



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 9. april 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 22 (L 81), som hermed besvares.

21. april 2008

J.nr. 6270-0002

**Spørgsmål nr. 22:**

”Ministeren bedes oplyse, hvor mange forskellige slags klausuler ministeren finder det rimeligt, at en lønmodtager kan pålægges for den samme betaling?”

**Endeligt svar:**

Jeg går ud fra, at spørgsmålet sigter til bestemmelsen i § 4, nr. 3, hvorefter retten til kompensation bortfalder, hvis lønmodtageren modtager kompensation i medfør af funktionærlovens regler om konkurrence- og kundeklausuler. Bestemmelsen modsvarer princippet i funktionærloven om, at der ikke skal svares kompensation for en kundeklausul, hvis funktionæren modtager kompensation for en konkurrenceklausul.

Uden en sådan bestemmelse kunne lønmodtageren i denne situation have ret til mindst fuld løn i løbende kompensation. Ved fastsættelsen af kompensationsgrad er det vigtigt, at den ikke kan give anledning til spekulation, og at den ikke fjerner det økonomiske incitament til at søge nyt arbejde i klausulperioden. Kompensationsgraden skal jo ses i sammenhæng med, at lønmodtageren ikke får fradrag i sine dagpenge, når denne modtager kompensation.

Lovforslaget lægger ikke op til, at en lønmodtager skal kunne pålægges flere klausuler, end hvad fremgår ovenfor.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen