



EUROPA-KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 23.11.2011  
KOM(2011) 802 endelig

**RAPPORT FRA KOMMISSIONEN TIL RÅDET**

**om anvendelsen af kontraktansatte i 2010**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	Indledning .....	3
2.	Udviklingen i antallet af kontraktansatte i Kommissionen siden 2004.....	4
3.	Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på køn og ansættelsesgruppe .....	5
4.	Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på nationalitet.....	6
5.	Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på tjenestegren .....	10
5.1.	Fordeling på køn og ansættelsesgruppe .....	11
5.2.	Fordeling på kontrakttype .....	12
6.	Fordeling af kontraktansatte i de øvrige institutioner og agenturer .....	14
	BILAG.....	15

## 1. INDLEDNING

Denne rapport opfylder den forpligtelse, som Kommissionen pålægges i artikel 79, stk. 3, i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Fællesskaberne, hvor det hedder, at "*Kommissionen fremlægger en gang om året en rapport om anvendelsen af kontraktansatte, herunder oplysninger om antallet af ansatte, stillingernes niveau og type, geografisk balance og budgetressourcer for hver ansættelsesgruppe*". Denne rapport giver et meget finkornet billede af situationen med hensyn til kontraktansatte pr. 31. december 2010, mens de budgetmæssige data (der hvert år sendes til Rådets budgetudvalg – arbejdsdokument, del II, der ledsager Kommissionens overslag) viser antallet af kontraktansatte på tidspunktet for budgetforslagets forelæggelse (herunder kontraktansatte, der er ansat ud fra de formålsbestemte indtægter), dvs. opgørelsen pr. 1. april år N-1 (hvor N er året for budgetforslaget), budgetgennemførelsen for år N-2 og bevillingsbehovet med skøn over fuldtidsækvivalenter for år N.

Dette forklarer eventuelle forskelle i antallet af kontraktansatte mellem de to rapporter.

Rapporten indeholder tal for samtlige europæiske institutioner og agenturer som fastlagt i vedtægten. Data for Kommissionen er mere detaljerede og omfatter personale, der er lønnet via aktionsposter og forskningsposter, kontorer, delegationer, repræsentationer og FFC.

I artikel 80 i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Fællesskaberne skabes der forbindelse mellem ansættelsesgrupperne og de arbejdsopgaver, som kan pålægges en kontraktansat:

Ansættelsesgruppe	Løntrin	Arbejdsopgaver
IV	13 til 18	Administrative, rådgivende, sproglige og tilsvarende tekniske opgaver udført med tilsyn fra tjenestemænd eller midlertidigt ansatte.
III	8 til 12	Ekspeditions-, redaktions- og revisionsopgaver samt andre tilsvarende tekniske opgaver udført med tilsyn fra tjenestemænd eller midlertidigt ansatte.
II	4 til 7	Kontor- og sekretariats- og forvaltningsopgaver og andre tilsvarende opgaver udført med tilsyn fra tjenestemænd eller midlertidigt ansatte.
I	1 til 3	Manuelt arbejde og administrative støttefunktioner udført med tilsyn fra tjenestemænd eller midlertidigt ansatte.

Kategorien kontraktansatte blev oprettet i 2004. Siden da har de kontraktansatte ydet et nyttigt bidrag til institutionernes arbejde, idet de til lavere omkostninger har udført administrative støttefunktioner og bidraget med kvalifikationer, som institutionen ikke altid selv rådede over. Endelig må det ikke glemmes, at der ikke efter ophævelsen af kategori D er afholdt udvælgelsesprøver for betjente (undtagen for parlamentsbetjente), chauffører og andre opgaver, der typisk henhører under ansættelsesgruppe (GF) I. Siden 2004 er der til denne type opgaver kun ansat kontraktansatte, som har ret til en tidsbegrænset ansættelseskontrakt på

visse betingelser, der er fastlagt i vilkårene for øvrige ansatte og de almindelige gennemførelsesbestemmelser for kontraktansatte.

## 2. UDVIKLINGEN I ANTALLET AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN SIDEN 2004

Ved udgangen af 2010 nåede det samlede antal kontraktansatte i alle institutioner og agenturer op på næsten 9 000 enheder (8 863), og heraf var omkring to tredjedele ansat i Kommissionen. Yderligere oplysninger om fordelingen mellem institutioner og agenturer findes senere i dokumentet.

Udviklingen siden 2004 i Kommissionen:

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>Antal kontraktansatte</b>	514	2 787	4 966	5 494	5 756	6 018	5 979
<b>År/år-udvikling</b>		442,2 %	78,2 %	10,6 %	4,8 %	4,9 %	-0,6 %

Denne stigning i antallet af kontraktansatte, der nu har stabiliseret sig på omkring 6 000, kan delvist forklares med, at de hjælpeansatte (næsten 3 000 i 2003) gradvist er blevet erstattet af kontraktansatte, der udfører hjælpefunktioner (artikel 3 i vilkårene for de øvrige ansatte i Fællesskaberne), men også med, at den tidligere kategori D er blevet erstattet med kontraktansatte (artikel 3a i vilkårene for de øvrige ansatte), og at tjenestemandstillinger er blevet konverteret til bevillinger til kontraktansættelser i EU-kontorerne. Kontraktansatte blev også ansat med henblik på midlertidigt at erstatte tjenestemænd som fastlagt i artikel 3b i vilkårene for de øvrige ansatte.

Antallet af kontraktansatte steg årligt indtil 2009 og faldt lidt i 2010. Dette fald skal dog ikke opfattes som en permanent nedgang. Det skyldes mere, at resultaterne af de nye CAST 2010-prøver stadig ikke foreligger, og den forsinkede afholdelse af profiltester til disse prøver. Når resultaterne af disse test foreligger, kan sidste led i udvælgelsesproceduren gennemføres efter de almindelige gennemførelsesbestemmelser og de beståede ansøgere ansættes som kontraktansatte i gruppe 3a.

Dette bekræftes i øvrigt af nedenstående tabel, der viser antallet af nye kontrakter, der indgås hvert år.

### Udvikling i Kommissionens personale<sup>1</sup>

År	GFIV	GFIII	GFII	GF I	I alt	Årlig stigning (%)	Årlig stigning
1.5.2004-31.12.2004	49	98	215	148	<b>510</b>		
2005	566	477	977	345	<b>2 365</b>		
2006	1 174	500	1 069	113	<b>2 856</b>	<b>20,8 %</b>	<b>491</b>

<sup>1</sup> Kilde: Personaleressourcer internt i Kommissionen, 2011.

