



Ministeriet
for Ligestilling
og Kirke

Folketingets Europaudvalg
Christiansborg
1240 København K

Europaudvalget har i brev af d. 10 februar 2012 stillet mig følgende spørgsmål 71 alm. del, stillet efter ønske fra Eva Kjer Hansen (V) som jeg hermed skal besvare.

Spørgsmål 71

Ministeren bedes – i forlængelse af Europaudvalgets møde den 10. februar 2012 – redegøre for den holdning, som regeringen har tænkt sig at tilkendegive under debatten om kvinder i bestyrelser, som regeringen selv har sat på dagsordenen for rådsmødet den 17. februar 2012 (jf. rådsmøde 3146 – beskæftigelse m.v. – bilag 3).

Frederiksholms Kanal 21
Postboks 2123
1015 København K
www.lige.dk

Telefon 3392 3390
Telefax 3392 3913
e-post lige@lige.dk

Ministeren

Dato: 16. februar 2012
J.nr. 2012-993

Svar

På rådsmødet vil det blive gjort klart, at regeringens holdning er, at det er et problem, at der ikke er en bedre balance mellem kvinder og mænd i bestyrelser.

Hverken Danmark eller Europa har råd til, at halvdelen af samfundets talentmasse forbigås. Flere undersøgelser viser en positiv sammenhæng mellem mangfoldighed i bestyrelseslokaler og virksomheders økonomiske resultater. Det er ganske simpelt en nødvendighed at få alle vores talenter i spil.

Regeringen vil understrege, at der er behov for handling. Regeringen har dog endnu ikke lagt sig fast på, hvilke initiativer der skal iværksættes. Regeringen vil derfor redegøre for den proces, der skal føre til udviklingen af en ny dansk model for, hvordan vi får flere kvindelige bestyrelsesmedlemmer. Denne proces består af en dialog med dansk erhvervsliv om nye forpligtende initiativer og en ide- og erfaringsudveksling med de øvrige EU-lande. Den sidste del udgør netop baggrunden for drøftelserne på rådsmødet.

For så vidt angår de konkrete svar fra Danmark på de spørgsmål, vi har stillet til de øvrige EU-medlemslande i forbindelse med rådsmødet, henviser jeg den samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 72 alm. del.

Med venlig hilsen

Manu Sareen