

Fra: Vibeke Larsen
Til: POSTKASSE ARBEJDSMARKEDSSTYRELSEN; Mie Skovbæk Mortensen;
Niels Bülow;
cc: Bente Flindt Sørensen; Leif Sondrup; Ninna Würtzen; Torben Sørensen;
Emne: Svar på høring over udkast til forslag om ændring af lov om sygedagpenge m.
fl. love
Dato: 15. december 2009 10:48:58

STATSFORVALTNINGEN 

SJÆLLAND



e-brev Styrelsens Journalnr: 2009-0019896

Som svar på høring af 11. december 2009 over udkast til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, lov om aktiv socialpolitik og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. skal jeg på vegne af statsforvaltningsdirektørerne bemærke følgende:

Forslaget om ændring af sygedagpengelovens § 27, stk. 1, nr. 2 forekommer velbegrunder, idet man herved får løst det problem, der kan være forbundet med, at der for dagpengemodtagere med et komplekst sygdomsforløb ikke altid kan være en tilstrækkelig afklaring af den pågældendes arbejdsevne inden for den nugældende frist for forlængelse med 26 uger.

Den foreslåede forlængelse til 39 uger vil næppe påvirke beskæftigelsesankenævnenes aktivitet.

Forslaget om ændring af lovens 53, stk. 3, hvorved adgangen for selvstændige erhvervsdrivende til at opnå delvise dagpenge varieres yderligere, vil sandsynligvis betyde en aktivitetsudvidelse for beskæftigelsesankenævnene. Det er dog vanskeligt at estimere omfanget heraf, idet bemærkningerne ikke ses at indeholde beregninger, der muliggør dette.

De øvrige ændringsforslag i udkastet er fortrinsvis af teknisk karakter og giver ikke anledning til bemærkninger.

Med venlig hilsen

Vibeke Larsen
direktør

Statsforvaltningen Sjælland

Dronningensgade 30, 4800 Nykøbing F

Telefon 7256 7600, Fax 5482 1864

E-post: sjælland@statsforvaltning.dk

Hjemmeside: www.statsforvaltning.dk

Fra: Jette Høy
Til: POSTKASSE ARBEJDSMARKEDSSTYRELSEN; Mie Skovbæk Mortensen; Niels Bülow;
Emne: Bemærkninger til Høring over udkast til lov om ændring af lov om sygedagpenge,
lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, lov om aktiv socialpolitik og lov om arbejdsløshedsforsikring m.
v.
Dato: 18. december 2009 13:20:02

FTF ser med tilfredshed på en forlængelse i sygedagpengeloven fra 26 uger til 39 uger vedrørende afklaring, men skal gøre opmærksom på, at forslaget kun hjælper få borgere, da det fortsat vil være uafklaret, hvilket forsørgelsesgrundlag der er efter ophør af udbetaling af sygedagpenge, når helbredssituationen fortsat er uafklaret.

Venlig hilsen

Jette Høy

Konsulent

Tlf: +45 33 36 88 45 - Mobil: +45 20 40 88 45 - E-mail: jeho@ftf.dk

FTF - Hovedorganisation for 450.000 offentligt og privat ansatte

Niels Hemmingsens Gade 12 - Postboks 1169 - 1010 København K.

Tlf: +45 33 36 88 00 - Fax: +45 33 36 88 80 - E-mail: ftf@ftf.dk - www.ftf.dk

Arbejdsmarkedsstyrelsen
att.: Niels Bülov
Holmens Kanal 20
1060 København K

4420

Randers SØ, den 21. december 2009
4420/450/2009-1336
ERB

Kristelig Fagbevægelse
Engboulvarden 30
8960 Randers SØ

Tlf. 8911 2233
Fax 7227 7200

pol.sekret@krifa.dk
www.krifa.dk

Åbningstider:
mandag: 9.30-16.30
tirsdag-torsdag: 9.30-15
fredag: 9.30-14

Høring om udkast til lovforslag om ændring af lov og sygedagpenge med flere love

Kristelig Fagbevægelse takker for lovforslaget vi har haft i høring. Vi sender her vore bemærkninger. Helt overordnet er det særdeles positivt at sygedagpengelove ændres på de aktuelle områder. Vi har dog et væsentligt forslag til beregning af selvstændige.

Ophævelse af nedsatte dagpenge

Der er med forslaget tale om en konsekvensændring som følge af lov nr. 480 af 12. juni 2009 om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik og lov om integration af udlændinge i Danmark (En styrket beskæftigelsesrettet indsats over for sygemeldte m.fl.).

Kristelig Fagbevægelse
er en fællesbenævnelse
for:
Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse

Som følge af loven fik lønmodtagere, der er berettiget til sygedagpenge på grund af delvis uarbejdsdygtighed, og hvor arbejdsgiveren ikke tilbyder deltidsbeskæftigelse, ret til fulde sygedagpenge.

Efter sygedagpengelovens § 17, stk. 3, 2. punktum, træffer kommunen afgørelse om nedsatte sygedagpenge ved delvis uarbejdsdygtighed, selv om der ikke kan opnås enighed, hvis det vurderes, at der burde være mulighed for en gradvis tilbagevenden. Som følge af lovændringen er denne bestemmelse ikke længere relevant, og den foreslås derfor ophævet.

Kristelig Fagbevægelse støtter ophævelsen

En sygedagpenge modtager, som kan stille sin arbejdskraft til rådighed delvis, og arbejdsgiver ikke ønsker at benytte sig af arbejdskraften, har ret til sygedagpenge svarende til fuld tid.

Udvide dagpenge perioden

Der stilles forslag om at udvide reglen om, at sygedagpenge perioden kan forlænges i op til 26 uger, når det anses for nødvendigt at gennemføre virksomhedspraktik eller andre afklarende foranstaltninger med henblik på at klarlægge den sygemeldtes arbejdsevne.

Efter forslaget skal denne forlængelses mulighed udvides med yderligere 13 uger. Forslaget tilgodeser de borgere, hvis sag ikke kan afklares inden for de 26 uger. Det vil primært være tilfældet i komplekse sygedagpenge sager med væsentlige ændringer i sygdomsforløbet.

Kristelig Fagbevægelse støtter fuldt ud forslaget.

Der er mange sygedagpenge modtagere, som oplever den situation, at de ikke når at blive afklaret på deres arbejdsevne indenfor 26 uger. Såfremt forlængelses muligheden øges fra 26 - 39 uger, giver det mulighed, at flere kan nå at blive afklaret, inden sygedagpenge ophører og forsørgelse grundlaget forsvinder.

Aldersgrænse for indbetaling til ATP

Det foreslås, at der i lov om sygedagpenge foretages ændringer således, at der ikke længere er en øvre aldersgrænse for indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension ved udbetaling af sygedagpenge til lønmodtagere.