2007	631	472	591	115	<b>1 809</b>	<b>-36,7 %</b>	<b>-1,047</b>
2008	717	502	872	357	<b>2 448</b>	<b>35,3 %</b>	<b>639</b>
2009	802	431	958	204	<b>2 395</b>	<b>-2,2 %</b>	<b>-53</b>
2010	336	186	343	38	<b>903 *</b>	<b>-62,3 %</b>	<b>-1,492</b>
1.1.2011 – 30.4.2011	130	189	347	13	<b>679</b>		
<b>I alt 1.5.2004-30.4.2011</b>	<b>4 405</b>	<b>2 855</b>	<b>5 372</b>	<b>1 333</b>	<b>13 965</b>		
<b>Gennemsnit 2005-2010</b>	<b>704</b>	<b>428</b>	<b>802</b>	<b>195</b>	<b>2 129</b>		

Kilde: SYSPER 2, alle budgetter.

\* I dette tal er der ikke taget hensyn til kontraktansatte, der har skiftet ansættelsesgruppe i årets løb. Indregnes de, administrerede Kommissionen 1 176 kontrakter i 2010.

### 3. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN PÅ KØN OG ANSÆTTELSESGRUPPE

Når man drøfter kategorien kontraktansatte, er det vigtigt at huske på, at der er tale om bevillinger og ikke stillinger; antallet af kontraktansatte er, som det fremgår af nedenstående tabel, fordelt på de fire kategorier, der er omfattet af ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte. Som eksempel kan nævnes, at man efter CAST 2010 på det seneste har kunnet konstatere en tendens i retning af flere tjenestegrene, der flytter deres kontraktansatte fra GF II til GF III (hvilket forklarer det lavere antal nye kontraktansatte i 2010). Med en konstant budgettramme ville en sådan proces reducere det samlede antal kontraktansatte, men ikke omkostningerne til dem.

## Fordeling mænd/kvinder og fordeling på ansættelsesgruppe:<sup>2</sup>

		K		M		I alt:	%
GFIV	GFIV18	12	30,77%	27	69,23%	39	2,01%
	GFIV17	16	48,48%	17	51,52%	33	1,70%
	GFIV16	58	31,87%	124	68,13%	182	9,38%
	GFIV15	162	44,63%	201	55,37%	363	18,71%
	GFIV14	397	50,77%	385	49,23%	782	40,31%
	GFIV13	334	61,74%	207	38,26%	541	27,89%
<b>GFIV</b>		<b>979</b>	<b>50,46%</b>	<b>961</b>	<b>49,54%</b>	<b>1940</b>	<b>100,00%</b>

GFIII	GFIII12	3	18,75%	13	81,25%	16	1,58%
	GFIII11	23	51,11%	22	48,89%	45	4,45%
	GFIII10	79	49,38%	81	50,63%	160	15,83%
	GFIII09	219	59,35%	150	40,65%	369	36,50%
	GFIII08	275	65,32%	146	34,68%	421	41,64%
<b>GFIII</b>		<b>599</b>	<b>59,25%</b>	<b>412</b>	<b>40,75%</b>	<b>1011</b>	<b>100,00%</b>

GFII	GFII07	50	96,15%	2	3,85%	52	2,38%
	GFII06	386	85,40%	66	14,60%	452	20,71%
	GFII05	771	85,67%	129	14,33%	900	41,25%
	GFII04	642	82,52%	136	17,48%	778	35,66%
<b>GFII</b>		<b>1849</b>	<b>84,74%</b>	<b>333</b>	<b>15,26%</b>	<b>2182</b>	<b>100,00%</b>

GFI	GFIO3	0		2	100,00%	2	0,24%
	GFIO2	126	29,58%	300	70,42%	426	50,35%
	GFIO1	197	47,13%	221	52,87%	418	49,41%
<b>GFI</b>		<b>323</b>	<b>38,18%</b>	<b>523</b>	<b>61,82%</b>	<b>846</b>	<b>100,00%</b>

	<b>I alt:</b>	<b>3750</b>	<b>62,72%</b>	<b>2229</b>	<b>37,28%</b>	<b>5979</b>	<b>100,00%</b>
--	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	----------------

Pr. 31. december 2010 var der 5 979 kontraktansatte i Kommissionen. Den ansættelsesgruppe, der havde flest kontraktansatte, var GF II. Disse personer udførte sekretariatsarbejde eller andre tilsvarende opgaver, herunder børnepasning. Derefter kommer kontraktansatte i GF IV og GF III. De kontraktansatte i GF I udgør kun 15,26 % af det samlede antal.

Hvis vi sammenligner fordelingen på køn med tallene for det foregående år, kan vi konstatere, at der for første gang er flere kvinder end mænd i GF IV (50,46 %). Fordelingen i de andre ansættelsesgrupper har ikke ændret sig i forhold til 2009, dvs. at der stadig er flest kvinder i GF II (84,74 %) og III (59,25 %) og flest mænd i GF I (61,82 %). Dette afspejler den traditionelle fordeling på opgavetyper: Som nævnt ovenfor er ansatte i GF II især sekretærer eller børnehavepædagoger, mens ansatte i GF I hovedsagelig arbejder som betjente. Generelt er fordelingen mellem mænd og kvinder den samme som året før, idet kvinder udgør 62,72 % af det samlede antal kontraktansatte (mod 62,01 % i 2009).

<sup>2</sup> Kilde: Kommissionens statistiske oversigt.

#### 4. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN PÅ NATIONALITET<sup>3</sup>

Det er interessant at bemærke, at der blandt flertallet af de kontraktansattes 27 nationaliteter er sket en tilsvarende vækst fra 2005 til 2010. Det gælder dog ikke for bulgarere, rumænere og ungarere, hvor stigningen var mere udtalt. Derimod er antallet af irere, luxembourgere og maltesere faldet (over 50 % for luxembourgnernes vedkommende). Tallet for Det Forenede Kongerige har i det store og hele været stabilt siden 2005.

Informationsformidlingen om udvælgelsesprøver for kontraktansatte bør forbedres, således at der kan komme flere ansatte i disse ansættelsesgrupper fra de medlemsstater, der er mindre talstærkt repræsenteret.

UDVIKLING I ANTAL KONTRAKTANSATTE FRA 2005 TIL 2010 EFTER KØN OG NATIONALITET																		
	2005			2006			2007			2008			2009			2010		
	K	M	I alt:	K	M	I alt:	K	M	I alt:	K	M	I alt:	K	M	I alt:	F	M	I alt:
AT	15	4	19	18	17	35	21	21	42	28	23	51	32	29	61	33	29	62
BE	582	289	871	949	419	1368	987	466	1453	981	482	1463	942	496	1438	924	503	1427
BU	16	7	23	63	25	88	87	33	120	100	38	138	128	40	168	138	34	172
CY	1	5	6	4	4	8	10	6	16	10	6	16	11	7	18	8	5	13
CZ	27	8	35	34	15	49	23	14	37	34	13	47	37	14	51	40	19	59
DE	60	40	100	123	99	222	142	132	274	150	134	284	145	132	277	146	119	265
DK	13	6	19	27	11	38	24	17	41	21	19	40	22	17	39	22	16	38
EST	120	74	194	230	131	361	284	159	443	302	187	489	325	204	529	323	204	527
EE	15	1	16	21	3	24	15	4	19	19	6	24	20	6	26	22	5	27
FI	27	9	36	36	17	53	40	15	55	26	14	50	48	19	67	49	16	65
FR	251	131	382	483	316	799	515	355	870	485	349	834	511	362	873	523	365	888
GB	49	49	98	80	102	182	82	86	168	71	72	143	61	54	115	57	48	105
GR	45	35	80	74	56	130	88	78	166	96	81	177	101	80	181	118	70	188
HU	20	9	29	42	15	57	28	25	53	49	29	78	56	30	86	63	32	95
IE	22	12	34	37	22	59	31	24	55	26	20	46	20	15	35	22	11	33
IT	256	224	480	448	354	802	521	428	949	547	439	986	584	459	1043	600	447	1047
LT	20	7	27	26	12	38	25	11	36	36	12	48	45	15	60	43	12	55
LU	6	5	11	9	4	13	10	4	14	4	2	6	3	4	7	3	2	5
LV	14	9	23	21	9	30	11	7	18	18	5	23	21	7	28	19	8	27
MT	5	3	8	8	2	10	4	0	4	3	0	3	4	0	4	6	0	6
NL	29	17	46	46	37	83	43	45	88	33	52	85	31	49	80	32	45	77
Andre	7	8	15	19	19	38	19	18	37	14	12	26	11	8	19	11	4	15
PL	57	17	74	92	38	130	94	41	135	136	50	186	170	53	223	162	54	216
PO	36	26	62	72	46	118	86	54	140	109	60	169	115	73	188	112	71	183
RO	26	9	35	79	26	105	103	43	146	134	51	185	171	57	228	169	56	225
SK	18	12	30	29	15	44	29	14	43	37	18	55	43	19	62	39	26	65
SL	15	2	17	22	9	31	20	8	28	19	11	30	25	9	34	25	7	32
SE	18	10	28	35	24	59	42	31	73	53	31	84	50	28	78	41	21	62
I alt	1770	1027	2797	3127	1847	4974	3364	2139	5503	3550	2216	5766	3732	2286	6018	3750	2229	5979

I 2010 havde de 5 979 kontraktansatte følgende nationalitet i faldende rækkefølge: belgiere, italienere, franskmænd, spaniere og tyskere, efterfulgt af rumænere og polakker. Denne fordeling har været den samme siden 2005 for de fem første nationaliteters vedkommende. Rumænien og Polen har indtaget 6. og 7. pladsen siden 2007.

Dette skal i første række forklares ved den geografiske placering af de europæiske institutioners hovedsæde. Beståede ansøgere har tendens til lettere at acceptere en tidsbegrænset ansættelse, hvis de allerede bor det sted, hvor de skal arbejde for institutionen. Størstedelen af kontrakterne indgås med kontraktansatte på 3b-niveau, dvs. en første kontrakt på et år, der kan forlænges med to år til højst tre år. Det kan følgelig være vanskeligt for en bestået ansøger at forlade sit oprindelsesland (især hvis den pågældende har familie der) og flytte til det sted, hvor institutionens hovedsæde ligger, i et begrænset tidsrum. Samme tendens med hensyn til bopæl kan ses i tabellen over fordeling på nationalitet i de øvrige institutioner og agenturer.

Den anden grund er naturligvis, at man skal bestå en CAST-udvælgelsesprøve for at blive opført på listen over personer, der kan få en kontraktansættelse. Nedenfor findes tal fordelt på nationalitet for CAST 27 og CAST 2010 (disse tal er allerede fremsendt i forbindelse med de supplerende tal for 2009). Vi kan konstatere, at det er de samme nationaliteter, der er bedst repræsenteret for både ansøgere og beståede ansøgere. Man må dog ikke glemme, at nedenstående resultater for CAST 2010 kun vedrører første del af prøverne og ikke

<sup>3</sup> Kilde: Kommissionens statistiske oversigt.

profiltestene, hvis resultat endnu ikke foreligger. Det er årsagen til, at antallet af beståede ansøgere til CAST 2010 ser ud til at være højere end til CAST 27.

Der skal dog understreges, at der ikke findes nogen minimumskvote pr. nationalitet. Ansættelser sker på grundlag af den efterspurgte profil samt ansøgernes kvalifikationer og sprogkundskaber. Så vidt vi ved, er der ikke indgivet klage over forskelsbehandling på grundlag af en bestået ansøgers nationalitet.

CAST 27 (seneste tilmelding: 27. april 2007)<sup>4</sup>

Nationalitet	Antal kandidater	Antal vindere	Vindere ift. antal kandidater	Vindere ift. total
AT	771	251	32,56%	1,87%
BE	6352	2225	35,03%	16,59%
BU	1868	593	31,75%	4,42%
CY	106	27	25,47%	0,20%
CZ	501	170	33,93%	1,27%
DE	2468	979	39,67%	7,30%
DK	210	82	39,05%	0,61%
ES	3093	1162	37,57%	8,66%
EE	210	71	33,81%	0,53%
FI	414	191	46,14%	1,42%
FR	4609	1681	36,47%	12,53%
GB	598	201	33,61%	1,50%
GR	1522	443	29,11%	3,30%
HU	808	332	41,09%	2,48%
IE	234	62	26,50%	0,46%
IT	5784	2061	35,63%	15,37%
LT	607	169	27,84%	1,26%
LU	94	29	30,85%	0,22%
LV	222	78	35,14%	0,58%
MT	130	40	30,77%	0,30%
NL	493	203	41,18%	1,51%
PL	1755	676	38,52%	5,04%
PO	1038	331	31,89%	2,47%
RO	3222	840	26,07%	6,26%
SK	521	191	36,66%	1,42%
SL	280	108	38,57%	0,81%
SE	583	215	36,88%	1,60%
I alt	38493	13411		100,00%

CAST 2010: sekretærer og finansielt personale (seneste tilmelding: 14. juni 2010)<sup>5</sup>

<sup>4</sup> Kilde: EPSO.

<sup>5</sup> Kilde: EPSO.



Nationalitet	Antal kandidater	Antal vindere	Vindere ift. antal kandidater	Vindere ift. total
AT	49	38	77,55%	0,51%
BE	1927	1 010	52,41%	13,45%
BU	615	468	76,10%	6,23%
CY	26	18	69,23%	0,24%
CZ	125	91	72,80%	1,21%
DE	273	206	75,46%	2,74%
DK	30	20	66,67%	0,27%
ES	897	655	73,02%	8,72%
EE	48	32	66,67%	0,43%
FI	63	45	71,43%	0,60%
FR	912	534	58,55%	7,11%
GB	104	67	64,42%	0,89%
GR	529	405	76,56%	5,39%
HU	279	220	78,85%	2,93%
IE	41	25	60,98%	0,33%
IT	2540	1 587	62,48%	21,13%
LT	201	155	77,11%	2,06%
LU	18	10	55,56%	0,13%
LV	91	69	75,82%	0,92%
MT	24	15	62,50%	0,20%
NL	55	40	72,73%	0,53%
PL	557	396	71,10%	5,27%
PO	199	128	64,32%	1,70%
RO	1517	1 084	71,46%	14,43%
SK	148	100	67,57%	1,33%
SL	73	54	73,97%	0,72%
SE	56	40	71,43%	0,53%
I alt	11 397	7 512		100,00%

Nedenstående tabel gør det muligt at analysere fordelingen på ansættelsesgruppe og nationalitet. Andre tabeller viser fordelingen på køn (se bilag). Men som det også er tilfældet med tjenestemændene, skyldes stigningen i antallet af kvinder i GF IV for en stor dels vedkommende ansættelse af kontraktansatte fra de lande, der blev medlem i 2004.

## Fordeling af kontraktansatte kvinder på nationalitet og ansættelsesgruppe<sup>6</sup>

GFIV	GFIV18	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	4	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	12
	GFIV17	0	7	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	3	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16
	GFIV16	0	10	0	1	1	4	0	4	2	0	12	2	1	1	0	9	2	0	0	0	0	1	1	5	1	1	0	0	0	0	0	0	0	58	
	GFIV15	2	21	3	1	1	13	1	20	2	3	30	6	4	3	2	27	3	0	0	0	4	6	3	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	162	
	GFIV14	10	28	15	1	5	28	2	46	2	17	77	8	9	4	3	75	5	0	1	0	4	15	10	16	4	6	4	2	2	2	2	397			
	GFIV13	6	22	15	0	6	28	4	24	3	4	56	3	7	7	3	70	5	1	5	2	3	17	9	6	4	9	13	2	2	2	2	334			
GFIV		18	90	37	3	13	73	7	94	9	24	181	19	22	15	8	185	15	1	7	2	11	40	23	34	10	16	18	4	4	4	979				

GF-ANDRE	GFIII12	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	GFIII11	1	6	0	0	0	1	0	1	0	0	5	2	1	0	0	2	0	0	0	0	1	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23
	GFIII10	1	16	3	0	1	7	1	5	0	1	15	0	3	1	0	13	1	0	1	0	0	1	0	7	2	0	0	0	0	0	0	0	0	79
	GFIII09	2	65	11	0	1	10	1	23	2	3	30	1	6	1	0	30	4	0	0	0	1	9	8	6	1	0	4	0	0	0	0	0	219	
	GFIII08	1	28	10	1	4	18	0	30	2	2	24	1	15	3	3	59	3	0	3	0	3	20	6	27	5	1	6	0	0	0	0	0	275	
	GFIII07	0	22	3	0	0	0	1	2	0	2	4	1	1	1	1	7	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	50	
	GFIII06	2	135	14	2	5	9	5	28	2	10	42	8	10	8	3	47	1	2	2	2	7	9	16	11	1	2	1	2	1	2	1	386		
	GFIII05	6	266	39	0	5	16	3	59	3	4	127	12	22	20	6	72	11	0	1	1	2	27	19	36	6	2	5	1	1	1	1	771		
	GFIII04	2	169	20	2	9	10	2	52	3	3	65	7	28	12	0	121	8	0	5	1	5	34	18	41	13	4	6	2	2	2	642			
	GFII02	0	48	0	0	0	0	2	10	1	0	13	3	3	0	0	36	0	0	0	0	0	2	7	0	1	0	0	0	0	0	0	0	126	
	GFII01	0	78	0	0	2	1	0	19	0	0	17	3	7	2	1	28	0	0	0	0	2	20	10	4	0	0	1	2	1	2	1	197		
GF-ANDRE		15	834	101	5	27	73	15	229	13	25	342	38	96	48	14	415	28	2	12	4	21	122	89	135	29	9	23	7	2771					

I alt:	33	924	138	8	40	146	22	323	22	49	523	57	118	63	22	600	43	3	19	6	32	162	112	169	39	25	41	11	3750
--------	----	-----	-----	---	----	-----	----	-----	----	----	-----	----	-----	----	----	-----	----	---	----	---	----	-----	-----	-----	----	----	----	----	------

## Fordeling af kontraktansatte mænd på nationalitet og ansættelsesgruppe<sup>7</sup>

GFIV	GFIV18	0	5	1	0	1	2	0	1	0	2	3	3	0	0	4	0	0	0	1	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27	
	GFIV17	0	4	1	0	1	2	0	0	0	1	3	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17
	GFIV16	0	18	2	1	1	13	1	6	1	1	35	5	2	3	0	23	0	0	0	4	1	3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	124
	GFIV15	7	23	4	0	2	12	4	23	0	3	41	7	3	2	1	36	1	0	0	4	7	7	4	2	0	7	1	2	1	1	201		
	GFIV14	15	40	7	2	4	36	4	52	1	1	74	10	8	6	3	69	2	0	1	15	10	10	4	7	1	3	0	0	0	0	385		
	GFIV13	2	26	2	0	3	25	3	23	1	1	49	3	4	4	1	36	2	0	1	4	6	2	2	2	3	2	0	0	0	0	0	207	
GFIV		24	116	17	3	12	90	12	105	3	9	205	30	18	15	5	169	5	0	2	28	24	22	17	13	4	12	1	1	1	961			

GF-ANDRE	GFIII12	0	4	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	1	1	0	2	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	13	
	GFIII11	0	5	1	0	0	1	1	0	0	0	5	0	0	0	4	0	0	0	0	2	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	22	
	GFIII10	0	22	2	0	0	2	0	5	0	1	19	4	1	2	1	13	1	0	0	1	1	1	0	1	0	4	0	0	0	0	0	81	
	GFIII09	2	37	4	0	2	10	2	10	0	0	24	4	7	2	1	18	1	0	0	4	4	6	9	1	0	1	1	1	1	1	150		
	GFIII08	2	28	1	0	1	3	1	16	1	2	15	1	6	3	1	35	1	0	1	2	5	9	6	4	1	1	0	0	0	0	0	146	
	GFIII07	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
	GFIII06	0	19	2	0	0	3	0	2	0	0	8	0	5	1	0	12	0	0	0	1	3	1	4	4	1	0	0	0	0	0	0	66	
	GFIII05	1	39	3	1	2	2	0	11	0	1	22	1	5	5	0	14	1	0	1	4	5	5	6	0	0	0	0	0	0	0	0	129	
	GFIII04	0	35	3	0	1	5	0	7	0	1	16	4	5	1	0	29	1	0	1	0	8	4	9	4	0	2	0	0	0	0	0	136	
	GFII03	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	GFII02	0	106	0	1	1	2	0	28	0	2	30	3	11	0	3	98	1	1	1	3	1	5	0	1	1	0	1	0	1	1	0	300	
	GFII01	0	91	1	0	0	1	0	19	1	0	18	1	10	2	0	53	0	1	1	0	2	14	3	1	1	0	1	0	1	0	1	221	
GF-ANDRE		5	387	17	2	7	29	4	99	2	7	160	18	52	17	6	278	7	2	6	17	30	49	39	13	3	9	3	1288					

I alt:	29	503	34	5	19	119	16	204	5	16	365	48	70	32	11	447	12	2	8	45	54	71	56	26	7	21	4	2229
--------	----	-----	----	---	----	-----	----	-----	---	----	-----	----	----	----	----	-----	----	---	---	----	----	----	----	----	---	----	---	------

## 5. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN PÅ TJENESTEGREN

I nedenstående afsnit er data for kontraktansatte fordelt på generaldirektorat (GD). Da generaldirektoraterne og tjenestegrene får et budget til ansættelse af kontraktansatte, men ikke til stillinger, er det meget vanskeligt at drage generelle konklusioner, idet de hver især fastlægger deres egen politik for at opfylde specifikke behov. Vores kontakt med tjenestegrene fører imidlertid til den konklusion, at bevillingerne til politikken for udskiftning af fraværende personale gør det muligt at sikre en kontinuitet i arbejdet, og at situationen ikke ville være lige så tilfredsstillende uden disse midlertidige erstatninger.

