



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 7. juni 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 77 (L 222), som hermed besvares.

9. juni 2010

J.nr. 2010-0009637

**Spørgsmål nr. 77:**

”Ministeren bedes sende udvalget en redegørelse for reglerne om opsigelsesvarsler i de nordiske lande og Tyskland”

**Endeligt svar:**

En dækkende redegørelse, der giver et retvisende billede af, hvad der gælder på arbejdsmarkedet i de nordiske lande og Tyskland, vil ikke kunne udarbejdes inden for den tidsramme, der gælder for besvarelsen af det stillede spørgsmål. Årsagen hertil er blandt andet, at det i de pågældende lande ligesom i Danmark ikke alene er lovgivning, men i nok så høj grad tillige kollektive overenskomster, der regulerer længden af opsigelsesvarsler.

På baggrund af de informationer, som Beskæftigelsesministeriet allerede har, kan det oplyses, at man i **Sverige** generelt i medfør af ”Lagen om anställningsskydd” har lovmæssige opsigelsesvarsler på 1-6 måneder. Overenskomsterne vil i mange tilfælde operere med længere opsigelsesvarsler end de lovmæssige, angiveligt op til 12 måneder i Sverige.

I **Norge** er de generelle lovmæssige opsigelsesvarsler også fra 1-6 måneder, idet en opsigelsesperiode på 4-6 måneder er forbeholdt lønmodtagere på over 55 år med mindst 10 års ansættelse. Også her gælder det, at overenskomsterne på de enkelte ansættelsesområder kan sikre lønmodtagerne længere opsigelsesvarsler end de lovmæssige. For så vidt angår **Island** er det oplyst, at der gælder regler, som nogenlunde svarer til de norske.

Beskæftigelsesministeriet er ikke i besiddelse af tilsvarende, aktuel information om, hvad der gælder i **Tyskland** og i **Finland**.

Hvor meget beskyttelse man har i ansættelsen afhænger imidlertid ikke kun af opsigelsesvarslet. F.eks. kan det variere fra land til land, hvad der er en lovlig grund til opsigelse, der kan være særlige regler om opsigelse, og der kan være forskellige grad af sanktion for ulovlig opsigelse.

For at kunne foretage en vis sammenligning på tværs af lande udarbejder OECD et indeks over ansættelsesbeskyttelse, som indarbejder de forskellige elementer.

På et indeks fra 0 til 6 ligger Danmark på 3,13. Tyskland ligger over med 3,75, ligesom Sverige ligger på 3,75. Norge ligger under med 2,88 og Finland helt nede på 2,38.

Nu er det jo ét samlet tal for hvert land, og det kan dække over store variationer. En ufaglært i Danmark med lav anciennitet kan således nemt afskediges med få dages varsel, mens en faglært på funktionærlignende vilkår med mange års anciennitet kan have op til et halvt års varsel og ret til yderligere 3 måneders godtgørelse. Sådanne forskelle findes også i andre lande end Danmark.

Venlig hilsen

Inger Støjberg