



Vodroffsvej 13  
1900 Frederiksberg C  
Tlf. 3325 0122 – Fax 3324 2032  
E-mail: lo@stkbh.lo.dk www.lo-storkobenhavn.dk

Frederiksberg d. 30. April 2009

**LO Storkøbenhavns miljøudvalgs foretræde for Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg d. 6. maj 2009 omhandlende L 165 lov om ændring af sygedagpengeloven.**

LO Storkøbenhavns miljøudvalg ønsker at drøfte følgende punkter med Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg i forbindelse med ændringen af sygedagpengeloven:

**Refusionsreglerne i forbindelse med sygedagpengeloven**

I lovforslaget indgår, at statens refusion for kommunernes udgift til sygedagpenge hæves fra 50 % til 65 % procent, hvis den sygemeldte er delvist raskmeldt eller i et aktivt tilbud i mere end 10 timer om ugen. Ellers sænkes refusionen til 35 procent.

LO Storkøbenhavns miljøudvalg vil gerne drøfte med Arbejdsmarkedsudvalget, om den store difference mellem disse to refusionssatser kan medføre, at nogle kommuner vil presse sygemeldte ud i beskæftigelse eller aktivering, for at få mulighed for at modtage den høje refusionssats på 65 %? Hertil kommer, at kommunen på grund af disse incitamentter udsættes for et tidspres, som kan betyde at man ikke altid vil have tid til at kunne indhente alle relevante oplysninger, der skal ligge til grund for at iværksætte en fastholdelsesplan for den enkelte borger.

LO Storkøbenhavns miljøudvalg vil også gerne stille spørgsmålstejn ved, om incitamentstrukturen i refusionsreglerne kan medføre, at den sygemeldte i endnu højere grad end i dag vil blive sendt rundt fra arbejdsgiver til kommune og fra kommune til anden aktør, og hvor indholdet af samtalerne i høj grad vil være identiske og derfor set fra den sygemeldtes synspunkt spild af tid.

**4-ugers samtalen**

I dag når mange kommuner ikke at overholde det lovmæssige krav om opfølgningssamtaler. I lovforslaget ligger, at der allerede skal afholdes opfølgningssamtaler efter 4 uger. LO Storkøbenhavns miljøudvalg vil derfor gerne stille spørgsmålstejn ved, om det er muligt for

kommunerne at nå at afholde opfølgningssamtalen inden for blot 4 uger? Dette skal også ses i lyset af, at arbejdsgiver betaler for de første 3 ugers sygefravær.

LO Storkøbenhavns miljøudvalg vil også gerne stille spørgsmålstejn ved, om det vil være muligt i alle sager, at få indhentet en lægefaglig vurdering, og ikke blot en sagsbehandlers lægelige vurdering?

### **Arbejdsgivernes rolle**

Det er LO Storkøbenhavns miljøudvalgs holdning at:

- En arbejdsgiver med over 20 ansatte bør forpligtes til et større ansvar i forhold til sygemeldte og deltidssyge.
- Sygemeldte og deltidssyge, bør så vidt muligt sikres beskæftigelse i den pågældende virksomhed de er sygemeldte fra, idet jobskifte kan være omkostningsfuldt for de sygemeldte. Dette gælder især de psykiske syge, som kan få svært ved at skifte til anden arbejdsplads eller komme over en i en mindre virksomhed, som ofte ikke har overskud til at rumme dem.

### **Forebyggelse**

LO Storkøbenhavns miljøudvalg ønsker at drøfte, hvorfor sygedagpengeloven ikke indeholder nogen forslag til arbejdsmiljøinitiativer eller forebyggelsesinitiativer selvom det er blevet dokumenteret, at 1/3 af alt sygefravær er arbejdsrelateret?

LO Storkøbenhavns miljøudvalg vil til foretrædet medbringe et af vores medlemmer, som har haft en negativ oplevelse i forbindelse med en sygemelding i det nuværende system, hvilket han kort vil redegøre for.