Det skal understreges, at Tjenesten for EU's Optræden Udadtil siden 1. januar 2011 har overtaget størstedelen af de kontraktansatte, der arbejdede for GD RELEX og delegationerne. Denne rapport handler om statistikken for 2010 og påvirkes således ikke af denne institutionelle forandring. Derimod vil den næste rapport vise, at der er sket store ændringer med hensyn til fordelingen af kontraktansatte på GD efter oprettelsen af denne nye institution.

<sup>6</sup> Kilde: Kommissionens statistiske oversigt.

<sup>7</sup> Kilde: Kommissionens statistiske oversigt.

## 5.1. Fordeling på køn og ansættelsesgruppe<sup>8</sup>

SG	2	1	3	16	13	29	32
SJ	1	4	5	12	1	13	18
COMM	40	25	65	201	88	289	354
BEPA	2	0	2	3	1	4	6
ECFIN	3	8	11	15	8	23	34
ENTR	18	14	32	57	17	74	106
COMP	10	9	19	31	19	50	69
EMPL	18	12	30	70	20	90	120
AGRI	17	17	34	23	18	41	75
MOVE	6	6	12	42	14	56	68
ENER	8	5	13	23	7	30	43
ENV	8	2	10	28	5	33	43
CLIMA	2	1	3	6	0	6	9
RTD	66	59	125	260	101	361	486
JRC	49	63	112	175	101	276	388
INFSO	21	38	59	119	55	174	233
MARE	12	13	25	23	7	30	55
MARKT	5	8	13	25	8	33	46
REGIO	13	9	22	43	14	57	79
TAXUD	5	2	7	4	3	7	14
EAC	6	3	9	11	25	36	45
SANCO	25	12	37	55	16	71	108
HOME	2	1	3	9	2	11	14
JUST	4	2	6	16	5	21	27
RELEX	6	12	18	57	20	77	95
TRADE	9	3	12	23	6	29	41
DEV	17	9	26	14	4	18	44
ELARG	47	35	82	62	20	82	164
AIDCO	91	66	157	187	50	237	394
ECHO	5	8	13	31	9	40	53
ESTAT	13	11	24	40	18	58	82
HR	2	1	3	61	47	108	111
DIGIT	0	1	1	12	3	15	16
BUDG	3	1	4	32	15	47	51
IAS	4	5	9	4	1	5	14
OLAF	3	0	3	17	11	28	31
SCIC	0	0	0	29	24	53	53
DGT	38	14	52	27	22	49	101
OP	1	0	1	17	3	20	21
OIB	15	2	17	403	202	605	622
PMO	0	0	0	245	112	357	357
OIL	0	0	0	94	67	161	161
EPSO	0	1	1	19	7	26	27
RELEX DEI	382	478	860	122	79	201	1061
CdP-OSP	0	0	0	8	0	8	8
I alt:	979	961	1940	2771	1268	4039	5979

<sup>8</sup> Kilde: Kommissionens statistiske oversigt.

## 5.2. Fordeling på kontrakttype<sup>9</sup>

Kontraktansat 3A)

	GFIV		GFIV
	K	M	
SG	0	0	0
COMM	36	24	60
BEPA	0	0	0
ECFIN	0	0	0
ENTR	0	0	0
COMP	0	0	0
EMPL	0	0	0
AGRI	0	0	0
MOVE	0	0	0
ENER	0	0	0
ENV	0	0	0
RTD	0	0	0
JRC	0	0	0
INFSO	0	0	0
MARE	0	0	0
MARKT	0	0	0
REGIO	0	0	0
TAXUD	0	0	0
EAC	0	0	0
SANCO	0	0	0
HOME	0	0	0
JUST	0	0	0
RELEX	0	0	0
TRADE	0	0	0
DEV	0	0	0
ELARG	0	0	0
AIDCO	0	0	0
ECHO	0	0	0
ESTAT	0	0	0
HR	0	0	0
DIGIT	0	0	0
BUDG	0	0	0
IAS	0	0	0
OLAF	0	0	0
SCIC	0	0	0
DGT	0	0	0
OIB	15	2	17
PMO	0	0	0
OIL	0	0	0
EPSO	0	1	1
RELEX DE	381	471	852
I alt:	432	498	930

	GF-ANDRE		GF-ANDRE
	K	M	
	7	11	18
	193	81	274
	1	0	1
	2	4	6
	12	5	17
	4	12	16
	18	8	26
	9	5	14
	11	4	15
	6	4	10
	4	3	7
	8	21	29
	7	49	56
	8	18	26
	13	3	16
	7	3	10
	6	8	14
	1	1	2
	0	11	11
	7	4	11
	1	0	1
	1	5	6
	19	10	29
	4	5	9
	2	2	4
	9	6	15
	16	8	24
	3	2	5
	6	4	10
	13	28	41
	2	1	3
	20	7	27
	1	0	1
	2	9	11
	5	20	25
	3	12	15
	403	202	605
	245	112	357
	94	67	161
	16	7	23
	122	79	201
	1311	841	2152

I alt:
18
334
1
6
17
16
26
14
15
10
7
29
56
26
16
10
14
2
11
11
1
6
29
9
4
15
24
5
10
41
3
27
1
11
25
15
622
357
161
24
1053
3082

<sup>9</sup>

Kilde: Kommissionens statistiske oversigt.

