

UDENRIGSMINISTERIET

Den . 26. maj 2010
j.nr. 500.B.29.

Besvarelse af URU alm. del spørgsmål nr. 139 til udenrigsministeren af 3. maj 2010.

Spørgsmål 139:

Vil ministeren oversende et baggrundspapir om det forventede forløb af rekrutteringen til den kommende fælles europæiske udenrigstjeneste – herunder en beskrivelse af forventningerne til rekrutteringen af danskere til tjenesten?

Svar:

I overensstemmelse med artikel 27, stk. 3 i Lissabon-traktaten skal den fælles udenrigstjeneste bestå af personale fra Generalsekretariatet for Rådet og Kommissionen samt fra medlemsstaternes diplomatiske tjenester. Sidstnævnte vil blive ansat på tidsbegrænsede kontrakter, men alle diplomatiske medarbejdere vil i øvrigt inden for deres stillingskategorier blive behandlet på lige fod, hvad angår rettigheder og forpligtelser.

Udenrigsrepræsentanten vil have ansættelsesmyndigheden, mens der skal sammensættes en ansættelseskomité med deltagere fra de to institutioner og medlemsstaterne. Alle ansættelser skal baseres på kvalifikationer ud fra den bredest mulige geografiske base. Endvidere vil balance mellem kønnene skulle tilstræbes. Når tjenesten er fuldt etableret, skal mindst en tredjedel af personalet komme fra medlemsstaterne.

Der foreligger endnu ingen endelige beslutninger om den samlede rekrutteringsproces, men det er hensigten, at man i etableringsfasen vil overflytte en række eksisterende enheder fra hhv. Kommissionen og Rådssekretariatet til den fælles udenrigstjeneste en bloc. Herefter ventes der etableret fælles og transparente rekrutteringsprocedurer baseret på stillingsopslag for alle tre medarbejderkilder. Den formelle etablering af tjenesten, herunder tilvejebringelsen af et budget, forudsætter at eksisterende bestemmelser vedrørende personale og finansiel forvaltning revideres, under medvirken af Europa-Parlamentet. Hensigten er dog at søge udvælgelsesproceduren vedrørende et begrænset antal topposter i den fælles udenrigstjeneste iværksat allerede i overgangsfasen også med inddragelse af alle tre medarbejderkilder.

I afventen af endelige beslutninger om ansættelsesprocedurer, herunder til tjenestens delegationer i tredjelande, er der under eksisterende regler igangsat en rekrutteringsprocedure for 32 delegationschefstillinger, som skal genbesættes i indeværende år, hvor der også har været mulighed for ansøgere fra de nationale tjenester. Udnævnelser til disse poster ventes kort inden sommerferien til besættelse 1. september og ventes at omfatte et passende antal delegationschefer fra medlemsstaterne. Der er i alle tilfælde tale om eksisterende repræsentationer, der efter etableringen af tjenesten har skiftet status fra Kommissionsrepræsentationer til EU-delegationer og dermed fået pålagt flere opgaver.

Som del af den umiddelbare en bloc-overflytning ventes et antal medarbejdere overført, der allerede er udstationeret fra medlemsstaterne. Da flertallet af disse er ansat som sekunderede nationale eksperter – en ansættelsesform der kun vil blive anvendt i meget begrænset omfang i den fælles udenrigstjeneste – må disse forventes at blive udfaset ved kontraktudløb, med mindre de søger og opnår ansættelse som midlertidigt ansatte.

Det samlede antal af stillinger i tjenesten er endnu uvist. Den indledende overflytning af personale fra Kommission og Rådssekretariat ventes inklusiv delegationer i tredjelande at omfatte ca. 800 eksisterende akademiske stillinger, hvoraf et antal er eller vil blive vakante på tidspunktet for overflytning og dermed kan besættes ved medarbejdere fra de nationale tjenester. Hertil kommer, at der vil skulle ansættes et antal akademiske medarbejdere til løsning af de nye opgaver, der vil blive pålagt tjenesten, herunder på dennes delegationer i tredjelande.

Princippet om at mindst 1/3 af diplomatstillingerne på sigt skal besættes fra de nationale udenrigstjenester sammenholdt med princippet om geografisk bredde i personalesammensætningen peger i retning af, at tilstedeværelsen af medarbejdere fra den danske udenrigstjeneste i tjenesten ikke vil overstige 5-8 personer. Hertil kommer danske fastansatte europæiske funktionærer, der sammen med deres enheder skifter fra Rådssekretariat og Kommission til den nye tjeneste.

Det bemærkes, at antallet af ledige stillinger vil afhænge dels af antallet af vakancer, der opstår under tjenestens etablering, dels af de forhandlinger om budgettet for tjenesten, som først ventes påbegyndt efter vedtagelsen af forslaget til tjenestens etablering. Som udgangspunkt skal etableringen af den fælles udenrigstjeneste basere sig på omkostningseffektivitet med budgetneutralitet som mål. Med henblik herpå ventes der at blive tale om en gradvis opbygning, ligesom at alle muligheder for rationaliseringer ventes udnyttet.