lettere for a-kasserne at administrere.

Personer, der modtager compensation for pasning af sygt eller handicappet barn for et mindre antal timer end fuld tid, kan i dag ikke modtage arbejdsløshedsdagpenge, da medlemmet ikke vurderes at de står til rådighed for arbejdsmarkedet. FTF skal anbefale, at der findes en løsning også for denne gruppe. Løsningen kan bestå i, at det kan accepteres at disse personer kan stå til rådighed for det resterende antal timer eller, at der i den sociale lovgivning gives mulighed for at udbetale en særlig ydelse på niveau med dagpenge hvis der opstår ledighed i forhold til den supplerende beskæftigelse.

Det vil være ønskeligt, hvis lovforslaget udvides til også at løse problemerne i forhold sygedagpengeloven for personer, der passer syge eller handicappede børn. I sygedagpengelovens § 32 stk. 3 fremgår, at der ved opgørelse af beskæftigelseskravet til kommunen alene kan ses bort fra en periode på 2 år, hvor man har passet et sygt eller handicappet barn. Det vil være naturligt at fjerne denne 2 års frist fra sygedagpengeloven, således at der bliver parallelitet mellem de to lovgivninger.

FTF
Niels Hemmingsens Gade 12
Postboks 1169
1010 København K

Telefon 33 36 88 00
Telefax 33 36 88 80

E-mail ftf@ftf.dk
www.ftf.dk

Vi er opmærksomme på, at forsikrede ledige der er berettiget til at modtage dagpenge efter arbejdsløshedsforsikringsloven dermed opfylder beskæftigelseskravet i sygedagpengeloven. Vi finder imidlertid, at der er to vigtige grunde til at også sygedagpengeloven bør ændres. Dels hensynet til personer, der ikke er arbejdsløshedsforsikret, dels hensynet til at loven er enkel og tydelig og let at administrere. Det er her ikke hensigtsmæssigt at der i § 32 stk. 3 eksplicit er indskrevet en 2 års regel, mens at undtagelse kun fremgår implicit af § 32 stk. 1 nr. 2.

Med lovforslaget er der ikke taget stilling til beregning af den sats, som arbejdsløshedsdagpenge skal udbetales med ved ophør af et langvarigt plejeforhold. FTF skal anbefale, at der fastsættes regler således, at den forsikrede person ikke stilles ringere end hvis man anvender indtægten fra før plejeforholdets påbegyndelse som beregningsgrundlag.

FTF kan tilslutte sig, at der ved overgang til efterløn, kan ses bort fra rådighedskravet, hvis den pågældende modtager støtte til pasning af sygt eller handicappet barn eller en nærtstående døende.

Med hensyn til ikrafttrædelsestidspunktet skal FTF anbefale, at loven også kommer til at gælde for medlemmer, der ansøger om dagpenge eller overgang til efterløn efter lovens ikrafttræden, selvom perioden med kompensation for tabt arbejdsfortjeneste ved pasning af sygt eller handicappet barn eller nærtstående døende lå forud for lovens ikrafttrædelsesdato.

Med venlig hilsen

Mads Roesdahl
konsulent

Majbrit Rothmar

Fra: Jesper Hammerich Lux [JHL@kl.dk]

Sendt: 25. april 2007 14:48

Til: Majbrit Rothmar

Emne: SV: Skriftlig høring af lovforslag med svarfrist 2. maj 2007 kl. 12.00

Kære Majbrit

KL har ikke kommentarer til forslaget.

Med venlig hilsen

Jesper Hammerich Lux
Konsulent

KL - Kontoret for Beskæftigelse og Integration
Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S.
Tlf.: +45 3370 3450
jhl@kl.dk
www.kl.dk



Arbejdsdirektoratet
Stormgade 10
Postbox 1103
1009 København

4400

Randers, den 30. april 2007
4400/459-6300/2002-2529
ERB

Engboulvarden 30
8900 Randers
Tlf. 8911 2233
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk
www.krifa.dk

Abningstider:
mandag: 9-16.30
tirsdag-torsdag: 9-15
fredag: 9-14

Høringsvar til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v

Kristelig Fagbevægelse takker for lovforslaget vi har modtaget til høring.

Det glæder os, der nu bliver taget fat på denne problemstilling, selv om det er relativt få personer der er berørt af problemstillingen. Men de personer der berøres står i en personlig meget vanskelig situation.

Med hensyn til lovændringens ikrafttræden kan vi i dette specielle tilfælde anbefale at det bliver med tilbagevirkende kraft. Fx således, at alle sager hvor der har været afslag i år skal genoptages. Der kan jo pt. være personer der er i en situation hvor de står uden dækning af tabt arbejdsfortjeneste.

Rådighedsreglerne er efterhånden blevet stamme. Personer der har været væk fra arbejdsmarkedet i de situationer loven berører, kan have svært ved at dokumentere, at de står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Vi anbefaler, der bliver en offentlig jobgaranti på op til 6 måneder. Vi henviser som sammenligning til den nye ordning med seniorjob som træder i kraft 1. januar 2008.

Vi ser frem til se den endelige lov.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
landsformand


Erik Bertelsen
politisk konsulent

Kristelig Fagbevægelse
er en fællesbenævnelse
for:
Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse