



Folketingets Finansudvalg  
Christiansborg

Finansministeren

20. juni 2008

**Endeligt svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 46 af 19. juni 2008 (Aktstykke 190, § 7).**

**Spørgsmål:**

Der afsættes i alt 500 mio. kr. til initiativer ift. uddannelse, ledelse og andre personalemæssige initiativer i trepartsaftalerne. Hvilke konkrete initiativer er det, kommunerne kan implementere i 2009 for de i alt 500 mio. kr. og hvad er hvert enkelt initiativ beregnet til at koste både i 2009, 2010 og 2011 (2009-PL)?

**Svar:**

Det fremgik af de to trepartsaftaler, der blev indgået i forsommeren 2007, at i det omfang konkrete initiativer i aftalerne medfører merudgifter for kommuner og regioner, så vil regeringen efter drøftelse med KL og Danske Regioner søge tilslutning til at sikre kompensation herfor.

Denne drøftelse med KL og Danske Regioner har fundet sted i forbindelse med økonomaftalerne for 2009, hvor der har været enighed om, at de relevante trepartsinitiativer i forhold til kompensation af kommuner og regioner er følgende:

- Opkvalificering af 15.000 ikke-faglærte medarbejdere i perioden 2008-2015.
- Voksenelevløn til alle, der er fyldt 25 år og har haft mere end ét års relevant beskæftigelse, som led i en erhvervsrettet ungdomsuddannelse.
- Styrkelse af efteruddannelsesaktiviteter: Ekstra midler til udvikling af medarbejdernes kompetencer, flere skal tage kortvarige kurser som led i deres efteruddannelse, lærerne skal efteruddannes i linjefag, sygeplejersker skal efteruddannes og styrkelse af praktikvejledning med henblik på at reducere frafaldet på især sygeplejerskeuddannelsen, læreruddannelsen og de mellem-lange videregående sundhedsuddannelser.
- Alle medarbejdere i den offentlige sektor skal have en årlig medarbejderudviklingssamtale.
- Specialuddannelse for sygeplejersker inden for kræftområdet.
- Alle offentlige arbejdspladser skal fra 2008 mindst hvert tredje år foretage målinger af medarbejdernes tilfredshed og trivsel, herunder det psykiske arbejdsmiljø.
- Offentlige institutionsledere og afdelingsledere på sygehuse, der har ledelse som primær jobfunktion, skal have ret til en anerkendt lederuddannelse på

diplomniveau. For nye institutionsledere og afdelingsledere på sygehusene er det målet, at lederuddannelsen skal være påbegyndt senest tre år efter udnævnelsen.

- Alle offentlige ledere bør have deres ledelsespraksis evalueret mindst hvert tredje år med henblik på at udvikle deres ledelseskompetence.
- Øget årlig dimensionering af uddannelserne til social- og sundhedshjælper og -assistent med 1.100 elever i perioden 2008-2015.
- Øget årlig dimensionering af den pædagogiske grunduddannelse med 1.000 elever i perioden 2008-2015.

Der er med økonomiaftalerne for 2009 opnået enighed om at overføre et rammebeløb på 500 mio. kr. i 2009 til kommunerne og tilsvarende 150 mio. kr. til regionerne i 2009 til dækning af kommunernes og regionernes udgifter til de ovennævnte trepartsinitiativer.

Der overføres samtidig henholdsvis ca. 300 mio. kr. til kommunerne og ca. 75 mio. kr. til regionerne i 2009 afledt af de to trepartsinitiativer, der vedrører puljer til styrkelse af rammerne for voksen- og efteruddannelse og nye virkemidler i seniorpolitikken (overenskomstafsatte puljer).

Med venlig hilsen

Lars Løkke Rasmussen