

## REJSEARBEJDERE. DK

Arbejdsmarkedsudvalget  
L 90 - Bilag 4  
Offentligt

16. januar 2007

**Uddybende Kommentar til Lovforslag L. 90 Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø. (Justering af screening, rådgivning og smiley-ordningen m.v.).**

Foreningen Rejsearbejdere.dk finder at der i det fremsatte lovforslag ikke løser problemet med, Arbejdsmiljøet i byggeriet. Ordlyden i §. 15 i Lovforslaget er forkert Arbejdspladsvurderingen skal forefindes på virksomheden Og være tilgængelig for virksomhedens ledelse de ansatte og Arbejdstilsynet.

**Ændringsforslag: Arbejdspladsvurderingen skal forefindes på virksomheden samt bygge og anlægspladser samt ikke faste arbejdspladser. Og være tilgængelig for virksomhedens ledelse de ansatte og Arbejdstilsynet.**

Samtidig kommer vi med forslag til ændringer i Arbejdstilsynets Bekendtgørelser

Der henvises i øvrigt til foreningen Rejsearbejdere.dk henvendelse: Arbejdsmarkedsudvalget AMU alm. – del Bilag 7. oktober 2006 og Arbejdsmarkedsudvalget AMU alm. – del Bilag 82. november. Om ændringer i Arbejdstilsynets Bekendtgørelse. Ligeledes henvises der til indsendt høringsvar.

Arbejdstilsynets Bekendtgørelse om indretning af byggepladser og lignende arbejdssteder Arbejdstilsynets Bekendtgørelse nr. 589 af 22. juni 2001

**Af § 32.Fremgår: Der skal i nødvendigt omfang findes en holdbar skiltning anbragt på hensigtsmæssige steder, til oplysning om særlige risici på byggepladsen eller om andre forhold af sikkerheds- eller sundhedsmæssig betydning**

**Ved en ændring af § 32. i Bekendtgørelsen til: Ved indgangen /indgangene til byggepladsen og dennes periferi skal være forsynet med skilte med Byggepladsens Adresse firmanavn og adresse af de firmaer der deltager i arbejdets udførelse og afmærket på en sådan måde, at de er i øjenfaldende og let kendelig .**

Det vil ved en sådan ændring gøre det let for Arbejdstilsynet, Udrykningskøretøj. Redningsmandskab m.m. Til at sikre arbejdstageren sikkerhed og sundhed på byggepladsen ved ulykker.

Vedrørende nyansættelse i Arbejdstilsynet skal der ansættes sprogkyndige tolke til oversættelser af breve der fremsendes til Firmaer om påbud m.m.

Med venlig hilsen

Formand i foreningen  
Rejsearbejdere.dk  
Hans Erik Meyer  
Nørbyvej 55  
6200 Aabenraa.  
[www.Rejsearbejdere.dk](http://www.Rejsearbejdere.dk)

**Indsat kopi af dele af Rådets direktiver.**

**Rådets direktiv 92/57/EØF af 24. juni 1992 om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed på midlertidige eller mobile byggepladser (ottende særdirektiv i henhold til artikel 16, stk. 1, i direktiv 89/391/EØF)**

18. Forskellige bestemmelser

18.1. Indgangene til byggepladsen og dennes periferi skal være forsynet med skilte og afmærket paa en saadan maade, at de er iøjnefaldende og letkendelige

**Rådets direktiv 91/383/EØF af 25. juni 1991 om supplering af foranstaltningerne til forbedring af sikkerheden og sundheden på arbejdsstedet for arbejdstagere, der har et tidsbegrænset ansættelsesforhold eller et vikaransættelsesforhold.**

Anvendelsesomraade

Dette direktiv finder anvendelse paa:

1) ansættelsesforhold, der er reguleret af en tidsbegrænset arbejdskontrakt, indgaaet direkte mellem arbejdsgiver og arbejdstager, hvor kontraktens udloeb er bestemt af objektive faktorer saasom: en noejagtigt angivet ophoersdato, fuldfoerelse af en bestemt opgave eller en bestemt begivenheds indtraeden

2) vikaransættelsesforhold mellem et vikarbureau, som er arbejdsgiveren, og arbejdstageren, som stilles til raadighed for at arbejde for og under kontrol af en brugervirksomhed og/eller -institution.

Artikel 2 Formaal

1. Formaalet med dette direktiv er at sikre, at arbejdstagere, der har et ansættelsesforhold som omhandlet i artikel 1, for saa vidt angaar sikkerhed og sundhed paa arbejdsstedet er sikret samme beskyttelsesniveau som det, der gaelder for de oevrige arbejdstagere i den paagaeldende brugervirksomhed og/eller -institution.

KAPITEL IV FORSKELLIGE BESTEMMELSER

Artikel 9

Gunstigere bestemmelser

Dette direktiv griber ikke ind i nuvaerende eller fremtidige nationale bestemmelser og faellesskabsbestemmelser, som er gunstigere med hensyn til beskyttelse af sikkerheden og sundheden paa arbejdsstedet for arbejdstagere, der har et ansættelsesforhold som omhandlet i artikel