



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 6. april 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 8 (L 165), som hermed besvares.

30. April 2009

J.nr. 09-139-0182

Spørgsmål nr. 8:

”Ministeren bedes oversende nogle eksempler på syge og deres sygdomsforløb, der efter de eksisterende regler mister deres sygedagpenge, men som følge af ministerens ændringsforslag ikke vil miste sygedagpenge.”

Endeligt svar:

Som det fremgår af mit svar på spørgsmål 6, viser de tal der er på området, at der i dag er en række personer, der efter sygedagpengene overgår til førtidspension eller visiteres til et fleksjob. På baggrund af dette tal er det skønnet at omkring 500 færre vil miste retten til sygedagpenge efter indførelse af den foreslåede forlængelsesregel.

Der er tale om personer, der er så langt i afklaringen, at man kan se, at de ikke vil kunne komme i ordinær beskæftigelse, men at man inden for kortere tid vil vide, om de vil være i stand til at varetage et fleksjob, eller om de har så nedsat en arbejdsevne, at de vil være berettiget til førtidspension.

Forlængelsesmuligheden er ikke knyttet til bestemte sygeforløb. Der vil derfor være en række forskellige sygdomsforløb, der vil kunne være omfattet af den foreslåede udvidelse.

Der kan fx være tale om en sygemeldt, hvor det allerede ved varighedsbegrænsningen står klart, at den pågældende ikke kan opnå beskæftigelse på normale vilkår. Den pågældende kan i bedste fald visiteres til et fleksjob, og alternativt være berettiget til en førtidspension, men skal afprøves yderligere for, at kommunen kan træffe afgørelse om dette.

Den nye forlængelsesregel kan også anvendes i samspil med de øvrige forlængelsesregler. Der kan fx være tale om en sygemeldt, som har fået sine sygedagpenge forlænget efter en af de andre forlængelsesregler, men hvor helbredstilstanden i mellemtiden er blevet forværret.

Det kan være et revalideringsforløb, som må afbrydes, fordi den pågældende er blevet for dårlig, og hvor den nye forlængelsesmulighed, så kan bruges til at afklare, om den sygemeldte kan klare et fleksjob eller skal have førtidspension.

Under alle omstændigheder er det en betingelse, at afklaringen sker indenfor den forlængede periode på 26 uger.

Venlig hilsen

Inger Støjberg