Kontraktansat med hjælpefunktioner 3B)

	GFIV		GFIV	
	K	M		
SG	2	1	3	
SJ	1	4	5	
COMM	4	1	5	
BEPA	2	0	2	
ECFIN	3	8	11	
ENTR	18	14	32	
COMP	10	9	19	
EMPL	18	12	30	
AGRI	17	17	34	
MOVE	6	6	12	
ENER	8	5	13	
ENV	8	2	10	
CLIMA	2	1	3	
RTD	66	59	125	
JRC	49	63	112	
INFSO	21	38	59	
MARE	12	13	25	
MARKT	5	8	13	
REGIO	13	9	22	
TAXUD	5	2	7	
EAC	6	3	9	
SANCO	25	12	37	
HOME	2	1	3	
JUST	4	2	6	
RELEX	6	12	18	
TRADE	9	3	12	
DEV	17	9	26	
ELARG	47	35	82	
AIDCO	91	66	157	
ECHO	5	8	13	
ESTAT	13	11	24	
HR	2	1	3	
DIGIT	0	1	1	
BUDG	3	1	4	
IAS	4	5	9	
OLAF	3	0	3	
SCIC	0	0	0	
DGT	38	14	52	
OP	1	0	1	
EPSO	0	0	0	
RELEX DE	1	7	8	
CdP-OSP	0	0	0	
I alt:	547	463	1010	

	GF-OTH		GF-ANDRE	
	K	M		
	9	2	11	
	12	1	13	
	8	7	15	
	2	1	3	
	13	4	17	
	45	12	57	
	27	7	34	
	52	12	64	
	14	13	27	
	31	10	41	
	17	3	20	
	24	2	26	
	6	0	6	
	252	80	332	
	168	52	220	
	111	37	148	
	10	4	14	
	18	5	23	
	37	6	43	
	3	2	5	
	11	14	25	
	48	12	60	
	8	2	10	
	15	0	15	
	38	10	48	
	19	1	20	
	12	2	14	
	53	14	67	
	171	42	213	
	28	7	35	
	34	14	48	
	48	19	67	
	10	2	12	
	12	8	20	
	3	1	4	
	15	2	17	
	24	4	28	
	24	10	34	
	17	3	20	
	3	0	3	
	0	0	0	
	8	0	8	
I alt:	1460	427	1887	

I alt:
14
18
20
5
28
89
53
94
61
53
33
36
9
457
332
207
39
36
65
12
34
97
13
21
66
32
40
149
370
48
72
70
13
24
13
20
28
86
21
3
8
8
2897

## 6. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I DE ØVRIGE INSTITUTIONER OG AGENTURER<sup>10</sup>

Antallet af kontraktansatte i agenturerne og de øvrige institutioner fremgår af bilagene og er fordelt på køn og ansættelsesgruppe (bilag 1) og på nationalitet (bilag 2).

Data for agenturerne for 2009 er fremsendt i et særskilt dokument. Denne rapport indeholder data for 2010 og gør det muligt at foretage sammenligninger og udlede foreløbige tendenser.

Data for kontraktansatte i de øvrige institutioner foreligger ikke i samme form i rapportererne for de foregående år, og det er derfor ikke muligt på nuværende tidspunkt at analysere dem eller uddrage relevante konklusioner. I forbindelse med fremlæggelsen af rapporten for 2009 udtrykte medlemsstaterne ønske om at få adgang til mere fuldstændige data.

Disse tabeller viser, at tendenserne er de samme for fordelingen på ansættelsesgruppe og køn. Der er heller ikke større forskelle vedrørende fordelingen på nationalitet, bortset fra at agenturets eller institutionens geografiske placering som nævnt ovenfor ser ud til at påvirke antallet af kontraktansatte fra de forskellige nationaliteter.

---

<sup>10</sup> Kilde: Eurostat.

## BILAG

### Bilag 1: Fordeling på køn og ansættelsesgruppe i agenturer og øvrige institutioner

Institution	Ansættelsesgruppe	Køn			I alt
		K	M	Ikke angivet	
<b>DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR NET- OG INFORMATIONSSIKKERHED</b>					
	GF I		1		1
	GF II	1			1
	GF III	4	5		9
<b>DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR NET- OG INFORMATIONSSIKKERHED, I ALT</b>		<b>5</b>	<b>6</b>		<b>11</b>
<b>DET EUROPÆISKE KEMIKALIEAGENTUR</b>					
	GF I	2			2
	GF II	5	1		6
	GF III	15	16		31
	GF IV	1	1		2
<b>DET EUROPÆISKE KEMIKALIEAGENTUR, I ALT</b>		<b>23</b>	<b>18</b>		<b>41</b>
<b>DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR FORVALTNING AF YDRE GRÆNSER</b>					
	GF I	1	12		13

	GF II	8	2		10
	GF III	33	5	1	39
	GF IV	9	5		14
<b>DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR FORVALTNING AF YDRE GRÆNSER, I ALT</b>		<b>51</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>76</b>

<b>DET EUROPÆISKE LUFTFARTSSIKKERHEDSAGENTUR</b>					
	GF III	31	21		52
	GF IV	1	1		2
<b>DET EUROPÆISKE LUFTFARTSSIKKERHEDSAGENTUR, I ALT</b>		<b>32</b>	<b>22</b>		<b>54</b>

<b>DET EUROPÆISKE ARBEJDSMILJØAGENTUR</b>					
	GF II	9	1		10
	GF III	11	3		14
	GF IV	1			1
<b>DET EUROPÆISKE ARBEJDSMILJØAGENTUR, I ALT</b>		<b>21</b>	<b>4</b>		<b>25</b>

<b>DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR SØFARTSSIKKERHED</b>					
--	--	--	--	--	--



	GF I		2		2
	GF II	12	4		16
	GF III	3			3
	GF IV	3	1		4
<b>DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR SØFARTSSIKKERHED, I ALT</b>		<b>18</b>	<b>7</b>		<b>25</b>

<b>DET EUROPÆISKE MILJØAGENTUR</b>					
	GF II	18			18
	GF III	7	1		8
	GF IV	9	20		29
<b>DET EUROPÆISKE MILJØAGENTUR, I ALT</b>		<b>34</b>	<b>21</b>		<b>55</b>

<b>DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR LÆGEMIDDELVURDERING</b>					
	GF I		1		1
	GF II	42	5	1	48
	GF III	3	3		6
	GF IV	30	12		42
<b>DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR LÆGEMIDDELVURDERING, I ALT</b>		<b>75</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>97</b>

FORVALTNINGSORGANET FOR UNDERVISNING, AUDIOVISUELLE MEDIER OG KULTUR					
	GF I	3	3	6	
	GF II	67	11	78	
	GF III	94	61	1	156
	GF IV	56	21	77	
<b>FORVALTNINGSORGANET FOR UNDERVISNING, AUDIOVISUELLE MEDIER OG KULTUR, I ALT</b>		<b>220</b>	<b>96</b>	<b>1</b>	<b>317</b>

DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD				
	GF I	1	6	7
	GF II	120	16	136
	GF III	57	37	94
	GF IV	23	25	48
<b>DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD, I ALT</b>		<b>201</b>	<b>84</b>	<b>285</b>

FORVALTNINGSORGANET FOR DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD				
	GF I		4	4
	GF II	69	12	81

	GF III	49	28		77
	GF IV	28	20	1	49
<b>FORVALTNINGSORGANET FOR DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD, I ALT</b>		<b>146</b>	<b>64</b>	<b>1</b>	<b>211</b>

<b>FORVALTNINGSORGANET FOR KONKURRENCEEVNE OG INNOVATION</b>					
	GF I		1		1
	GF II	15			15
	GF III	32	14		46
	GF IV	28	21		49
<b>FORVALTNINGSORGANET FOR KONKURRENCEEVNE OG INNOVATION, I ALT</b>		<b>75</b>	<b>36</b>		<b>111</b>

