



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

Finansministeren
22. juni 2010

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 55 af 18. juni 2010 (Aktstykke 163, § 7).

Spørgsmål:

Ministeren bedes oplyse, hvor meget det vil koste at opkvalificere det nuværende personale i regionerne til en "fleksibel opgaveglidning i sygehusvæsenet", som det fremgår af Aftale om regionernes økonomi for 2011.

Svar:

Opgaveglidning mellem forskellige faggrupper er på alle sektorområder et vigtigt instrument i en forbedret trivsel, produktivitet, ressourceanvendelse, herunder både de personalemæssige og økonomiske ressourcer. Der er også i sundhedsvæsenet mange gode eksempler på en forbedret arbejdstilrettelæggelse og opgavevaretagelse mellem faggrupper. Der er dog stadig et uudnyttet potentiale for udbredelsen af disse gode eksempler og en mere fleksibel opgavevaretagelse bl.a. ved nedbrydelse af traditionelle og til tider forældede og unødvendige fagbarrierer, der er opstået gennem tiderne.

Regeringen har desuden haft stor fokus på opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere i den offentlige sektor, herunder sundhedsområdet. Der er bl.a. med trepartsaftalerne afsat i alt 6 mia. kr. over fire år til at sikre mere attraktive arbejdspladser, herunder kompetenceudvikling og godt arbejdsmiljø, samt god ledelse og uddannelse, rekruttering og fastholdelse af medarbejdere i den offentlige sektor generelt. Kompetenceudvikling via bl.a. efteruddannelse inden for sundhedsområdet spiller også en væsentlig rolle i trepartsaftalerne.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen