



**ØKONOMI- OG
ERHVERVSMINISTEREN**

4. september 2008

**Besvarelse af § 8 spørgsmål 63 til Aktstk. 199 stillet af
Finansudvalget den 2. september 2008.**

**ØKONOMI- OG
ERHVERVSMINISTERIET**
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål 63:

Idet der henvises til besvarelsen af spørgsmål 44, ønskes det oplyst, om finanstilsynet har haft "frie hænder" til at fastholde medarbejdere gennem ydelse af fastholdelsestillæg, eller om disse har skullet godkendes f.eks. af økonomi- og erhvervsministeriet.

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
oem@oem.dk
www.oem.dk

Svar:

Inden for rammerne af de statslige overenskomster har Finanstilsynet - på lige fod med andre statslige institutioner - mulighed for at aflønne medarbejdere gennem funktions- og kvalifikationstillæg og engangsvederlag.

For ikke-chefer er det Finanstilsynets økonomi og lønpolitik, der sætter rammerne for hvilke tillæg, der kan gives til de enkelte medarbejdere.

I fastsættelse af Finanstilsynets lønpolitik har det været væsentligt, at der opretholdes en lønstruktur, der afspejler den enkelte medarbejders arbejdsopgaver og ansvar.

For chefer (og ganske få medarbejdere) er aflønningen derudover underlagt den såkaldte "cheflønspulje", der udmeldes til de enkelte ministerområder af Personalestyrelsen. Tildeling af faste vederlag til chefer skal holdes indenfor denne pulje. Det er dog muligt at tildele chefer engangsvederlag udenfor denne pulje.

Det er departementet, der fastsætter faste tillæg til direktionen og engangsvederlag til direktøren.