



Slotsholmsgade 10-12  
DK-1216 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M [sum@sum.dk](mailto:sum@sum.dk)  
W [www.sum.dk](http://www.sum.dk)

Folketingets Lovsekretariat

Dato: 7. maj 2010  
Enhed: Center for Forebyggelse  
Sagsbeh.: SSTBBM  
Sags nr.: 1003213  
Dok nr.: 223900

Jonas Dahl (SF) har den 3. maj 2010 stillet følgende spørgsmål nr. S 2095 til indenrigs- og sundhedsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål S 2095:

"Hvad er ministerens holdning til, at cigaretter betragtes som et skattefritaget frynsegode?"

Svar:

Skatteministeriet har oplyst, at medarbejdere som udgangspunkt er skattepligtige af alle goder, som modtages som led i et ansættelsesforhold, og at der ikke er en konkret lovbestemmelse om skattefritagelse af cigaretter stillet til rådighed som et personalegode på arbejdspladsen. Der er derimod tale om, at cigaretter efter praksis har været omfattet af en lille gruppe af personalegoder, der ydes som led i almindelig personalepleje og på den baggrund er anset for skattefri for medarbejderen under visse betingelser. Praksis er blandt andet beskrevet i ligningslovscirkulære nr. 72 af 17. april 1996.

I cirkulæret fremgår det således, at økonomiske fordele på arbejdspladsen skattemæssigt sidestilles med arbejdsvederlag, og at værdien af fordelene skal medregnes ved opgørelsen af den ansattes skattepligtige indkomst. Undtaget er dog goder uden væsentlig værdi, der tilbydes på arbejdspladsen som led i almindelig personalepleje, fx. kaffe-, kantine-, kunst- eller lignende ordninger.

Under "eller lignende ordninger" hører cigaretter på eksempelvis et fad, som på samme måde som et frugtfad er stillet frem til medarbejdernes generelle benyttelse. Praksis stammer dermed fra en tid, hvor synet på cigaretter var et andet end i dag.

I lyset af den holdningsændring, der er sket både i forhold til rygning og passiv rygning, siden denne praksis blev skabt, har jeg svært ved at forestille mig, at cigaretter tilbudt som led i en arbejdsplads personalepleje, skulle være et udbredt fænomen i dag.

Med Lov om røgfri miljøer har regeringen som bekendt sat ind over for passiv rygning, og med loven er den enkelte arbejdsgiver bl.a. forpligtet til at udarbejde en skriftlig rygepolitik. Den seneste rygevanerundersøgelse viser, at rygeloven har effekt. Således er andelen af virksomheder og uddannelsesinstitutioner, der har indført et totalt forbud mod rygning indendørs, steget fra 67 pct. i 2007 til 79 pct. i 2009.

Afslutningsvist skal jeg slå fast, at hvis cigaretterne gives til konkrete medarbejdere, så er der tale om et skattepligtigt personalegode.

Med venlig hilsen

Bertel Haarder / Brit Borum Madsen