Forslaget bygger på, at man har ophævet den øvre aldersgrænse for indbetaling til ATP. I det omfang en person har ret til sygedagpenge, skal der afholdes bidrag til ATP, uanset vedkommendes alder. Dette gælder også, selvom personen modtager pensionsudbetalinger fra ATP.

Kristelig Fagbevægelse tilslutter sig forslaget.

Det er helt i tråd med at man i øvrigt er meget opmærksom på ikke at aldersdiskriminere, således at ikke alderen skal være bestemmende for behovet for en ydelse.

Udvidet mulighed for selvstændige erhvervsdrivende

Det foreslås at give selvstændige erhvervsdrivende mulighed for at udføre opgaver i virksomheden under sygefraværet, fx besvare telefon og mails i et omfang på op til 25 pct. af deres normale arbejdstid, og samtidig modtage 75 pct. af sygedagpenge satsen.

Selvstændige, der er delvis uarbejdsdygtige, vil herefter enten kunne være berettiget til 75 pct. af dagpenge satsen, hvis de højst kan udføre en fjerdedel af deres normale arbejde eller 50 pct. af dagpenge satsen, hvis de højst kan udføre halvdele af deres normale arbejde.

Kristelig Fagbevægelses a-kasse for selvstændige, kan tilslutte sig forslaget

Det er særdeles positivt, at det bliver muligt for selvstændige at genoptage arbejdet med 25% og modtage sygedagpenge med 75%.

Overset problemstilling

Der er dog et væsentligt punkt lovforslaget slet ikke medtager, nemlig beregning af ydelsens størrelse. Det er sådan at en selvstændig erhvervsdrivende skal have beregnet sin sats ud fra det seneste hele afsluttede og godkendte årsregnskab.

Det er for så vidt også en rimelig regel, og den er til at administrere. Men problemet er, at der ikke skelnes imellem om driften af virksomheden i det pågældende år var hovederhverv eller bierhverv.

Det betyder at et medlem der har haft fuldtids lønarbejde ved siden af at have haft selvstændig bierhverv, bliver beregnet på overskuddet fra det selvstændige bierhverv alene, hvis medlemmet bliver syg, efter at have ændret det selvstændige bierhverv til hovederhverv.

Eksempel:

15-02-05 starter vedkommende selvstændig bierhverv, ved siden af fuldtids lønarbejde.
01-12-07 dropper vedkommende sit lønarbejde og satser på den selvstændige virksomhed som hovederhverv.
01-05-2009 bliver vedkommende sygemeldt og søger om sygedagpenge.


Vedkommende skal have beregnet på det seneste hele regnskabsår som selvstændig, der er afsluttet og godkendt af SKAT.
På dette tidspunkt er 2008 ikke afsluttet og godkendt - altså skal vedkommende beregnes på 2007.
i 2007 drev vedkommende alene virksomheden som bierhverv i de første 11 måneder.
Vedkommende får dog beregnet på virksomhedens overskud herfra.

Vi foreslår derfor at der skal tages højde for om driften af virksomheden i beregningsåret var hovederhverv eller bierhverv.

Vi håber ovenstående kan indarbejdes i det fremsatte lovforslag.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
landsformand


Erik Bertelsen
politisk konsulent



Arbejdsmarkedsstyrelsen
Att. Niels Bulow

nbu@ams.dk, mak@ams.dk
ams@ams.dk, mam@ams.dk

Høringssvar på lovforslag om ændring af sygedagpenge- loven m.m.

DA har modtaget udkast til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, lov om aktiv socialpolitik og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

DA har følgende bemærkninger til udkast til lov om ændring af lov om sygedagpenge § 27:

Regeringen og Dansk Folkeparti vedtog i april 2009 sammen med finansloven, at det skulle være muligt at forlænge dagpengeretten på 52 uger op til yderligere 26 uger i særlige situationer. Med dette lovforslag lægges der op til at udvide med yderligere 13 uger til i alt 39 uger.

DA finder, at denne del af lovforslaget vil modvirke de initiativer, der blev iværksat i trepartsaftalen om sygefraværet i september 2008, der har til hensigt at nedbringe sygefraværet. DA er således bekymret for, at flere sygedagpengemodtagere vil blive fastholdt i sygdom, da det vil slække på kommunernes incitament til at søge en afklaring af den sygemeldtes situation.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Berit Toft Fihl

22. december 2009
BTF

091222 Høringssvar på
lovforslag om ændring af
sygedagpengeloven m.m



Beskæftigelsesrådet
Arbejdsmarkedsstyrelsen
1016 København K
Sendt til mail: ams@ams.dk
msm@ams.dk
nbu@ams.dk

Den 28. december 2009

Ref.

D.nr.2006/00414-031

Det Centrale Handicapråd har med tak modtaget til høring udkast til forslag til lov om sygedagpenge, lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, lov om aktiv socialpolitik og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Ændringer af reglerne om forlængelse af sygedagpengeperioden, sygedagpenge til selvstændige samt diverse bestemmelser om den Særlige Pensionsopsparing (SP) og ATP mv.).

Lovforslagets § 1, nr. 2

Det Centrale Handicapråd er positive overfor lovforslagets formål om at forbedre sygemeldte borgeres adgang til at modtage sygedagpenge. Rådet er således enig i, at det i nogle situationer kan være problematisk at afklare en borgers arbejdsevne inden for 26 uger, hvorfor det er en fordel at forlænge perioden til 39 uger. Samtidig skal rådet dog gøre opmærksom på, at man også bør ændre sygedagpengelovens § 27, stk. 1, nr. 1, således, at det også bliver muligt at forlænge sygedagpengeperioden for borgere, hvor det på det foreliggende grundlag anses for overvejendes sandsynligt, at den sygemeldte kan vente tilbage til et arbejdsmarked i et løntilskudsjob.

Venlig hilsen

Lene Maj Pedersen

Fra: Thomas Christiansen
Til: Maria Alexandre Kaare Agerbech; POSTKASSE ARBEJDSMARKEDSSTYRELSEN;
Mie Skovbæk Mortensen; Niels Bülow;
cc: Niels Aagaard; Lars Andersen;
Emne: SV: Til Ydelsesudvalget - skriftlig høring om ændring af lov om sygedagpenge med flere love
Dato: 4. januar 2010 08:31:34

Den 14. december 2009 har Arbejdsmarkedsstyrelsen bedt om eventuelle bemærkninger til lovforslag om ændring af lov om sygedagpenge med flere love.

I den anledning kan Lederne oplyse, at vi støtter den foreslåede udvidelse af de gældende regler om forlængelse af sygedagpengeperioden.

Målet må være at forebygge udstødning og understøtte den koordinerede indsats med henblik på at få den sygemeldte helt eller delvis tilbage i arbejde. Det er dog vigtigt, at lovændringen ikke bliver en sovepude, som svækker den tidlige og målrettede indsats.

