



Velfærdministeriet  
Holmens Kanal 22  
1061 København K

4420

Randers, den 29. februar 2008  
4400/450/2007-1666  
ERB

Engboulvarden 30  
8900 Randers  
Tlf. 8911 2233  
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk  
www.krifa.dk

Åbningstider:  
mandag: 9-16.30  
tirsdag-torsdag: 9-15  
fredag: 9-14

## Høring om lov om ændring af lov om social service og lov om friskoler og private grundskoler m.v.

Kristelig Fagbevægelse takke for lovforslaget vi har modtaget i høring. Det glæder os meget at der nu tages fat om de store udfordringer der gennem lang tid har vist sig for den nuværende hjælperordning efter Servicelovens regler.

Kristelig Fagbevægelse har ført adskillige sager for medlemmer der har været udsat for meget urimelig forhold som følge af, at en handicappet har været deres arbejdsgiver. Et handicap gør ikke nødvendigvis mennesker egnede til den komplekse og ansvarsfulde opgave det er at være arbejdsgiver.

Der er en omfattende dokumentation for, at den nuværende ordning hvor den handicappede er arbejdsgiver, i mange tilfælde ikke fungerer.

Det glæder os derfor, at der nu tages fat på at lave en mere differentieret model med arbejdsgiveransvaret. Det er dog vor opfattelse at det alene vil justere på forholdene. Det vil ikke i alle tilfælde løse de forhold der kendes fra hverdagen.

### Kommentar til lovforslaget enkelte dele.

§ 96 stk. 1.

Der er med det nuværende lovforslag ikke taget højde for hvordan ansættelsesforholdene skal være. Vi er helt bekendte med den danske tradition med, at løn og ansættelsesforhold fastlægges mellem arbejdsmarkedets parter. Det er dog uhørt, at der ikke i en model som der praktiseres efter Servicelovens bestemmelser, hvor det er private personer der overtager arbejdsgiveransvaret, er fastsat krav om, på hvilket grundlag aflønning mm skal foregå.

Vi mener det offentlige skal sikre sig at ansættelsesforholdene bliver på ordinære arbejdsmarkedsvilkår. Det er også en kendt praksis på andre områder.

Som eksempel kan der henvises til *"Lovbekendtgørelse om friskoler og private grundskoler."* Her er der i lovens § 5 anført, at: *"Frie grundskoler, der modtager tilskud i henhold til denne lov, skal være selvejende institutioner, hvis vedtægtsbestemmelser om styrelse og økonomiske forhold godkendes af undervisningsministeriet."* I samme lovs § 7 er der anført: *"For ledere, lærere og børnehaveklasseledere skal løn- og ansættelsesvilkår følge de af finansministeren aftalte eller fastsatte bestemmelser, herunder vedrørende pensionsforhold."*

På samme måde er der i Lov om taxikørsel § 5 fastsat helt klare regler for at få en tilladelse til, at udføre erhvervsmæssig personbefordring. Betingelser er, at kommunalbestyrelsen skal fastsætte vilkår for virksomhedens udøvelse. Ligeledes i § 5 stk. 5.

Kristelig Fagbevægelse er en fællesbenævnelse for:  
Kristelig Fagforening  
og Kristelig A-kasse



*"Indehaveren af en tilladelse skal følge de bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår for chauffører, der findes i de pågældende kollektive overenskomster."*

Kristelig Fagbevægelse mener det offentlige skal sætte betingelser, når der udbetales offentlige midler der skal anvendes til lønudbetaling. Bl.a. at ansættelsen etableres på ordinære overenskomstmæssige vilkår.

Som det er i dag er vilkårene ofte dybt kritisable. Der betales fx sjældent arbejdsmarkeds pension og aflønningen er typiske lavere end hvis den samme opgave blev udført for kommunen. Vi anbefaler en tilføjelse til loven på dette område.

§ 96 stk. 2.

I lovudkastet § 96 stk. 2. er der anført: *"Tilskud til ansættelse af hjælpere efter stk. 1. forudsætter, modtageren er i stand til at fungere som arbejdsleder for hjælperen. Det er desuden en betingelse, at modtageren kan fungere som arbejdsgiver for hjælperen, med mindre den pågældende indgår aftale om at overdrage arbejdsgiveransvaret og administrationspligten til en nærtstående, en forening eller en privat virksomhed."*

Her er hele kernen berørt i den nuværende ordning. Mennesker der har et handicap er ikke som følge af dette handicap blevet kvalificerede til at være arbejdsgivere, ofte det modsatte. De har enten en medfødt lidelse er fået et handicap, der giver svære personlige forhold at leve med. Den handicappede burde derfor altid være fritaget for det juridiske arbejdsgiveransvar.

Vi mener dette ansvar bør placeres hos den offentlige myndighed, som udbetaler tilskud til aflønning. Den handicappede skal naturligvis selv indstille hvem der ønskes ansat. Denne mode er kendt fra Folkekirken. Her indstiller et menighedsråd hvem der skal være sognepræst, men den ansættende myndighed er Kirkeministeriet. På samme måde hvis der skal ansættes en sekretær til præsten, så indstiller præsten hvilken person der ønskes, men det er menighedsrådet der ansætter.

Det er vor opfattelse at en person der har et handicap på samme måde skal bestemme hvem der skal være hjælper, men fritages for det juridiske ansvar.

Der er ikke i lovforslaget taget stilling til hvad der skal ske, for at den handicappede ikke kan fortsætte som arbejdsgiver. Der bør indskrives i loven hvem der har det bestemte ansvar. Såfremt den pågældende ønsker at være arbejdsgiver, men på grund af sit handicap ikke formår at udføre denne opgave, hvem sikrer så, at det overføres til en anden person.

De nuværende ordning har kommunerne pligt tilsyn med den hjælp der gives. Ud fra de meldinger vi får, sker dette tilsynmeget sjældent.

### **Satspuljemidler**

Det glæder os, at der bliver afsat midler til at etablere forsøgsordninger.

Vi ser frem til at følge det videre arbejde med lovforslaget.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen  
landsformand

Erik Bertelsen  
politisk konsulent