



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 5. maj 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 18 (L 165 - bilag 12), som hermed besvares.

12. maj 2009

J.nr. 2009-0004726

Spørgsmål nr. 18:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 30. april 2009 fra LO Storkøbenhavn, jf. 165 – bilag 12 ”

Endeligt svar:

Vedrørende spørgsmål om refusionsreglerne i forbindelse med sygedagpengeloven:

For så vidt angår LO's spørgsmål vedrørende refusionsreglerne skal jeg henvise til min besvarelse af spørgsmål 19 til L 165, hvor jeg kommenterer på en henvendelse fra LO.

Vedrørende spørgsmål om 4-ugers samtalen:

Kommunen skal som hidtil afholde opfølgningssamtale inden udgangen af 8. uge regnet fra første fraværsdag. Arbejdsgiveren skal senest 4 uger efter første sygedag indkalde en sygemeldt lønmodtager til en personlig samtale om, hvordan og hvornår lønmodtageren kan vende tilbage til arbejdet.

Vedrørende arbejdsgivernes rolle:

Jeg vil gerne understrege, at med lovforslaget tildeles arbejdsgiverne i højere grad end hidtil en forpligtende rolle i opfølgningen ved længerevarende sygemeldinger. Arbejdsgiverne skal som nævnt ovenfor afholde en personlig samtale senest 4 uger efter første sygedag, og skal på baggrund af samtalen videregive oplysninger til kommunen.

Vedrørende spørgsmål om forebyggelse:

Der er gennem de senere år gennemført en række nye initiativer, der styrker både virksomhedernes muligheder for at forebygge sygefravær blandt deres medarbejdere og Arbejdstilsynets tilsynsindsats.

Eksempelvis skal virksomhederne i deres arbejdspladsvurdering tage stilling til, om der er forhold i arbejdsmiljøet, der medvirker til sygefravær – og i så fald tage stilling til, hvad der skal gøres ved det.

Der er også etableret en forebyggelsesfond, der hvert år uddeler 350 mio. kr. i støtte til konkrete projekter i offentlige og private virksomheder, der skal forebygge fysisk og psykisk nedslidning.

Vedrørende hurtig tilbagevenden til arbejdspladsen

De synspunkter, der kommer til udtryk i henvendelsen fra LO Storkøbenhavn, er ikke i modstrid med de tanker og den viden, der ligger til grund for regeringens sygefraværshandlingsplan.

Forskningen viser, at sygdomsramte har bedst af at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet i det omfang, det er muligt.

Forskningen viser også, at der generelt er positive effekter af en tidlig Tilbage-til-arbejde-indsats (TTA). Hvornår indsatsen bør og kan finde sted, er dog meget forskellig fra person til person og fra sygdom til sygdom.

Det vil derfor altid være en konkret vurdering, om en sygemeldt har mulighed for at arbejde helt eller delvist. Beskæftigelsesindsatsen over for sygemeldte skal altid tilpasses den syges behov og forudsætninger samt helbredstilstand og ressourcer.

Venlig hilsen

Inger Støjberg