Med venlig hilsen
Thomas Christiansen



Fra: Maria Alexandre Kaare Agerbech [<mailto:MAK@ams.dk>]

Sendt: 14. december 2009 13:40

Til: Bent Nielsen; Birgitte Dember, SALA; Brian Siggaard, KL; Christian Sølyst, LO; Dorte Enoksen, DI-organisation for erhvervslivet; Elisabeth Als; Erik Simonsen, DA; Flemming Stenhøj Andersen, FTF-A; Helmer Baadsgaard, A-kassernes Samvirke; Jens Mølbach, AC; Jette Høj, FTF; Karen Ryder; Karen Sejersdal, Formand; Lise Pontoppidan; Michael Jacobsen, LO; Morten Kaspersen, Faglig Fælles Akasse; Niels Bjerre, AC; Ole Steen Olsen, Dansk Erhverv Arbejdsgiver; Stig Sørensen, HK/Danmark; Thomas Christiansen; Thomas Qvortrup Christensen, DI-organisation for erhvervslivet; Ulrik Petersen, KL

Cc: Niels Bülow; Mie Skovbæk Mortensen; Berit Larsen; Kirsten Kvist, FTF

Emne: Til Ydelsesudvalget - skriftlig høring

Til medlemmerne af Ydelsesudvalget

Udkast til lovforslag om ændring af lov om sygedagpenge med flere love.

Fra: Marie-Louise Linneballe Hansen
Til: POSTKASSE ARBEJDSMARKEDSSTYRELSEN; Mie Skovbæk Mortensen; nbu@ams.dk.;
cc: Tove B. Andersen; Birger Stein Christensen; Jan Henriksen;
Emne: SV: Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om sygedagpenge med flere love
Dato: 4. januar 2010 12:31:16

Til Arbejdsmarkedsstyrelsen

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i mail af 14. december 2009 anmodet om Ankestyrelsens bemærkninger til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge. Lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, lov om aktiv socialpolitik og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

I den anledning skal Ankestyrelsen bemærke følgende:

Til selve lovforslaget:

Vedrørende § 1, nr. 1 Som konsekvens af forslaget anbefales det i § 17, stk. 3, 1. punktum første punktum at slette "som udgangspunkt".

Desuden anbefales det overvejet, om den nuværende formulering af § 7, stk. 5, 1. punktum kan give anledning til tvivl efter ændringen i § 17 sammenholdt med § 53.

2. Vedrørende § 1, nr. 11. Det kunne overvejes at indsætte bestemmelsens indhold i selve barselloven.

Til Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser:

Til § 1, Til nr. 2.

I praksis er det antaget, at det på tidspunktet for en forlængelse skal være vurderingen, at hensigten med forlængelsen kan opnås inden for forlængelsesperioden. Som Ankestyrelsen læser forslaget skal det altså på det tidspunkt afklares, om der skal gives en forlængelse på op til 39 uger.

Med venlig hilsen

Marie-Louise Linneballe Hansen
Direktionssekretær
Direktionssekretariatet
Ankestyrelsen



Ankestyrelsen

Amaliegade 25
1256 København K
Dir. tlf: 33 41 1527
mlh@ast.dk



Arbejdsmarkedsstyrelsen
Holmens Kanal 20
1016 København K

Høring af udkast til forslag om ændring af lov om sygedagpenge, lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, lov om aktiv socialpolitik og lov om arbejdsløshedsforsikring mv.

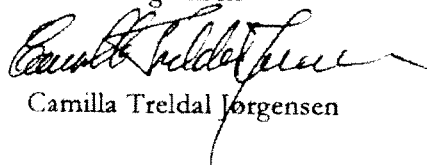
KL har den 14. december 2009 via Ydelsesudvalget modtaget udkast til forslag om ændring af lov om sygedagpenge, lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, lov om aktiv socialpolitik og lov om arbejdsløshedsforsikring mv. i høring.

KL foreslår, at de ændrede regler for delvis genoptagelse af arbejdet for selvstændig bør gælde alle selvstændige og ikke kun selvstændige, hvor første fraværsdag er den 3. maj 2010 eller senere.

For det første er den foreslåede overgangsordning endnu en dråbe i det i forvejen fyldte glas med administrativt besværlige regler. Forslaget vil medføre, at sagsbehandlere skal arbejde med to sæt regler for selvstændige.

For det andet strider overgangsordningen med intentionen om at få sygemeldte hurtigere tilbage til arbejdet. Ved at ændre overgangsordningen til at gælde samtlige selvstændige, vil der være mulighed for at i forvejen sygemeldte selvstændige vil genoptage arbejdet med 25 procent, i stedet for slet ikke at genoptage arbejdet.

Med venlig hilsen



Camilla Treldal Jørgensen

Den 6. januar 2010

Jnr 02.24.08 K04
Sagsid 000211955

Ref MSR
msr@kl.dk
Dir 3370 3528

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3371

www.kl.dk

1/1



- for retten til lige muligheder



Danske Handicaporganisationer

Kløverprisvej 10 B
2650 Hvidovre, Danmark
Tlf.: +45 3675 1777
Fax: +45 3675 1403
dh@handicap.dk
www.handicap.dk

Arbejdsmarkedsstyrelsen
Holmens Kanal 20
Postboks 2150
1016 København K
Att.: Niels Bülow
E-mail: nbu@ams.dk Cc.: ams@ams.dk og msm@ams.dk

Hvidovre, den 5. januar 2010
Sag 09/1139 – Dok. 168/10 MER/ck

Høringssvar fra Danske Handicaporganisationer (DH) til ændringsforslag vedr. lov om sygedagpenge, lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, lov om aktiv socialpolitik og lov om arbejdsløshedsforsikring mv.

DH har modtaget ændringsforslag vedr. lov om sygedagpenge, lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, lov om aktiv socialpolitik og lov om arbejdsløshedsforsikring mv. og takker for muligheden for at afgive høringssvar.

Diskrimination af mennesker med nedsat arbejdsevne?!

DH er positiv over for, at der nu er yderligere forlængelsesmuligheder fra 26 uger til 39 uger. Vi anser det dog for stærkt diskriminerende, at sygedagpengemodtagere, der *ikke* er afklarede, får mulighed for at få forlænget dagpengene med 39 uger, mens sygedagpengemodtagere, der er *ikke er afklaret i forhold til fleksjob eller førtidspension*, alene kan få perioden forlænget med 26 uger.

Bemærkninger til § 27, stk. 1, nr. 2 og 4

Det er med stor forundring, at vi konstaterer, at udvidelsen fra 26 til 39 uger kun gælder i forhold til § 27, stk. 1, nr. 2, mens den ikke er gældende i forhold til § 27, stk. 1, nr. 4.