<b>FORVALTNINGSORGANET FOR FOLKESUNDHEDSPROGRAMMET</b>					
	GF I		1		1
	GF II	6			6
	GF III	5	7		12
	GF IV	12	6		18
<b>FORVALTNINGSORGANET FOR FOLKESUNDHEDSPROGRAMMET, I ALT</b>		<b>23</b>	<b>14</b>		<b>37</b>

DET EUROPÆISKE JERNBANEAGENTUR					
	GF I		1	1	2
	GF II	5	2		7
	GF IV	1	1		2
DET EUROPÆISKE JERNBANEAGENTUR, I ALT		6	4	1	11

EU-FISKERIKONTROLAGENTURET					
	GF II	2			2
	GF III	1			1
EU-FISKERIKONTROLAGENTURET, I ALT		3			3

DET EUROPÆISKE GNSS-AGENTUR					
	GF II	2			2
	GF III	1		1	2
	GF IV	3	5		8
DET EUROPÆISKE GNSS-AGENTUR, I ALT		6	5	1	12

DEN EUROPÆISKE FØDEVARESIKKERHEDSAUTORITET					

	GF I			1	1
	GF II	35	7	3	45
	GF III	2			2
	GF IV	20	17	1	38
<b>DEN EUROPÆISKE FØDEVARESIKKERHEDSAUTORITET, I ALT</b>		<b>57</b>	<b>24</b>	<b>5</b>	<b>86</b>

<b>OVERSÆTTELSESCENTRET FOR DEN EUROPÆISKE UNIONS ORGANER</b>					
	GF II	1			1
	GF III	1			1
	GF IV	5	5		10
<b>OVERSÆTTELSESCENTRET FOR DEN EUROPÆISKE UNIONS ORGANER, I ALT</b>		<b>7</b>	<b>5</b>		<b>12</b>

<b>DET EUROPÆISKE CENTER FOR FOREBYGGELSE AF OG KONTROL MED SYGDOMME</b>					
	GF I		3		3
	GF II	6	1		7
	GF III	22	6		28
	GF IV	13	10	2	25
<b>DET EUROPÆISKE CENTER FOR FOREBYGGELSE AF OG KONTROL MED SYGDOMME, I ALT</b>		<b>41</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>63</b>

DET EUROPÆISKE CENTER FOR UDVIKLING AF ERHVERVSUDDANNELSE				
	GF I		4	4
	GF II	9	1	10
	GF III	2	3	5
	GF IV	4	1	5
DET EUROPÆISKE CENTER FOR UDVIKLING AF ERHVERVSUDDANNELSE, I ALT		15	9	24

DET EUROPÆISKE POLITIAKADEMI				
	GF I	1		1
	GF II	2	1	3
	GF III	1	1	2
DET EUROPÆISKE POLITIAKADEMI, I ALT		4	2	6

REGIONSUDVALGET				
	GF I	10	13	23
	GF II	12	1	13
	GF III	5	6	11

	GF IV	3	3	6
<b>REGIONSUDVALGET, I ALT</b>		<b>30</b>	<b>23</b>	<b>53</b>

<b>DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG</b>				
	GF I	8	13	21
	GF II	14	1	15
	GF III	5	3	8
	GF IV		1	1
<b>DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG, I ALT</b>		<b>27</b>	<b>18</b>	<b>1</b>
				<b>46</b>

<b>MINISTERRÅDET</b>				
	GF I	15	79	94
	GF II	8	2	10
	GF III	3		3
	GF IV	3	5	8
<b>MINISTERRÅDET, I ALT</b>		<b>29</b>	<b>86</b>	<b>115</b>

<b>EU-DOMSTOLEN</b>				
---------------------	--	--	--	--

	GF I	4	65		69
	GF II	10	1	1	12
	GF III	13	6	1	20
	GF IV	5	5	4	14
<b>EU-DOMSTOLEN, I ALT</b>		<b>32</b>	<b>77</b>	<b>6</b>	<b>115</b>

<b>REVISIONSRETEN</b>					
	GF I	4	28		32
	GF II	15	1		16
	GF III		4		4
	GF IV	1			1
<b>REVISIONSRETEN, I ALT</b>		<b>20</b>	<b>33</b>		<b>53</b>

<b>FÆLLESFØRETAGENDET ARTEMIS</b>					
	GF II	2			2
	GF III	1	1		2
<b>FÆLLESFØRETAGENDET ARTEMIS, I ALT</b>		<b>3</b>	<b>1</b>		<b>4</b>



FÆLLESFORETAGENDET CLEAN SKY				
	GF II	1	1	2
	GF III	1		1
FÆLLESFORETAGENDET CLEAN SKY, I ALT		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

FÆLLESFORETAGENDET ENIAC				
	GF II	1		1
FÆLLESFORETAGENDET ENIAC, I ALT		<b>1</b>		<b>1</b>

DET EUROPÆISKE FÆLLESFORETAGENDE FOR ITER OG FUSIONSENERGIUDVIKLING				
	GF I		2	2
	GF II	31	4	35
	GF III	11	5	16
	GF IV	11	9	20
DET EUROPÆISKE FÆLLESFORETAGENDE FOR ITER OG FUSIONSENERGIUDVIKLING, I ALT		<b>53</b>	<b>20</b>	<b>73</b>

FÆLLESFORETAGENDET FOR INITIATIVET OM INNOVATIVE LÆGEMIDLER				
	GF II	1		1

	GF III		1		1	
<b>FÆLLESFORETAGENDET FOR INITIATIVET OM INNOVATIVE LÆGEMIDLER, I ALT</b>			<b>1</b>	<b>1</b>		<b>2</b>
<b>SESAR-FÆLLESFORETAGENDET</b>						
	GF IV		2			2
<b>SESAR-FÆLLESFORETAGENDET, I ALT</b>			<b>2</b>			<b>2</b>
<b>DET EUROPÆISKE ERHVERVSUDDANNELSESINSTITUT</b>						
	GF II		7	3		10
	GF III		15	2		17
	GF IV		6			6
<b>DET EUROPÆISKE ERHVERVSUDDANNELSESINSTITUT, I ALT</b>			<b>28</b>	<b>5</b>		<b>33</b>
<b>DET EUROPÆISKE INSTITUT TIL FORBEDRING AF LEVE- OG ARBEJDSVILKÅRENE</b>						
	GF I		1	1		2
	GF II		3	1		4
	GF III		1			1
	GF IV		3		1	4

