

LANDSRÅD

# Kun hver ottende får kompensation



Snydt igen. Næsten ingen fratrådte får kompensation for klausuler. Aftalerne bruges primært til gratis fastholdelse af medarbejderne

Tekst Michael Krag-Svendsen

12

## Småpenge for klausulen

Hver ottende fik kompensation for klausulen, da de fratrådte.

38 pct. fik maks. 49.999 kr.  
29 pct. fik 50.000-99.999 kr.  
33 pct. fik over 100.000 kr.

## Vejen til kompensation

Business Danmark anbefaler, at du siger nej til klausuler. Vejen til kompensation er et rent forhinderingsløb, hvor du skal opfylde alle disse krav:

- Du siger selv op, og firmaet håndhæver din konkurrenceklausul – eller du siger selv op/bliver fyret, og firmaet håndhæver din konkurrenceklausul
- du er ikke blevet bortvist
- din klausul er indgået efter juni 1999 – eller du har fået indskrevet ret til kompensation i en klausul fra før juni 1999
- du bliver ledig eller finder ikke et andet arbejdet inden for dit fagområde
- du finder et arbejde inden for dit fagområde, men tjener under det halve af din tidligere løn.

Virksomheder bruger ikke klausuler for at undgå, at fratrådte medarbejdere arbejder for konkurrenten. Det fastslår Per Møller, formand for Ansættelsespolitisk Udvalg i Business Danmark, på baggrund af ny lønundersøgelse. Den viser overraskende, at kun en ud af otte med klausuler får kompensation, når de fratræder.

– Klausuler bruges først og fremmest til at stække medarbejdernes jobsøgning og fastholde dem længst muligt i virksomheden. Forlader de alligevel jobbet, annulleres aftalen ofte, før kompensationen skal falde, siger Per Møller.

Efter funktionærloven skal virksomheder betale fratrådte medarbejdere mindst halvdelen af deres tidligere løn, så længe de ikke må arbejde for konkurrenten. Men en stribe omgælsesmuligheder betyder, at kompensation kun sjældent udbetales.

Ifølge Business Danmarks undersøgelse bortfalder retten til kompensation i 40 pct. af tilfældene, fordi klausulen annulleres før fratrædelsen. Andre 35 pct. får ingen kompensation – selv om klausulen fortsat er aktiv efter fratrædelsen – fordi de bliver modregnet i lønnen fra et andet, passende job, eller fordi klausulen er indgået før kompensationsreglerne blev indført i 1999.

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen vil nu indføre de samme smuthuller i en ny lov om jobklausuler, der ventes at træde i kraft 1. juli.

### Skeptiske advokater

Det er dog tvivlsomt, om ministerens lovforslag vil begrænse antallet af jobklausuler. Reglen om, at ansatte skal give skriftlig samtykke, før en jobklausul gælder, vil dog have en vis positiv effekt. Det vurderer advokathuset Kromann Reumert, fordi de ansatte bliver bevidst om, at arbejdsgiveren har lagt dem karrierehindringer i vejen.

Derimod forventes kompensationsretten for fratrådte medarbejdere ikke at reducere antallet af jobklausuler, fordi aftalerne

kan opsiges når som helst – og fordi erstatningen først falder efter fratrædelsen. Virksomhedernes formål med aftalerne er nemlig hovedsagligt at begrænse ikke-fratrådte medarbejdere. Når ansatte fratræder jobbet, har jobklausulen derfor allerede haft sin egentlige effekt, siger Kromann Reumert

### Birgitte fik ingenting

Birgitte Dalhøj, der er selvstændig, har i flere omgange oplevet sin kunde-klausul opsagt ved jobskifte. I perioden 2001-2004 arbejdede hun som salgskonsulent i skillebranchen. I det første job opsagde arbejdsgiveren kunde-klausulen, da Birgitte sagde op. Og da hun i job nummer to ikke accepterede en varsel lønnedgang på 10.000 kr. om måneden, blev hun opsagt – og kunde-klausulen ligeså.

– Det er jo lidt "smart", at firmaet kan holde på en helt gratis og bare opsige aftalen, når regningen skal betales. Så har formålet jo bare været at holde på mig, siger hun.

I 2004-2005 skiftede Birgitte til salg af privatlabel-ure. Hendes kontrakt indeholdt ingen klausul, men kun almindelige henvisninger til markedsføringsloven. Da hun sagde op, hævdede arbejdsgiveren alligevel, hun ikke måtte kontakte tidligere kunder.

– Det hele lod jo meget rigtigt, så det lod jeg være med. Senere fandt jeg ud af, det ikke passede. Jeg kunne sagtens have kontaktet tidligere kunder, hvis jeg samtidig havde opsagt en bredere skare af mulige kunder, siger hun.

Birgitte er i dag selvstændig og har ingen klausul.

Anno  
1/2  
Sono