§ 27, stk. 1, nr. 2, omfatter sygedagpengemodtagere, hvor det anses for nødvendigt at gennemføre virksomhedspraktik eller andre afklarende foranstaltninger med henblik på at klarlægge den sygemeldtes arbejdsevne. § 27, stk. 1, nr. 4, omfatter sygedagpengemodtagere, hvor det er afklaret, at den pågældende ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på ordinære vilkår, men hvor det endnu ikke er endeligt afklaret, om den sygemeldte vil være berettiget til et fleksjob eller til førtidspension.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at sygedagpengene under alle omstændigheder ophører, hvis det i forlængelsesperioden beslutes, at den pågældende er berettiget til fleksjob.

Det er nødvendigt, at den foreslåede forlængelsesmulighed gælder for både stk. 1, nr. 2 og nr. 4, så det sikres, at der gives tilstrækkeligt tid til afklaringen, så der ikke rejses pensions-sag alene for at sikre pågældende et fornuftigt forsørgelsesgrundlag.

Vi antager, at ovennævnte forskelsbehandling kan være et resultat af, at § 27, stk. 1, nr. 4, blev vedtaget som et ændringsforslag fremsat af beskæftigelsesministeren, indsat ved lov nr. 480 af 12. juni 2009 (L 165). Det fremgår af bemærkningerne, at der mellem regeringen, Dansk Folkeparti og Liberal Alliance er enighed om at udvide forlængelsesreglerne i sygedagpengeloven, således at det sikres, at færrest muligt mister retten til sygedagpenge, fordi de ikke er endeligt afklaret i forhold til fleksjob og førtidspension.

DH ønsker varighedsbegrænsningen fjernet

Det er DH's grundholdning, at der ikke bør være en begrænsning på sygedagpengeperioden. Mennesker med lange komplicerede sygdoms- og behandlingsforløb, skal have mulighed for at være på sygedagpenge, indtil det er afklaret, hvad der fremadrettet skal foretages, og hvorledes man forventer, at arbejdsevnen udvikler sig. Forlængelsesmulighederne må dog aldrig blive en sovepude i forhold til ikke at iværksætte rette rehabiliteringsinitiativer i bred forstand.

DH kan endvidere være bekymret for, om kortsigtet økonomisk tænkning vil begrænse lovændringens nye og tiltrængte muligheder. Der er en større gruppe, der har et stort behov for denne forlængelsesmulighed (jf. vedlagte notat fra Gigtforeningen med analyse af personer, der falder for varighedsbegrænsningen).

I erkendelse af at der ikke er politisk vilje til at fjerne varighedsbegrænsningen, der alene vil kunne sikre alle grupper af mennesker med længerevarende og komplicerede sygdomme og behandlingsbehov, håber DH, at denne nye forlængelsesmulighed (gældende for alle uafklarede personer!) vil medføre at færre borgere tabes mellem to stole.

Med venlig hilsen



Stig Langvad
formand

Vedlagt er notat fra Gigtforeningen om bortfald af sygedagpenge.

Fra: Kirsten Valborg Kokborg
Til: POSTKASSE ARBEJDSMARKEDSSTYRELSEN; Mie Skovbæk Mortensen; Niels Bülow;
cc: dh@handicap.dk;
Emne: Svar på høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge mv.
Dato: 5. januar 2010 08:55:23
Vedhæftede filer: Notat om bortfald af sygedagpenge marts 09.pdf

Hermed fremsendes Gigtforeningens bemærkninger til *høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, lov om aktiv socialpolitik og lov om arbejdsløshedsforsikring mv.*

Bemærkningerne vedrører udelukkende lovforslagets § 1 vedrørende forlængelse af udbetaling af sygedagpenge ved afklaring af sygemeldtes arbejdsevne.

Forslag til lov om ændring af sygedagpenge mv. er et vigtigt skridt i den rigtige retning. Formålet må være at sikre, at færrest muligt mister retten til sygedagpenge, fordi de ikke er endeligt afklaret helbredsmæssigt og/eller i forhold til deres fremadrettede arbejdsmæssige tilknytning.

Det bør fremgå tydeligt af lovændringen, at forlængelse på nu 39 uger skal gælde i de tilfælde, hvor det er nødvendigt at afklare den sygemeldtes arbejdsevne og muligheder for at varetage et almindeligt job, men det bør også tydeligt fremgå, at det også drejer sig om situationer, hvor kommunen konstaterer, at den sygemeldte ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, men hvor det endnu ikke er endeligt afklaret, om den sygemeldte kan klare et fleksjob eller er berettiget til førtidspension.

Gigtforeningens tal fra 2009 jf. vedhæftede notat bekræfter, at der er brug for politiske initiativer i forhold til mennesker, som er diagnostisk og helbredsmæssigt uafklarede. Undersøgelsen viser, at gruppen, der falder for varighedsbegrænsningen efter 52 uger, er steget fra 5000 til 6000 personer.

Vi står meget gerne til rådighed for uddybning af bemærkningerne.

Med venlig hilsen

Kirsten Kokborg

Projektkoordinator

Email: kkokborg@gigtforeningen.dk

Tlf: 3977 8040

Notat om bortfald af sygedagpenge

Gigtforeningen, marts 2009

AAJ/KK/JP

Resume og konklusion

Hvert år mister ca 6.000 personer retten til sygedagpenge som følge af varighedsbegrænsningen. En stor del af disse overgår til anden offentlig forsørgelse, f.eks. revalidering eller førtidspension. En del af de personer, der falder for varighedsbegrænsningen efter de 52 uger, er ikke færdigudredte, og det kan derfor ikke afgøres, om de kan gå tilbage i beskæftigelse, skal i revaliering, fleksjob eller førtidspension. Disse vil som udgangspunkt overgå til kontanthjælp. Men ca 700 personer har ikke ret til kontanthjælp, f.eks. fordi de har en formue eller på grund af ægtefællens indtægt. Disse personer mister helt indtægten. Uanset om personerne overgår til kontanthjælp eller til egenforsørgelse, vil der dog være tale om et betydeligt velfærdstab for de pågældende.

Problemstilling og formål

Efter sygedagpengelovens § 24 ophører udbetaling af dagpenge efter 52 ugers. Udbetalingen stopper med udgangen af den kalendermåned hvor den 52. uge falder. En person kan således maksimalt få udbetalt sygedagpenge i samlet periode på 52 – 57 uger, afhængigt af om den 52. uge falder først eller sidst i en kalendermåned.

Kommunen kan beslutte at forlænge sygedagpengeperioden, når visse omstændigheder er opfyldt f.eks. hvis det anses for overvejende sandsynligt, at der kan iværksættes revalidering, der kan føre til at den sygemeldte kan vende tilbage til det ordinære arbejdsmarked. Derimod er det ikke med de gældende regler muligt at forlænge sygedagpengeperioden, hvis fleksjob er sandsynligt.

