

FORSVARSMINISTERIET



(AMU alm.del-Spørgsmål 107)

18. december 2009

Besvarelse af AMU spørgsmål 107

Spørgsmål nr. 107:

Vil ministeren, i forlængelse af samrådet den 9. december 2009 om AMU alm. del - samrådspørgsmål K, oplyse, hvorvidt kommunernes udgifter (løn m.v.) til deltidsansatte brandfolk ansat på en kommunal overenskomst er større end til brandfolk ansat på en privat overenskomst? I forlængelse heraf ønskes oplyst, hvori forskellene i overenskomsterne består.

Svar:

Der kan henvises til "Redegørelsen om deltidsbrandmænd" af 17. november 2009 fra den tværministerielle arbejdsgruppe, hvoraf følgende fremgår af afsnit 4, side 13-14:

"Overenskomsterne for hhv. kommunalt og privat ansatte brandmænd omfatter i nogen grad samme lønkomponenter:

- Vagtbetaling
- Timebetaling for brand og brandvagt
- Betaling for uddannelse og øvelser

Til gengæld adskiller de to overenskomster sig på andre punkter. Den kommunale overenskomst omfatter en grundløn og en række tillæg for funktion og kvalifikation som udbetales sammen med timebetalinger for vagt, udrykninger, uddannelser samt øvelser. Disse lønkomponenter betragtes som betaling for faktisk udført arbejde i arbejdsløshedsforsikringslovens forstand.

Den private overenskomst omfatter vagt- og rådighedshonorarer, der gives som betaling for at stå til rådighed for tilkaldelse. I visse tilfælde udbetales disse honorarer uden krav om, at den ansatte er på vagt eller står til faktisk rådighed for beredskabet. Disse lønkomponenter betragtes ikke som betaling for faktisk udført arbejde i arbejdsløshedsforsikringslovens forstand.

Distinktionen mellem hhv. betalinger for arbejde (samt rådighedsbetalinger med rådighedskrav) og rådighedsbetalinger uden rådighedskrav er central, fordi uger med betalinger for arbejde forbruger af retten til supplerende dagpenge og modregnes det udbetalte beløb. Det gør rådighedsbetalinger uden rådighedskrav ikke.

Rådighedsudbetalinger uden rådighedskrav må ikke dække over egentlig løn for arbejde.

Lønstrukturen i de to overenskomster giver forskellige muligheder for at modtage supplerende dagpenge."

Spørgsmålet om en eventuel forskel i udgifter (løn m.v.) til deltidsansatte brandfolk ansat på en kommunal overenskomst i forhold til brandfolk ansat på en privat overenskomst kan kun besvares af kommunerne i samarbejde med Falck, idet det alene er disse, der ligger inde med de fornødne yderligere oplysninger.