



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 3. april 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 10 (L 81), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Thomas Adelskov.

21. april 2008

J.nr. 6270-0002

Spørgsmål nr. 10:

”Ministeren bedes kommentere vedlagte artikel ”Headhunter hindrer ERP-specialist i at søge job” fra Computerworld offentliggjort 3. april 2008 og i den forbindelse oplyse, om lovforslaget vil beskytte lønmodtageren i den omtalte situation?”

Endeligt svar:

Situationen i den omtalte artikel kan efter min opfattelse ikke sammenlignes med det, der foreslås reguleret i lovforslaget om arbejdsgivers brug af jobklausuler (L 81).

Som jeg har forstået det, er der tale om, at et rekrutteringsbureau i sine forretningsvilkår har valgt ikke at headhunte eller samarbejde med personer, som de selv lige har rekrutteret til ansættelse i en anden virksomhed. Der er altså ikke tale om aftaler, hvor en arbejdsgiver søger at hindre eller begrænse en ansat i at få ansættelse i en anden virksomhed. I det hele taget er der slet ikke tale om et arbejdsgiver-/lønmodtagerforhold mellem rekrutteringsbureauet og den rekrutterede person.

De mulige problemfelter, som artiklen må rejse, løses ikke med L 81. L 81 tager alene sigte på de ansættelsesretlige aspekter ved en arbejdsgivers brug af jobklausuler.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen