

FORSVARSMINISTERIET



(FOU B 85-Spørgsmål 15)

21. maj 2010

Besvarelse af FOU spørgsmål 15 stillet efter ønske fra folketingsmedlem Peter Juel Jensen, V.

Spørgsmål nr. 15:

Hvad kan kommunerne som arbejdsgivere gøre for at undgå, at deltidsbrandmændene falder for reglerne om supplerende dagpenge?

Svar:

Den enkelte kommunalbestyrelse er, jf. beredskabsloven, ansvarlig for det kommunale redningsberedskab. I henhold til beredskabsloven har den enkelte kommunalbestyrelse således ansvaret for, at det kommunale redningsberedskab kan yde en forsvarlig indsats mod skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer. Det er endvidere kommunalbestyrelsens ansvar, at det kommunale redningsberedskab er dimensioneret til at håndtere førnævnte opgaver, herunder at der er det nødvendige antal ansatte med de nødvendige kvalifikationer til løsning af disse opgaver. Der er med udgangspunkt i den risikobaserede dimensionering imidlertid ikke to kommunale beredskaber, der er dimensioneret og organiseret helt ens.

Hertil kommer det forhold, at den enkelte kommunalbestyrelse også har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen i egen kommune, hvilket giver ansvar - men også interesse for - at få ledige i arbejde igen hurtigst muligt.

Det kunne - som anbefalet i Redegørelsen om Deltidsansatte Brandmænd af den 17. november 2009 - overvejes at tilpasse vagtplanlægningen for de deltidsbrandmænd, der forbruger af retten til supplerende dagpenge. Forsvarsministeriet har derfor forespurgt Foreningen af Kommunale Beredskabschefer om muligheden herfor. Foreningen af Kommunale Beredskabschefer har imidlertid hertil oplyst, at en sådan individuel vagttilpasning på tværs af de rullende vagter i givet fald - ifølge de kommunale beredskabschefer - vil være en yderst kompleks opgave, da vagtholdene er sammensat af en række brandmænd med forskellige kompetencer i forhold til at kunne løse de forekommende opgaver.

Som omtalt i besvarelsen af spørgsmål 14, er der i regi af Beredskabsstyrelsen etableret en styregruppe med repræsentanter fra Kommunernes Landsforening, Kommunaldirektørfor-

eningen, Foreningen af Kommunale Beredskabschefer, Falck og Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk, som sammen varetager udmøntningen af en pulje på to mio. kr. til yderligere rekrutteringstiltag målrettet de deltidsansatte brandmænd. En opgørelse fra styregruppen viser, at der pr. 31. marts 2010 er tale om 164 (ud af i alt 4.192) deltidsbrandmænd, der på dette tidspunkt var opsagt fra deres hovederhverv.

Som omtalt i besvarelsen af spørgsmål 7 har Forsvarsministeriet d.d. skrevet til kommunerne via Kommunernes Landsforening og Foreningen af Kommunale Beredskabschefer med en anbefaling om, at man i kommunalt regi undersøger mulighederne for at tilpasse vagtplanlægningen for de deltidsansatte brandmænd (der eventuelt måtte være blevet ledige i deres hovederhverv og forbruger af retten til supplerende dagpenge), således at man om muligt forlænger den periode, der går fra en deltidsansat brandmand begynder at forbruge af retten til supplerende dagpenge og til denne ret udløber. Herudover er kommunerne opfordret til at undersøge de yderligere muligheder – også på længere sigt – der, jf. redegørelsen, måtte være for at imødegå nuværende og fremtidige udfordringer med at fastholde og rekruttere deltidsansatte brandmænd som følge af samfundets generelle udvikling.