



Til medlemmerne af Folketingets
Europaudvalg og deres stedfortrædere

Rådsmøde (konkurrenceevne – indre markedsdelen) den 30. maj 2011

Udenrigsministeriet har ved brev af 19. maj 2011 fremsendt Økonomi- og Erhvervsministeriets samlenotat til ovenstående møde.

24. maj 2011
FLD/LLA

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har erfaret, at høringssvar fra DA ikke indgår i dagsordenens pkt. 5 Kommissionens meddelelse: "Akten for det indre marked – 12 forslag til at fremme vækst og styrke tilliden."

Dok ID: 10127

DA skal beklage dette.

I den anledning skal DA bemærke vedrørende de tre indsatsområder for arbejdsmarkedet:

- Lovgivningsmæssigt forslag om bedre anvendelse og håndhævelse af udstationeringsdirektivet
- Præcisering af de grundlæggende sociale rettigheder i forbindelse med udøvelsen af de økonomiske frihedsrettigheder
- Modernisering af reglerne om anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer og forslag om europæisk erhvervspas

Der er som sådan intet nyt i Kommissionens planer, men Charteret og den nye traktat skaber en ny ramme for fortolkningen af det sociale Europa, herunder sociale rettigheder kontra de økonomiske friheder.

Selvfølgelig skal reglerne ved udstationering efterleves korrekt, og der er klart behov for styrket administrativt samarbejde, men det er vigtigt at holde sig for øje, at det ikke gavner væksten og virksomhedernes investeringer i Europa, at der pålægges erhvervslivet yderligere regelsæt. Det er afgørende, at Kommissionens tiltag bliver udformet med fuld respekt for de økonomiske friheder i det indre marked, virksomhedernes ledelsesret og de nationale aftale- og konflikt-løsningssystemer.

Kommissionen synes dog med hensyn til de sociale rettigheder kontra de økonomiske friheder at ville løse noget, der enten ikke er et problem, eller som forekommer umuligt at løse eller afklare med nyt lovmæssigt middel, og uden at nye problemer nationalt og i EU-regi opstår.

DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Vester Voldgade 113
DK-1790 København V

Tlf. 33 38 90 00
www.da.dk

CVR 16834017
E-mail da@da.dk

Intentionen med et erhvervspas, hvor den enkeltes kompetencer skal indgå, kan være en god mulighed for vandrede arbejdstagere for at dokumentere kvalifikationer/kompetencer. Det er dog næppe sandsynligt, at det er oplysende at skrive, hvad man kan, uden at den erhvervede uddannelse/kompetence kan sættes i relation til det nye arbejdslands krav for, at man kan beskæftiges. Denne kombination vil kræve et effektivt system, der kan vurdere arbejdstagerens kompetencer.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Sign. Flemming Dreesen