Mange af de personer, der falder for varighedsbegrænsningen, er imidlertid endnu ikke færdigudredte, og der kan derfor ikke komme en afklaring på, om de kan komme til at passe et normalt job, skal i fleksjob eller revalideres. Derfor kan sygedagpengeperioden ikke forlænges. Disse uafklarede personer kan efter ophør af sygedagpenge få kontanthjælp, men hvis f.eks. den syges ægtefælle oppebærer en indtægt, er den pågældende ikke berettiget til kontanthjælp og mister helt enhver form for indtægt. Hvad enten personen overgår til kontanthjælp, eller helt mister sin offentlige forsørgelse, er der tale om personer, som på grund af deres sygdom oplever et betydeligt velfærdstab.

Gigtforeningens rådgivning bliver ofte kontaktet af patienter, som falder for varighedsbegrænsningen, fordi de fortsat er diagnostisk og behandlingsmæssigt uafklarede.. Det drejer sig f.eks. om personer, som ender op med en leddegigttdiagnose. Sygdommens karakter betyder ofte, at det er meget vanskeligt at stille diagnosen. Når diagnosen så endelig er stillet kan det derefter være meget vanskeligt at finde frem til den rigtige medicinske behandlingsform, som der ofte kan gå et halvt til et helt år med. Positivt i denne sammenhæng er, at der inden for de seneste år er fremkommet mange nye medicinske behandlingsformer. Når den rigtige behandling er fundet, vil patienterne i dag kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet f.eks. i form af et fleksjob.

Hertil kommer at udredningsperioden ofte forlænges på grund af lange ventetider i sygehusvæsenet¹. Ifølge § 27, stk. 1, nr. 3 kan sygedagepengeperioden forlænges, "hvis den sygemeldte er under, eller venter på lægebehandling, og den pågældende efter en lægelig vurdering skønnes at ville kunne genoptage erhvervs­mæssig beskæftigelse inden for 2 gange 52 uger regnet fra varighedsbegrænsningens indtræden". Her kommer mange gigtpatienter imidlertid til kort, idet det skal vurderes, at de kan vende tilbage til ordi­nær beskæftigelse, hvilket der ofte ikke er udsigt til. Derimod vil beskæftigelse på særlige vilkår være sand­synligt, men det er ikke indeholdt i de gældende regler.

Dette notat indeholder en analyse af hvor mange personer, der falder for varighedsbegrænsningen samt hvilken forsørgelse, de pågældende personer overgår til efter bortfaldet. Analysen omfatter perioden 2003 – 2007.

Metode

Analysen er baseret på data fra DREAM databasen. DREAM er en forløbsdatabase, der administreres af Arbejdsmarkedsstyrelsen og indeholder data fra bl.a. Beskæftigelses-, Velfæds-, og Undervisningsministeriet. Databasen omfatter samtlige personer, der modtager visse offentlige overførselsindkomster, og er velegnet til forløbsanalyser over tid, hvor der fokuseres på skift mellem forskellige forsørgelsestyper. Data fra DREAM er suppleret med data om arbejdsindtægt fra Danmarks Statistik.

Databasen indeholder ikke oplysninger om hvilken sygdom, der ligger til grund for sygefraværet, derfor er det ikke muligt at udskille patienter med muskel- og skeletsygdomme i DREAM. Men da patienter med sygdomme i bevægeapparatet udgør en stor del af de langvarigt sygemeldte (25 %)², vil mange af de personer, som denne analyse omhandler, være patienter med gigtsygdomme.

Det fremgår ikke umiddelbart af DREAM, om en sygedagpengesag ophører på grund af varighedsbegrænsningen. I analysen er det derfor *antaget, at alle sager, der ophører efter 52-57 ugers varighed, vedrører personer, der er faldet for varighedsbegrænsningen.*

Analysen er udformet således, at alle sygedagpenge, der påbegyndes i et givet kalenderår (en kohorte), følges over tid. F.eks.: alle sygedagpengesager, der starter i 2003, følges. En del af sagerne vil vare så længe, at de falder for varighedsbegrænsningen. Dette vil ske i løbet af 2004. De personer, som falder for varighedsbegrænsningen, følges videre mht. hvilken forsørgelse de får efter ophør af sygedagpenge, herunder om de er offentligt forsørgede eller selvforsørgende. Videre følges personerne med hensyn til arbejdsindtægt i 2005.

¹ Se f.eks. Analyse af faktiske ventetider til sygehusbehandling af gigtpatienter. Gigtforeningen. Okt. 2008

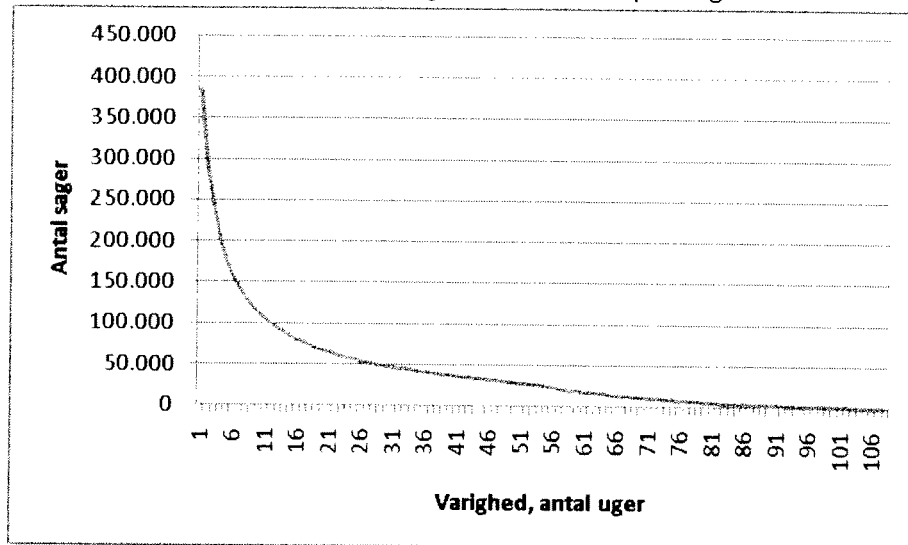
² Socialforskningsinstituttet: Effekter af ændringer i sygedagpengeloven. 2008

Resultater

Sygedagpengesagers varighed

Figur 1 viser varigheden af de sygedagpengesager, der startede i 2007. Det ses, at hovedparten af sagerne havde en varighed på under 11 uger, men at ca. 50.000 sager havde en varighed på mere end 26 uger. Denne analyse omfatter de sager, som har en varighed på mellem 52 og 57 uger.

Figur 1. Påbegyndte sygedagpengesager i 2007, fordelt på varighed.

