



Dato: 15. april 2011
J.nr.: 11/28695

Folketingets Europaudvalg

Ministeren for flygtninge, indvandrere og integrations besvarelse af spørgsmål nr. 3.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pia Adelsteen (DF).

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

KOM (2007) 0638

Forslag til Rådets direktiv om en kombineret ansøgningsprocedure for en kombineret tilladelse til tredjelandsstatsborgere til at tage ophold og arbejde på en medlemsstats område og om et sæt fælles rettigheder for arbejdstagere fra tredjelande, der har lovligt ophold i en medlemsstat

Spørgsmål 3

Ministeren bedes - i forlængelse af besvarelsen af KOM (2007) 0638 spørgsmål 2 – uddybe regeringens holdning om, at alle 5 kategorier vedr. midlertidig personbevægelse ifm. levering af en tjenesteydelse (Mode 4) skal leve op til nationale løn- og ansættelsesvilkår og redegøre for, om

- det indebærer, at den arbejdskraft, som kommer til Danmark og som benævnes som "selvstændige" (independent professionals) og som "led i en servicekontrakt/-ydelse" (contractual suppliers) og tilsvarende, vil blive betragtet som det de reelt er, nemlig almindelige lønmodtagere, og derved omfattet af dansk lovgivning og overenskomstaftaler herunder regler for beskatning af lønmodtagere?
- ministeren er enig i, at der, såfremt man ikke vælger at betragte disse kategorier som almindelige lønmodtagere, vil være tale om en omgåelse af nationalt fastsatte løn- og ansættelsesvilkår?
- ministeren er enig i, at hvis man betragter disse kategorier som almindelige lønmodtagere, jf. ovenstående spørgsmål, så vil en sådan holdning været noget, som hvert enkelt EU-land afgør for sig selv, og vil den danske regering i så fald kun træffe en sådan beslutning for danske forhold, eller vil regeringens også søge dette forhold gjort gældende for alle EU-lande?
- Indien vil kunne - i tilfælde af at Danmark og evt. andre EU-lande vælger, at en frihandelsaftale skal tolkes og implementeres sådan, at alle kategorier af arbejdskraft skal behandles som lønmodtagere - med støtte i WTO-regler (GATS-aftale) og med det

argument, at nogle EU-lande har en anderledes praksis, få held til at få omstødt et sådant dansk valg?

- indisk arbejdskraft, der er kommet til andre EU-lande som "selvstændige" og "led i en servicekontrakt/-ydelse", via EU-regler vil kunne kræve tilstedeværelse og ret til at udføre arbejde i Danmark uden, at det kan kræves, at de skal have opholds- og arbejdstilladelse jf. udlændingeloven samt beskyttes og have rettigheder i henhold til nationalt fastsatte løn- og ansættelsesvilkår?

Svar:

Det er desværre ikke muligt at besvare spørgsmålet indenfor den fastsatte tidsfrist. Integrationsministeriet vender tilbage med besvarelsen af spørgsmålet hurtigst muligt.