



ØKONOMI- OG
ERHVERVS MINISTEREN

8. december 2010

Besvarelse af spørgsmål 4 ad L 49 stillet af Erhvervsudvalget den 19. november 2010

ØKONOMI- OG
ERHVERVS MINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 19. november 2010 fra Forsikring & Pension, jf. L 49 - bilag 6.

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
oem@oem.dk
www.oem.dk

Svar:

Forsikring & Pension har anført, at udkastet til Solvens II i nuværende form ikke indeholder et krav om, at mindst halvdelen af den variable løn til direktionen og øvrige væsentlige risikotagere skal udbetales i aktier eller andre aktiebaserede instrumenter i virksomheden.

Dette er korrekt, men udkastet til regler er ikke endeligt, og det forventes der indarbejdes et mere præcist afsnit om aflønning.

Det følger imidlertid af den danske politiske aftale om forsvarlig aflønningspolitik i den finansielle sektor, der blev indgået mellem regeringen og forligspartierne (S, DF, SF, RV og LA), at reglerne om aflønning skal finde anvendelse på alle finansielle virksomheder. Hermed menes finansielle virksomheder, der er omfattet af lov om finansiel virksomhed, bl.a. forsikringsselskaber, tværgående pensionskasser og pengeinstitutter.

Langt de fleste finansielle virksomheder, som omfattes af reglerne om aflønning, er aktieselskaber, men reglerne vil tillige finde anvendelse på eksempelvis tværgående pensionskasser og gensidige forsikringsselskaber, der ikke er aktiebaserede, samt arbejdsmarkedspensionsselskaber, der er stiftet som livsforsikringsaktieselskaber, men hvor aktionærkredsen er afgrænset til nærmere angivne faglige organisationer, samt ATP og LD.

Der er i lovforslaget taget højde for, at de forsikringsselskaber, der ikke er aktieselskaber, har sværere ved at efterleve dette krav, idet forsikringsselskaber ifølge de foreslåede regler har en bredere valgmulighed i forhold til, hvilke instrumenter halvdelen af den variable løn skal bestå af. Ligeledes er der taget hensyn til, at arbejdsmarkedspensionsselskabernes aktionærkreds på forhånd er angivet i vedtægterne til at skulle være faglige organisationer og således ikke medarbejdere i virksomheden. Alle forsikringsselskaberne kan derfor vælge, at halvdelen af den variable løn består af visse former for efterstillet gæld udstedt af forsikringsselskabet.

Jeg er opmærksom på, at det for modtageren ikke indebærer nøjagtigt de samme konsekvenser at blive honoreret med et efterstillet gælds-brev som

at blive honoreret med en aktie, idet det efterstillede gældsbrief ikke på samme måde som en aktie har en kursværdi, men værdien vil fx kunne gøres afhængig af udviklingen i selskabets investeringsresultater. Derved vil instrumentet tilsvarende en aktie afspejle udviklingen i virksomhedens resultater. Det er i følge forslaget tilstrækkeligt, hvis selskaberne udbetaler mindst halvdelen af den variable løn i kapitalinstrumenter, hvor værdien eksempelvis gøres afhængig af fx investeringsresultatet i den pågældende virksomhed.

Forsikringssekskabernes mulighed for at vælge at betale den variable løn i form af et efterstillet gældsbrief imødekommer ønsket i den politiske aftale, om, at alle finansielle virksomheder har lige vilkår på aflønningsområdet. Dette hensyn har været det bærende i udformningen af denne regel.

Det er min opfattelse, at vi får den mest hensigtsmæssige regulering, hvis alle finansielle virksomheder er omfattet af reglerne om aflønning.

Forsikring & Pension opfordrer afslutningsvis til, at Erhvervsudvalget undersøger, hvilke konsekvenser en indførelse af bankregler vil have for konkurrenceevnen overfor de øvrige EU-lande, herunder om andre sammenlignelige lande har indført tilsvarende regler for deres forsikringssekskaber.

Reglerne må forventes at have betydning for konkurrenceevnen over for sekskaber, som driver forsikringsvirksomhed i lande, der eksempelvis hverken stiller krav til virksomhederne om, at de skal have en forsvarlig lønpolitik, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring, eller indfører loft over den variable løndel. Det kan fx have en vis betydning for forsikringssekskabernes muligheder for at rekruttere, da det – indtil implementeringen af Solvens II – sker i konkurrence med udenlandske virksomheder uden lovmæssige begrænsninger i lønpolitikken. Dette skal imidlertid sammenholdes med, at forsikrings- og pensionssekskaber for visse medarbejdergrupper konkurrerer med øvrige danske finansielle virksomheder om at tiltrække kvalificeret arbejdskraft.