



Kristelig Fagbevægelse
Engbølevarden 30
8960 Randers SO
Tlf. 8911 2233
Fak. 7227 7200

post@krifa.dk
www.krifa.dk

Randers SO, den 5. september 2008
4420/450/2008-1720
ERB

Åbningstider:
mandag: 9-16.30
tirsdag-torsdag: 9-15
fredag: 9-14

Kristelig Fagbevægelse
er en interessebevægelse
for
Kristelig Fagbevægelse
og Kristelig A-kasse

4420

Arbejdsdirektoratet
att.: Henrik Loop
Stormgade 10
1009 København K

Lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m. v.

Kristelig Fagbevægelse takker for lovforslaget vi har haft i høring. Det er vor opfattelse at ændringerne der er med i lovforslaget, vil give en væsentlig forenklet administration ved beregning af dagpenge. Vi har et par teknisk bemærkninger til lovdokumentet.

Beregning ved manglende indberetning

I forhold til § 52 mener vi der er behov for en præcisering. Det er arbejdsgiveren der, i forbindelse med indberetning til indkomstregisteret, afgør om arbejdet er kontrollerbart eller ej. Hvis der ikke er indberettet timer, skal lønnen omregnes til timer med omregningsfaktoren, som i 2008 er kr. 185,94.

Hvis arbejdsgiveren ved en fejl eller fejlvurdering ikke har indberettet timer, så vil medlemmet få færre timer, hvis timelønnen er lavere end 185,94. Det vil ofte for nogle medlemskategorier være tilfældet.

Det kan betyde:

1. Medlemmet ikke kan opfylde beskæftigelseskravet på 1924 timer og dermed ikke får ret til dagpenge.
2. Der vil ikke være timer nok til at lave en satsberegning på det sidste ansættelsesforhold. Det betyder der vil blive udbetalt med en tidligere beregnet sats, som kan være højere/lavere, eller der vil blive beregnet på et tidligere ansættelsesforhold.

Ukontrollerbart arbejde

Hvis et arbejde er ukontrollerbart, dvs. at arbejdsgiver ikke kan kontrollere hvor mange timer vedkommende har arbejdet, så skal lønnen omregnes med en timesatsen på kr. 185,94 kr. i 2008 tal.

Dette kan ex være langturshauffører der kører i udlandet, sælgere der kører ud hjemmefra og taxachauffører.

I nogle tilfælde ser vi at der er timer på lønsedlerne, selv om arbejdsgiveren ikke ved hvor mange timer vedkommende har arbejdet. Lønnen er ofte provision eller km. afhængig. "Timelønnen" vil således kunne svinge rigtig meget.


Hvis arbejdsgiver i disse situationer har indberettet timer og disse langt overstiger hvad lønnen på 185,94 kr. vil give i timer, så vil vedkommende tit, nuværende regler få for

Jvf. bek. om beskæftigelseskrav, så kan vi kun bruge timer fra arbejde der er udført på almindelige løn og ansættelsesvilkår. Hvis der er indberettet timer og løn / timer giver en timeløn på 50 kr. så kan vi slet ikke bruge timerne til beskæftigelseskrav. Det kan betyde at medlemmet ikke kan få dagpengere.

Vi ser frem til at se den endelige lov på området.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
landsformand


Erik Bertelsen
politisk konsulent

