



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 8. juni 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 103 (L 222-bilag 13), som hermed besvares.

9. juni 2010

J.nr.2010-0009637

**Spørgsmål nr. 103:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen fra 3F Frederikshavn, jf. L222- bilag 13.”

**Endeligt svar:**

3F i Frederikshavn frygter, at deres medlemmer i Nordjylland vil blive hårdt ramt ved en halvering af dagpengeperioden.

Erfaringer med afkortning af dagpengeperioden op gennem 1990'erne er, at de ledige øger søgeaktiviteten og finder beskæftigelse på egen hånd inden ophøret af dagpengeperioden. De fleste ledige bliver langt mere jobsøgende, når de står umiddelbart overfor dagpengeperiodens udløb. Mange finder job umiddelbart, inden dagpengeperioden er opbrugt, og der er ingen grund til at tro, at det ikke også vil ske, selvom perioden fremover er to år.

Tallene peger ikke på, at Nordjylland rammes hårdere end andre dele af landet. Over 92 pct. af de ledige dagpengemodtagere i Nordjylland har i 2009 opbrugt mindre end 2 år af deres dagpengeperiode. Dette er ca. den samme andel som på landsplan. Langt de fleste befinder sig heldigvis kun kort tid i dagpengeperioden, og langt de fleste finder hurtigt arbejde igen – selv i en krisetid.

Selvom ledigheden i Nordjylland er højere end på landsplan, kom de ledige i 2009 hurtigt i job – mere end 4 ud af 10 ledige i Nordjylland blev selvforsørgende igen tre måneder efter, de kom på dagpenge eller kontanthjælp. I Frederikshavn var 5 ud af 10 ledige selvforsørgende igen efter 3 måneder.

Når dagpengeperioden nu afkortes, skal den aktive beskæftigelsespolitik være med til at sikre, at de ledige kommer i beskæftigelse.

Genopretningsaftalen ændrer ikke på, at der i Danmark er gode muligheder for at få et kompetenceløft i beskæftigelsessystemet for især de ufaglærte:

Personer uden uddannelse kan som et forsøg få tilbud om længevarende uddannelse og opkvalificering allerede fra første ledighedsdag, hvis jobcenteret skønner, at det er nødvendigt for at komme i job.

Samtidig kan arbejdsgiverne forsøgsvis få tilskud til op til 6 ugers uddannelse ved ansættelse af en ledig ufaglært eller faglært med kortvarig ledighed bag sig. Det betyder, at arbejdsgiveren roligt kan ansætte en ledig, selvom personen ikke fra første dag har alle kvalifikationer.

Har personen været ledig i mere end 9 måneder eller mere (6 måneder for personer under 30 år), er der ingen begrænsning i uddannelsens varighed.

Med langtidsledighedspakken øges nu mulighederne – bl.a. ved, at de kortuddannede efter screening af deres læse-, skrive- og regnefærdigheder får mulighed for, at komme på læse-, skrive- og regnekurser.

Der er således skabt et godt grundlag for, at især de ufaglærte ledige har de bedste kort på hånden, når de skal ud og søge job.

Venlig hilsen

Inger Støjberg