



## Notat

Emne: Lovforslag L 108

Dato: 2. marts 2011

---

Folketinget behandler i øjeblikket L 108, Forslag til Lov om ændring af ferieloven, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Af forslaget § 1, nr. 9 fremgår, at der i ferielovens § 26 foreslås indsat følgende som nyt stykke:

”Stk. 3. Feriegodtgørelse og ferietillæg, som vedrører en lønperiode hen over et årsskifte, anses for optjent i det nye år.”

Ifølge bemærkningerne er forslaget en tilpasning af ferielovens regler om optjening af feriepenge ved et årsskifte til mange arbejdsgiveres praksis i den forbindelse.

Multidata er enig heri, men skal dog påpege, at den foreslåede formulering ikke fuldt ud løser de aktuelle problemer. I forbindelse med mange årsskifter vil der for 14-dageslønnede være en lønperiode (indtjeningsperiode), der fuldt ud ligger i det gamle år, men hvor dispositionsdatoen for udbetalingen af den tilhørende nettoløn ligger i det nye år.

Om situationen opstår ved et givet årsskifte afhænger af, om lønningerne udbetales i lige eller ulige uger, hvilken ugedag, der anvendes som start- og slutdag for lønperioden (indtjeningsperioden), og hvornår lønnen i henhold til overenskomster og øvrige aftaler skal være til disposition for lønmodtagerne.

Hvis man eksempelvis anvender mandag som startdag og ser på årsskiftet 2013/2014, vil løn for perioden uge 51-52 2013 (mandag d. 16. dec. til og med søndag d. 29. dec.) typisk blive udbetalt torsdag d. 2. januar eller fredag d. 3. januar 2014. I henhold til gældende regler vil perioden uge 51-52 i relation til ferieloven skulle henføres til 2013, mens perioden skattemæssigt skal henføres til 2014. Og den foreslåede formulering af § 26, stk. 3 ændrer ikke herved.

Det samme problem gør sig gældende for ugelønnede, men antalsmæssigt antages dette at omfatte væsentligt færre personer.

Hvis der således skal skabes harmoni mellem ferieloven og de skattemæssige regler, kan man med fordel periodisere på grundlag af de skattemæssige regler, hvor dispositionsdatoen for lønudbetalingen i disse situationer vil være bestemmende for, hvilket år lønperioden (indtjeningsperioden) henføres til. (Anderledes for månedslønnede (både forud og bagud), men disse udgør ikke et problem i relation til omtalte periodisering, idet disse lønperioder (indtjeningsperioder) allerede i dag henføres til det samme år ferielovs- og skattemæssigt ).