



Til

Folketinget - Skatteudvalget

L 196 - Forslag til lov om ændring af ligningsloven, personskatteloven og lov om skattefri kompensation for forhøjede energi- og miljøafgifter (Skattefritagelse for mindre personalegoder, rigsfællesskabsfradrag, skattefritagelse for nedrivningsstøtte m.v.).

.

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 4 af 6. maj 2011. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Nick Hækkerup (S).

Peter Christensen

/ Søren Schou

Spørgsmål 4: Arbejdsgiverne skal gøre lønmodtagerne opmærksomme på værdien af de goder, de modtager, så lønmodtagerne er i stand til at opgive det korrekt, men hvad er det for en praksis og vejledning, SKAT vil informere arbejdsgiverne om skal følges, med det sigte at reglerne bliver overholdt?

Svar: Spørgsmålet synes at forudsætte, at arbejdsgiveren har pligt til at informere den ansatte om værdien af et personalegode. Dette er imidlertid ikke tilfældet. I praksis vil arbejdsgiveren dog givetvis være behjælpelig, hvis den ansatte har svært ved at værdiansætte et personalegode.

Det er den ansatte, der på selvangivelsen skal oplyse, hvis vedkommende har modtaget skattepligtige personalegoder, der tilsammen har en værdi over 1.000 kr. I langt de fleste tilfælde vil den ansatte ikke være i tvivl om, hvorvidt den skattefrie bagatelgrænse er overskredet. Den skattepligtige værdi af personalegoder er markedsprisen, og det giver normalt ikke problemer at finde frem til den.

Jeg skal gøre opmærksom på, at før 2010 skulle den ansatte selv selvangive de personalegoder, som efter forslaget omfattes af bagatelgrænsen. Jeg er ikke bekendt med, at reglerne dengang gav anledning til væsentlige problemer for lønmodtagerne.

Desuden skal lønmodtagerne efter forslaget værdiansætte personalegoder i færre tilfælde end før 2010, da der ikke skal selvangives noget, hvis bagatelgrænsen ikke overskrides. For mange lønmodtagere vil det i denne forbindelse være klart, at der er langt op til det punkt, hvor 1.000 kr.'s grænsen overskrides. I disse tilfælde vil den ansatte således ikke skulle holde øje med, om den skattefrie bagatelgrænse overskrides. Samtidig har arbejdsgiveren indberetningspligt for et gode til en ansat, hvor værdien af det enkelte gode overstiger 1.000 kr.