

FORSVARSMINISTERIET



(FOU B 85-Spørgsmål 2)

21. maj 2010

Besvarelse af FOU spørgsmål 2

Spørgsmål nr. 2:

Kan ministeren bekræfte, at det er muligt at finde en løsning med vederlag til deltidsbrandmænd, der ikke har konsekvenser for deres arbejdsretlige stilling, hvis der er politisk vilje til at ændre de relevante love?

Svar:

Et flertal i Folketinget kan til enhver tid ændre relevante love, så længe det sker inden for Grundlovens rammer.

Det vil således være teknisk muligt at konstruere en slags vederlagsmodel med lønmodtagerrettigheder, men den vil ikke kunne fungere hensigtsmæssigt.

For det første vil det, jf. Beskæftigelsesministeriet, ikke have den tilsigtede virkning i forhold til arbejdsløshedsforsikringen. En vederlagsmodel med lønmodtagerrettigheder kan således ikke bruges til at ændre en lønmodtagers status i forhold til arbejdsløshedsforsikringen – hvis man bevarer lønmodtagerrettigheder er det fortsat lønarbejde i arbejdsløshedsforsikringslovens forstand.

For det andet vil en vederlagsmodel, som jeg også fremhævede under 1. behandlingen i Folketinget af B85, have den helt uholdbare konsekvens, at der ikke længere vil bestå et tjenesteforhold mellem en arbejdsgiver og deltidsbrandmanden, hvis arbejdet som deltidsbrandmand gøres til hverv - med eller uden lønmodtagerrettigheder. Et helt centralt element i et ansættelsesforhold er, at arbejdsgiveren har ledelsesretten og at lønmodtageren har pligt til at efterkomme arbejdsgivers instruktioner. Denne pligt vil ikke længere være til stede med en vederlagsmodel, og deltidsbrandmanden vil således ikke længere være bundet til at følge arbejdsgivers (fx en indsatsleders) anvisninger.

Så uanset, at det rent teknisk er muligt, så vil det ikke være muligt at opnå det som spørgsmålet efterlyser, hvorfor svaret er nej.