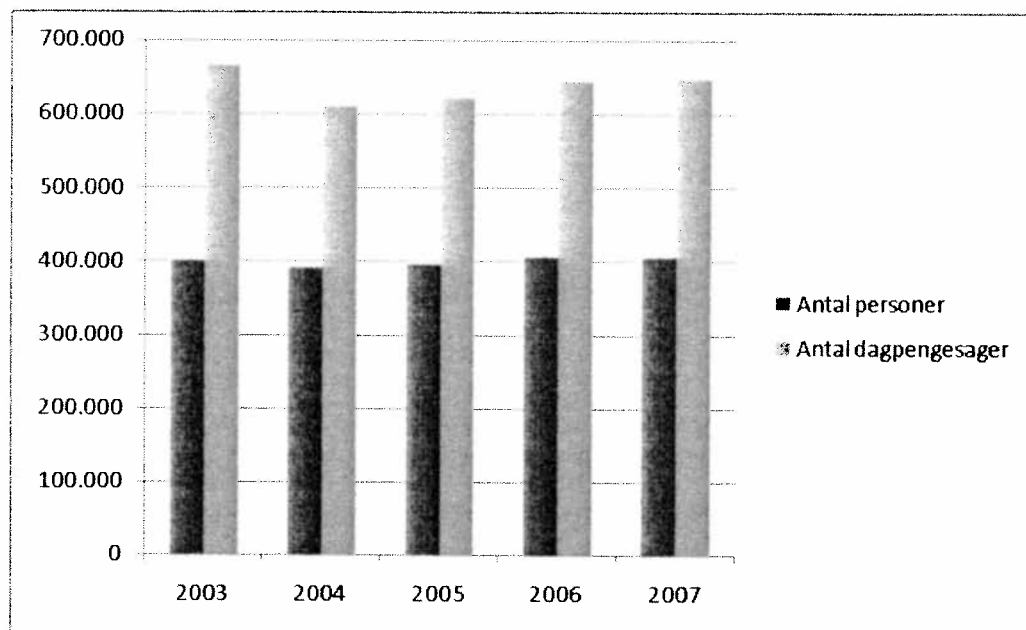


Kilde: DREAM

Udviklingen i antal sygedagpengesager og antal sager, der falder for varighedsbegrænsningen.

Figur 2 viser antallet af sygedagpengesager og antallet personer, der har været berørt af en sygedagpengesag, i hvert af årene 2003-2007. Det ses, at antallet af personer og antallet af sager i store træk har været konstant, i de 5 år analysen dækker.

Figur 2. Antallet af påbegyndte dagpengesager og antal personer, der har været berørt af en dagpengesag. 2003-2007



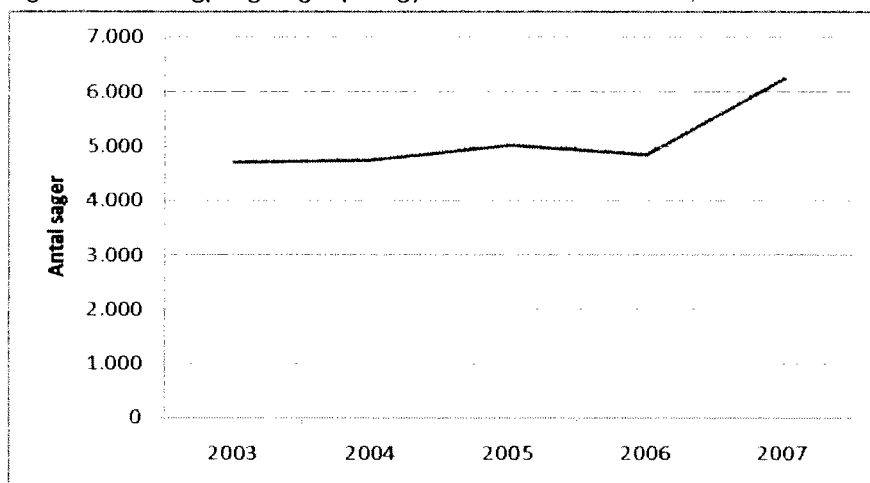
Kilde: DREAM

Note: Antal personer er mindre end antal sager, da samme person kan have haft flere dagpengesager i det pågældende år.

I figur 3 ses antallet af dagpengesager, der falder for varighedsbegrænsningen, og det fremgår, at der i perioden har været en stigning. I 2003 var der knap 5.000 personer, der faldt for varighedsbegrænsningen, mens tallet i 2007 var steget til godt 6.000 personer. Af de sager, der startede i 2007, var der 1 % der faldt for varighedsbegrænsningen.

Det er bemærkelsesværdigt, at antallet af sygedagpengesager og antallet af personer, der er berørt af sygedagpengesager, ikke er steget i perioden, når det tages i betragtning, at arbejdsløsheden har været kraftigt faldende, og man kunne derfor forvente, at svagere grupper nu er kommet ud på arbejdsmarkedet. Imidlertid kunne det stigende antal sygedagpengesager, der falder for varighedsbegrænsningen, være et tegn på, at svagere grupper er på kommet på arbejdsmarkedet.

Figur 3. Antal dagpengesager påbegyndt i årene 2003 – 2007, der faldt for varighedsbegrænsningen.



Kilde: DREAM

Tabel 4. viser hvordan de personer, der falder for varighedsbegrænsningen, er fordelt på køn og alder. Det fremgår, at kvinder udgør 60 %. Ligeledes ses det, at over halvdelen af personerne er mellem 30 og 49 år. Den største enkeltgruppe er kvinder i alderen 30-40 år.

Tabel 4. Sygedagpengesager påbegyndt i 2007, der faldt for varighedsbegrænsningen, fordelt på køn og alder. Antal og % af samtlige sager.

Alder	kvinder	%	mænd	%	Alle	%
>25 år	153	2 %	136	2 %	289	5 %
25-29 år	257	4 %	172	3 %	429	7 %
30-49 år	2.019	32 %	1.166	19 %	3.185	51 %
49 < år	1.297	21 %	1.038	17 %	2.335	37 %
i alt	3.726	60 %	2.512	40 %	6.238	100 %

Kilde: DREAM

Forsørgelsesstatus efter ophør af sygedagpenge

Ved hjælp af data i DREAM er det muligt at følge, hvordan de personer, der falder for varighedsbegrænsningen, er forsørget. Det er således muligt at se, om de modtager offentlig forsørgelse - og i givet fald hvilken- eller om de er selvforsørgende.

