



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1220 København K

København, den 26. marts 2008
MHA / -pt

Vedrørende jobklausuler

Det er glædeligt at arbejdet med lovgivningen vedrørende jobklausuler nu er så kommet så vidt, at den er klar til førstebehandling i Folketinget.

C3, ledelse og økonomi har i samarbejde med de øvrige AC organisationer afgivet høringssvar i denne sag til Beskæftigelsesministeriet, ref. sagsnr. 200800114-9, dateret 30. januar 2008.

Vi finder umiddelbart, at loven vil være med til at sikre job- og videnmobiliteten på det danske arbejdsmarked og samtidigt sikre den enkelte medarbejder mod hemmelige jobklausuler.

Vi vil imidlertid gerne understrege betydningen af at par synspunkter fra den fælles AC henvendelse, nemlig:

- Loven bør indeholde en klar sanktionsbestemmelse, hvorefter der tilkendes medarbejderen en godtgørelse, hvis arbejdsgiveren overtræder loven.
- Loven bør indeholde en bestemmelse, hvorefter medarbejdere, der ansættes efter lovens ikrafttræden og som bliver omfattet af en jobklausul, der er indgået på et tidspunkt før lovens ikrafttræden, bliver omfattet af loven.

C3, ledelse og økonomi gerne står til rådighed i det fortsatte arbejde, og ser frem til udvalgets håndtering af ovenstående.

Med venlig hilsen
Michael Hansen
Chefjurist
C3, ledelse og økonomi

c.c.: Beskæftigelsesministeriet
Akademikernes Centralorganisation