

Aalborg, den 4. marts 2008

Til Velfærdsministeriet
Hoeringsocialserviceogfriskoler@vfm.dk

VEDR. FORSLAG TIL LOV OM ÆNDRING AF LOV OM SOCIAL SERVICE - HJÆLPEORDNINGER OG BRUGERSTYRET PERSONLIG ASSISTANCE

Klubben for Brugere og Hjælpere i Nordjylland er ikke omfattet af Velfærdsministeriets høringsliste, alligevel vil vi tillade os at kommentere det udsendte lovforslag.

Overordnet finder vi, at det fremsatte forslag vil medføre betydelige forbedringer for de nuværende brugere af hjælpeordningerne, ligesom det vil være en forbedring for de, der i dag modtager hjælp til pleje, praktisk hjælp og ledsagelse via forskellige andre ordninger og ikke mindst de, der ikke magter at opfylde betingelserne i de nu gældende regler, men har et behov for pleje, praktisk hjælp og ledsagelse.

Vi vil særligt rose:

- At brugerens selvbestemmelse i hjælpeordningerne fortsat er central, og at hjælpeordningen i højere grad vil kunne indrettes efter den enkelte brugers ønsker og behov, idet brugeren får mulighed for at fravælge arbejdsgiveransvaret, ved at lade det overdrage til en forening, privat virksomhed eller nærtstående.
 - At aktivitetskravet bortfalder og erstattes af behovsvurderingen, således at de der ikke længere magter at opretholde et højt aktivitetsniveau, kan bevare hjælpeordningen.
 - At brugergruppen udvides, således at den mellemgruppe, der har brug for så meget hjælp, at behovet ikke kan dækkes af bistandspleje og ledsageordningen, men ikke opfylder betingelserne i den nuværende hjælpeordning, fremover vil kunne få en hjælpeordning og dermed muligheden for at leve et aktivt og selvstændigt liv.
 - At kommunen forpligtes til at tilbyde at varetage den økonomiske administration i hjælpeordningerne, hvor brugeren eller en nærtstående er arbejdsgiver.
 - At der afsættes midler, således at nye brugere tilbydes relevante og målrettede kurser.
 - At der afsættes midler, til at støtte igangsættelsen af brugerstyrede foreninger, der kan varetage arbejdsgiveransvaret.
-

Vi savner dog:

- At det præciseres, at udgiften til hjælperes fortæring i forbindelse med ledsagelse og hjælpernes transport, når brugeren ikke er på det sædvanlige arbejdssted ved vagtskiftet, kan dækkes, ligesom udgiften til billetter kan dækkes.
- At det præciseres, at der skal udmåles timer til personalemøder.
- At det præciseres, at der skal udmåles timer til oplæring af nyansatte hjælpere.
- At det i forbindelse med kurser anerkendes, at også erfarne brugere, uanset om de er arbejdsgivere eller -ledere, som andre arbejdsgivere og -ledere, har behov for løbende efteruddannelse i eksempelvis ledelse, samarbejde og kommunikation.
- At det anerkendes, at brugerne kan have behov for at tilbyde hjælpere kurser og efteruddannelse, eksempelvis i forflytningsteknik, pleje og hygiejne.

Vi undrer os over:

- At der fortsat sondres mellem §95 og §96 brugere. Med udvidelsen af målgruppen for §96 ordningen synes §95 at blive overflødig. Vi kan frygte, at nogle kommuner vil spekulere i at fastholde førtidspensionister efter de gamle regler på en §95 bevilling, for derved at kunne spare udgiften til handicapbetingede merudgifter. Såfremt §95 ordningen bevares, vil vi anbefale, at modtagere af førtidspension efter de gamle regler med §95 bevilling, sidestilles med §96 brugere hvad de handicapbetingede merudgifter angår.

Hjælpernes løn og ansættelsesvilkår

Endelig vil vi tillade os at henlede opmærksomheden på problemstillingen vedrørende hjælpernes løn og ansættelsesvilkår.

De nuværende løn og ansættelsesforhold er et centralt problem for brugerne af hjælpeordningen og det er nødvendigt, hvis brugere fortsat skal kunne rekruttere kvalificerede hjælpere og kunne fastholde dem i ansættelsen, at hjælperes løn og ansættelsesvilkår kommer op på det niveau, som er gældende på det sammenlignelige arbejdsmarked.

Endvidere tillader vi os at gøre opmærksom på, at en brugerstyret forening eller privat virksomhed næppe vil turde påtage sig arbejdsgiveransvaret, med mindre bevillingen til den enkelte bruger giver mulighed for at aflønne hjælperne på det niveau, der er gældende på det sammenlignelige arbejdsmarked.

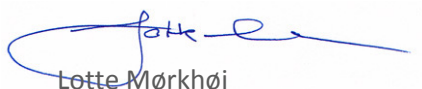
Vi ønsker, at brugernes valgfrihed bliver reel, således at brugere som ønsker at overdrage arbejdsgiveransvaret, har frihed til at vælge mellem de mulige udbydere og ikke vil blive begrænset i deres valgfrihed, fordi bevillingen ikke strækker til at betale den løn, som den enkelte udbyder har fastsat. Såfremt brugerens valgfrihed afhænger af bevillingens størrelse, imødeser vi en situation, hvor kommunen fastsætter bevillingen efter den billigste udbyder og dermed reelt vil vælge for brugeren.

Hvis der opstår en uensartethed i de løn og ansættelsesvilkår, som den enkelte bruger og brugerforeningerne/servicevirksomhederne kan tilbyde, kan vi frygte, at brugere vil føle sig presset til at overdrage arbejdsgiveransvaret, blot for at kunne tilbyde hjælperteamet nogle bedre løn og ansættelsesvilkår.

Såfremt brugerne skal opnå den selvbestemmelse og valgfrihed, som synes at være intentionerne i de foreslåede lovændringer, vil vi derfor anbefale, at der findes en løsning på problemet vedrørende fastsættelsen af hjælpernes løn og ansættelsesvilkår.

Kommunerne bør efter vores opfattelse forpligtes, til at udmåle bevillingen, således at de personlige hjælpere som minimum kan følge bistanstplejeoverenskomsten, hvad angår løntrin, arbejdstidsbestemte tillæg, beklædningstillæg, mer- og overarbejde, rådighedsvagt, samt pensionsordning. Desuden bør brugerne (eller den arbejdsgiveransvaret er overdraget til) have adgang til at tilbyde hjælpere anciennitetsstigninger, kvalifikationstillæg, funktionstillæg og barnets første sygedag.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lotte Mørkhøj', is written over a light grey rectangular background.

Lotte Mørkhøj
Formand