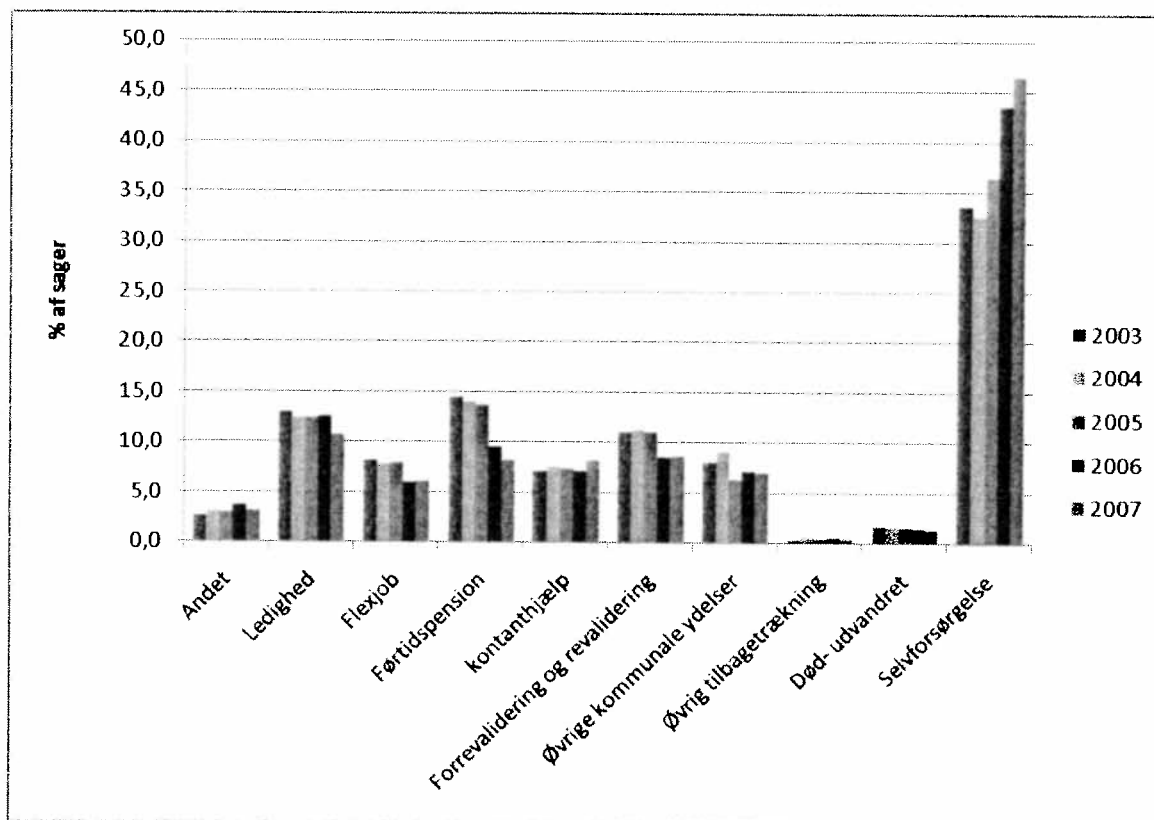
Figur 5 viser forsørgelsesstatus en uge efter bortfald af sygedagpenge for sager påbegyndt i årene 2003-2007. Det ses, at personerne efter bortfald af sygedagpenge i vid udstrækning overgår til forskellige andre former for offentlig forsørgelse. Mange overgår således til arbejdsløshedsdagpenge, førtidspension og revalidering. Der er dog i perioden sket et fald i antallet, der overgår til førtidspension, revalidering, fleksjob og ledighed, mens der er en mindre stigning i antallet, der overgår til kontanthjælp.

En stor og voksende gruppe får dog ikke nogen offentlig forsørgelse, men er selvforsørgende. Denne gruppe indeholder personer, som kommer i arbejde igen. Men gruppen af selvforsørgende indeholder også

personer, som ikke er kommet i beskæftigelse, men som ikke opfylder kravene til offentlig forsørgelse. Næste afsnit vil indeholde en nærmere analyse af gruppen, der ikke får nogen offentlig forsørgelse.

For sager, der blev påbegyndt i 2007, og som således faldt for 52-ugers reglen i 2008, findes der kun data om forsørgelsesstatus én uge efter sygedagpengenes ophør. For dagpengesager, der blev påbegyndt tilbage i 2003, 2004, 2005 og 2006 er det derimod muligt at følge forsørgelsesstatus over en længere periode. Bilag 1 viser forsørgelsesstatus på forskellige tidspunkter for sager, der blev påbegyndt i årene 2003-2007. Tabellerne viser bl.a. at en del af de personer, der mistede sygedagpenge som følge af varighedsbegrænsningen, efter nogle måneder igen falder tilbage på sygedagpenge.

Figur 5. Forsørgelsesstatus en uge efter ophør af sygedagpenge for dagpengesager på begyndt i årene 2003-2007.



Kilde: DREAM

Hvad sker der med de personer, som bliver selvforsørgende?

De personer, der overgår til egenforsørgelse, kan som omtalt i forrige afsnit, inddeles i to grupper. Den ene gruppe består af personer, der er kommet i arbejde, og hvor sygedagpengene altså er erstattet af arbejdsindkomst. Den anden gruppe af selvforsørgende indeholder personer, som ikke er kommet i beskæftigelse. Personerne er fortsat syge, men endnu ikke er færdigudredte. På det tidspunkt, hvor de falder for varighedsbegrænsningen, er der derfor ikke kommet en afklaring på, om de kan passe et job, skal have førtidspension etc. Såfremt disse ikke opfylder kravene til kontanthjælp, f.eks. på grund af formue eller ægtefællens indkomst, vil de indgå i gruppen af selvforsørgende. Denne sidste gruppe af personer står således helt uden indtægt, efter at de er faldet for varighedsbegrænsningen.

For at undersøge hvor mange personer, der ender uden indkomst efter ophør af sygedagpengere retten, er der foretaget en samkøring mellem DREAM-databasen og Danmarks Statistiks oplysninger om erhvervsindkomst. I analysen er det undersøgt, hvor stor arbejdsindkomst de personer, der var selvforsørgende, havde i det efterfølgende indkomstår. 2007 er det seneste år, hvor der foreligger data om arbejdsindtægten. Nedenstående tabel 5 viser arbejdsindtægten i 2007 for de personer, der faldt for varighedsbegrænsningen i løbet af 2006 og som overgik til egenforsørgelse.

Tabel 6. Personer ,der faldt for varighedsbegrænsningen i 2006, og som overgik til egenforsørgelse ,fordelt på arbejdsindtægt i 2007.

Indkomst år	Arbejdsindkomst. Personer (%)			
	0-50.000 kr	50.000 – 150.000 kr.	150.000 kr. +	I alt
2007	686 (38 %)	190 (10 %)	946 (52 %)	1822 (100 %)

Kilde: DREAM og Danmarks Statistik

Tabel 6 viser, at i alt 1822 personer, som i 2006 faldt for varighedsbegrænsningen, overgik til egenforsørgelse. Af disse var der 686, svarende til 38%, der havde en arbejdsindkomst på under 50.000 kr i det efterfølgende indkomstår. I 2005 og 2006 var der hhv. 593 og 696 personer, der overgik til egenforsørgelse og som i det efterfølgende år havde en egenindkomst på under 50.000 kr. Det må således skønnes, at årligt er ca. 700 personer, som falder for varighedsbegrænsningen, men som ikke kommer i arbejde, og som heller ikke får kontanthjælp eller anden form for offentlig forsørgelse.

