



Dato: 30. april 2008
Kontor: Udlændingelovs-
kontoret
J.nr.: 2007/4009-71
Sagsbeh.: ATO
Fil-navn: Besvarelse

Besvarelse af spørgsmål nr. 4 ad L 132 stillet af Folketingets udvalg for udlændinge- og integrationspolitik til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 21. april 2008.

Spørgsmål:

”Ministeren bedes oplyse, hvilke forhold der gælder for det kinesiske flypersonale, som er lokalt ansat, men som arbejder på dansk indregistrerede fly i forbindelse med graviditet, barsel, ulykkestilfælde og sygdom.”

Svar:

Integrationsministeriet har indhentet bidrag fra Transportministeriet, der ved Statens Luftfartsvæsen med henvisning til besvarelsen af spørgsmål 2 ad L 132 om luftfartslovgivningen har oplyst følgende:

”Det fremgår heraf, at luftfartsloven, herunder de danske arbejdsmiljøregler som udgangspunkt gælder ombord på danske fly. Det betyder, at de danske arbejdsmiljøregler finder anvendelse for kinesisk personale, som gør tjeneste på danske luftfartøjer. I det omfang personalet har dansk certifikat, skal de danske certificeringsregler, herunder helbreds krav i øvrigt efterleves.”

Transportministeriet kan alene forholde sig til luftfartslovgivningen.