



Direktoratet for Arbejdsskadeforsikringen

FINSSENSVEJ 78

DK-2000 FREDERIKSBÆRG

TELEFON 38 10 60 11

TELEFAX 31 18 38 90

Landsklubben for
Deltidsansatte Brandmænd
v/ Landstalsmand Søren Koch
Marupvej 18
6900 Skjern

Date 2. juli 1997
Kontor: A5
Vores part: 96-6349-528/HFJ/JKA

(bedes anført i breve til denne sag)

Deres sag.

Landsklubben har i brev af 15. december 1996 stillet 2 spørgsmål vedrørende deltidsansatte brandmænds ret til supplerende dagpenge.

Spørgsmålene vedrører dels om det efter DfA's opfattelse er nødvendigt for ledige deltidsbrandmænd at få udstedt frigørelsesattest som forudsætning for udbetaling af supplerende dagpenge, dels om (fuldtidsforsikrede) deltidsbrandmænd er underlagt tidsbegrænsningen vedrørende supplerende dagpenge.

DfA skal indledningsvis bemærke, at direktoratets udtalelse sker på baggrund af en vurdering af det arbejde, som udføres af deltidsansatte brandmænd, og som er karakteriseret ved, at arbejdet efter sin art ikke udbydes som fuldtidsbeskæftigelse. Dette indebærer blandt andet, at arbejdssøgende deltidsbrandmænd som udgangspunkt vil være arbejdssøgende til alle andre former for arbejde end brandmandsarbejde. Hertil kommer arbejdets særlige karakter, som indebærer, at udførelsen af det ikke kan planlægges, ligesom arbejdets omfang ikke generelt kan anses for stigende. Der er således efter DfA's vurdering ikke nogen risiko for, at deltidsansatte brandmænd kan indrette sig på en kombination af ansættelse som deltidsbrandmand og supplerende dagpenge.

Med henvisning til ovennævnte generelle betragtninger skal DfA herefter udtale:

I Landsklubbens overenskomster med henholdsvis Falcks Redningskorps og Kommunernes Landsforening (KL) er det almindelige opsigelsesvarsel på 3 måneder.

I Falck-overenskomsten er der imidlertid indsat en bestemmelse om, at hvis en brandmand skifter bopæl eller arbejdsplads, og dette medfører, at den pågældende ikke i tilstrækkelig grad kan opfylde betingelserne for fremmøde ved brand, betragtes ansættelsen som ophørt fra tidspunktet for flytningen (Falck-overenskomsten § 2, stk. 3).

Tilsvarende er det i KL-overenskomsten bestemt, at hvis en ansat skifter bopæl eller arbejdsplads, og dette efter beredskabschefens eller beredskabskommissionens vurdering medfører, at pågældende ikke i tilstrækkelig