De 700 er dog formentlig et minimums tal. Opgørelsen af arbejdsindkomst vedrører således kalenderåret efter, at sygedagpengene er ophørt. Det kan tænkes, at en del personer er blevet afklaret i løbet af det foregående år, hvor de faldt for varighedsbegrænsningen, og derefter kommet i beskæftigelse . Disse personer vil i en periode have været uden forsørgelse og arbejdsindkomst.

Bilag I Forsørgelsesstatus på forskellige tidspunkter efter bortfald af sygedagpenge

Tabel I 1. Forsørgelsesstatus efter bortfald af sygedagpenge for dagpengesager påbegyndt i 2007

Forsørgelsesstatus:	1 uge
Andet	156
Ledighed	541
Fleksjob	307
Sygedagpenge	0
Førtidspension	412
Kontanthjælp	412
Forrevalidering og revalidering	437
Øvrige kommunale ydelser	358
Øvrig tilbagetrækning	21
Død- udvandret	71
Selvforsørgelse	2359
Antal sager i alt	5074

Note: Omfatter kun sager afsluttet frem til uge 48 2008.

Tabel I 2. Forsørgelsesstatus efter bortfald af sygedagpenge for dagpengesager påbegyndt i 2006

Forsørgelsesstatus	1 uge	26 uger	52 uger
Andet	177	311	342
Ledighed	604	376	250
Fleksjob	289	370	414
Sygedagpenge	0	308	438
Førtidspension	461	465	495
Kontanthjælp	344	381	368
Forrevalidering og revalidering	412	331	244
Øvrige kommunale ydelser	343	245	194
Øvrig tilbagetrækning	30	48	75
Død- udvandret	70	112	144
Selvforsørgelse	2110	1893	1876
Antal sager i alt	4840	4840	4840

Table 3. Status of care after termination of sick leave benefits for cases of sick leave starting in 2005

	1 uge	26 uger	52 uger	104 uger
Andet	147	256	268	298
Ledighed	620	547	392	144
Fleksjob	395	477	495	531
Sygedagpenge	0	291	474	531
Førtidspension	685	713	752	849
Kontanthjælp	370	396	365	307
Forrevalidering og revalidering	552	399	296	194
Øvrige kommunale ydelser	315	255	211	147
Øvrig tilbagetrækning	22	44	64	121
Død- udvandret	79	132	181	249
Selvforsørgelse	1822	1497	1509	1636
Antal sager i alt	5007	5007	5007	5007

Table 4. Status of care after termination of sick leave benefits for cases of sick leave starting in 2004

	1 uge	26 uger	52 uger	104 uger
Andet	146	223	242	270
Ledighed	589	533	425	205
Fleksjob	370	469	516	525
Sygedagpenge	0	244	362	478
Førtidspension	667	676	707	836
Kontanthjælp	359	411	359	336
Forrevalidering og revalidering	536	431	336	199
Øvrige kommunale ydelser	431	341	302	231
Øvrig tilbagetrækning	27	51	88	127
Død- udvandret	78	131	166	228
Selvforsørgelse	1542	1235	1242	1310
Antal sager i alt	4745	4745	4745	4745

Table 5. Status of care after termination of sick leave benefits for cases of sick leave starting in 2004

	1 uge	26 uger	52 uger	104 uger
Andet	124	204	218	238
Ledighed	610	567	479	285
Fleksjob	385	479	514	597
Sygedagpenge	0	243	388	421
Førtidspension	679	684	718	822
Kontanthjælp	334	412	369	326
Forrevalidering og revalidering	519	416	346	256
Øvrige kommunale ydelser	380	334	285	205
Øvrig tilbagetrækning	18	40	65	132
Død- udvandret	80	141	180	242

Selvforsørgelse	1577	1186	1144	1182
Antal sager i alt	4706	4706	4706	4706

Fra: Karsten Høgild
Til: POSTKASSE ARBEJDSMARKEDSSTYRELSEN; Mie Skovbæk Mortensen; Niels Bulow;
Emne: Høringsvar over udkast til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, om om ret til orlov og dagpenge ved barsel, lov om aktiv socialpolitik og lov om arbejdsløshedsforsikring
Dato: 5. januar 2010 14:45:32

I Kristelig Arbejdsgiverforening støtter vi de foreslåede ændringer.

Særligt er vi tilfredse med, at der gives bedre mulighed for, at de selvstændige under periode med delvis uarbejdsdygtighed, fortsat kan have føling med virksomheden og kan løse nødvendige småopgaver.

Skal vi i Danmark fremme iværksætterlysten, er det af helt afgørende betydning, at man for de selvstændige personligt giver nogle vilkår, som er rimelige og fortsat fremmer lysten til at være selvstændigt også under et sygdomsforløb.

Vi ser derfor forslaget som en klar forbedring af SMV'ernes vilkår.

Med venlig hilsen

Karsten Høgild, direktør
Kristelig Arbejdsgiverforening
Kristrupvej 37
8960 Randers SØ
Tlf. 86 43 80 22
dir. 87 10 69 53
mobil 40 40 33 56
www.kaf.dk

Fra: ASR@atp.dk
Til: [Mie Skovbæk Mortensen](#);
Emne: Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om sygedagpenge med flere love
Dato: 6. januar 2010 15:54:26

Til Arbejdsmarkedsstyrelsen

ATP har modtaget ovennævnte udkast til lovforslag om ændring af lov om sygedagpenge samt diverse andre love med anmodning om ATP's eventuelle bemærkninger til forslaget.

ATP har med tilfredshed konstateret, at der med lovforslaget er foretaget diverse konsekvensændringer i de pågældende love, således at disse nu er i overensstemmelse med ATP-lovgivningen. Derudover har ATP ikke bemærkninger til forslaget.

Venlig hilsen

Anne Schiött Rasmussen - ASR

atp=

Juridisk konsulent, Produkter

Direkte nummer: 48 20 40 65, Mobil: 20 18 20 22, e-mail: asr@atp.dk

ATP, Kongens Vænge 8, 3400 Hillerød

Tlf.: 70 11 12 13, Fax: 48 20, www.atp.dk

Oplysningerne i denne e-mail kan være fortrolige og er udelukkende beregnet til brug for de oven for angivne personer eller virksomheder. Vi gør opmærksom på, at udbredelse, omdeling eller kopiering af oplysningerne efter omstændighederne er forbudt. Hvis du har modtaget denne e-mail ved en fejltagelse, bedes du meddele det til afsenderen og derefter slette den. På forhånd tak.