



Folketingets Socialudvalg

Departementet

Holmens Kanal 22
1060 København K

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail vfm@vfm.dk

THA/ J.nr. 2008-1676

Dato: 6. maj 2008

Under henvisning til Folketingets Socialudvalgs brev af 22. april 2008 følger hermed velfærdsministerens endelige svar på spørgsmål nr. 55 (Ad L 154).

Spørgsmål nr. 55:

"I hvilket omfang skal borgere med BPA udarbejde arbejdspladsvurderinger (APV)?"

Svar:

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet har Beskæftigelsesministeriet oplyst følgende:

"I det omfang borgere med BPA ud fra en konkret vurdering af arbejdsmiljøforholdene i det enkelte tilfælde betragtes som arbejdsgiver efter arbejdsmiljøloven, stilles der bl.a. krav om udarbejdelse af APV.

Det betyder, at arbejdsgiveren skal sørge for, at der udarbejdes en skriftlig APV af sikkerheds- og sundhedsforholdene på arbejdspladsen under hensyntagen til arbejdets art, de arbejdsmetoder og arbejdsprocesser, der anvendes.

Dog vil arbejde, der normalt udføres i arbejdsgiverens private husholdning, fx rengøring og madlavning, være undtaget fra APV - kravet.

Hvor arbejdet er af mere medicinsk eller professionelt plejende karakter, herunder injektionsgivning og overvågning, er der ikke tale om arbejde i arbejdsgiverens private husholdning. I disse tilfælde vil arbejdet være omfattet af hele arbejdsmiljøloven, herunder pligten for arbejdsgiveren til at udarbejde APV."

Karen Jespersen

/ Karin Munk Petersen