<b>DET EUROPÆISKE INSTITUT TIL FORBEDRING AF LEVE- OG ARBEJDSVILKÅRENE, I ALT</b>		<b>8</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>11</b>
<b>DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR LIGESTILLING MELLE MÆND OG KVINDER</b>					
	GF II	1	1		2
	GF IV		2		2
<b>DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR LIGESTILLING MELLE MÆND OG KVINDER, I ALT</b>		<b>1</b>	<b>3</b>		<b>4</b>
<b>DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR INNOVATION OG TEKNOLOGI</b>					
	GF III	1			1
	GF IV		1		1
<b>DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR INNOVATION OG TEKNOLOGI, I ALT</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		<b>2</b>
<b>DET TRANSEUROPEISKE TRANSPORTNET</b>					
	GF I		1		1
	GF II	19			19
	GF III	13	6		19
	GF IV	12	10		22
<b>DET TRANSEUROPEISKE TRANSPORTNET, I ALT</b>		<b>44</b>	<b>17</b>		<b>61</b>

DEN EUROPÆISKE OMBUDSMAND				
	GF I	1	1	2
	GF II		1	1
	GF IV	3		3
<b>DEN EUROPÆISKE OMBUDSMAND, I ALT</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>

DET EUROPÆISKE OVERVÅGNINGSCENTER FOR NARKOTIKA OG NARKOTIKAMISBRUG				
	GF I		3	3
	GF II	11	1	12
	GF III	4	5	9
	GF IV	1		1
<b>DET EUROPÆISKE OVERVÅGNINGSCENTER FOR NARKOTIKA OG NARKOTIKAMISBRUG, I ALT</b>		<b>16</b>	<b>9</b>	<b>25</b>

DET EUROPÆISKE CENTER FOR RACISME OG FREMMEDHAD				
	GF II	1	1	1
	GF III	4	5	9
	GF IV	1		1

<b>DET EUROPÆISKE CENTER FOR RACISME OG FREMMEDHAD, I ALT</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>13</b>
<b>KONTORET FOR HARMONISERING I DET INDRE MARKED</b>					
	GF I		5		5
	GF II	8	6	5	19
	GF III	1	2		3
	GF IV	2	1		3
<b>KONTORET FOR HARMONISERING I DET INDRE MARKED, I ALT</b>		<b>11</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>30</b>
<b>DEN EUROPÆISKE POLITIENHED</b>					
	GF I	2			2
	GF III	24	37	4	65
	GF IV	2			2
<b>DEN EUROPÆISKE POLITIENHED, I ALT</b>		<b>28</b>	<b>37</b>	<b>4</b>	<b>69</b>
<b>DEN EUROPÆISKE ENHED FOR RETLIGT SAMARBEJDE</b>					
	GF I	6	1		7
	GF II	2			2

	GF III	6	7		13
	GF IV	8	8		16
<b>DEN EUROPÆISKE ENHED FOR RETLIGT SAMARBEJDE, I ALT</b>		<b>22</b>	<b>16</b>		<b>38</b>

<b>EUROPA-PARLAMENTET</b>					
	GF I	63	96	4	163
	GF II	143	46	17	206
	GF III	61	29	9	99
	GF IV	70	42	17	129
<b>EUROPA-PARLAMENTET, I ALT</b>		<b>337</b>	<b>213</b>	<b>47</b>	<b>597</b>

<b>I ALT</b>		<b>1769</b>	<b>1071</b>	<b>78</b>	<b>2918</b>

--	--	--	--	--	--

## Bilag 2: Fordeling på nationalitet i agenturer og øvrige institutioner<sup>11</sup>

Institution	Andre	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	I alt
DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR NET- OG INFORMATIONS-SIKKERHED								1				1	2	4			1					1						1	11
DET EUROPÆISKE KEMIKALIEAGENTUR	2		2	1			1		1	4	16	3	1	3	1		2						3		1				41
DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR FORVALTNING AF YDRE GRÆNSER	3			1						1	2	1			1	1	2	3					59		1			1	76
DET EUROPÆISKE LUFTFARTSSIKKERHEDSAGENTUR			1				23			2		7	5	3	5	2	1	1					3		1				54
DET EUROPÆISKE ARBEJDSMILJØ-AGENTUR	1									16		2	2		1		3												25
DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR SØFARTSSIKKERHED			5				1			4		1		1	1			2						10					25
DET EUROPÆISKE MILJØAGENTUR	9		4				6	8	1	4		4	3		2		2	2					2	1	1	2	1		55
DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR LÆGEMIDDEL-VURDERING	1	2	3	5			3		1	12	2	16	3	1	4		11	1				1	11	3	6	3		5	97
FORVALTNINGS-ORGANET FOR UNDERVISNING, AUDIOVISUELLE	14	2	118	3		1	12	1	1	19	4	33	8	15	4	3	40	6	2	1		3	6	9	2	2	3	5	317

<sup>11</sup> Antallet med fed skrift svarer til agenturets eller institutionens geografiske placering.

MEDIER OG KULTUR																														
DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD	7	1	101	10			9			24			27	3	20	6	1	48		1	2			1	9	3	10	1	1	285
FORVALTNINGS-ORGANET FOR DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD	6	2	72	5			7			19	1	31	5	10	1		33	1				1	5	3	4	2	3	211		
FORVALTNINGS-ORGANET FOR KONKURRENCEVNE OG INNOVATION	2		36	1			6			13	1	15	2	3	1	2	19				3	1	4	2					111	
FORVALTNINGS-ORGANET FOR FOLKESUNDHEDS-PROGRAMMET	1		5	3			2		1	2		6	1	1	2	1	4	1	0	1			4	1			1		37	
DET EUROPÆISKE JERNBANEAGENTUR			3													1	2													11
EU-FISKERIKONTROL-AGENTURET			1							1														1						3
DET EUROPÆISKE GNSS-AGENTUR	1		2						1	2			2		1		1				1		1						12	
DEN EUROPÆISKE FØDEVARESikkerhedsautoritet	6	1	4	3			6	2		4	1	3	2	3	3		36		1				1	4	2	3		1	86	
OVERSÆTTELSES-CENTRET FOR DEN EUROPÆISKE UNIONS ORGANER			1	1								2	2	1			1	1	0	1				1	1				12	
DET EUROPÆISKE CENTER FOR FOREBYGGELSE AF OG KONTROL MED SYGDOMME	3	1	1	2		1	6		1	6	1	4	2	2	1		2	1	1	1			1	1	1	6	18		63	
DET EUROPÆISKE CENTER FOR UDVIKLING AF ERHVERVSUDDANNELSE				1		1	1					2	1	17			1												24	



DET EUROPÆISKE POLITIAKADEMI									1				3										1		1												6							
REGIONSUDVALGET			20	1					1	5		8	3	4			5	1							2	2									1		53							
DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG	1		13	1							2	8	3	1	4		1	8								3	1										46							
MINISTERRÅDET	1		52	1		1						9	9	1	8	3		16		2	1	1					4	2	2			2				115								
EU-DOMSTOLEN	7		9	3		2	3	1	1				41	3	3	2		14	2	3	1		1	4	7	3	1	3	1							115								
REVISIONSRETTE	1	1	7	1							3			2			12				2			5		6					1	10	2				53							
FÆLLESFORETAGENDE ARTEMIS			2										1																								4							
FÆLLESFORETAGENDE CLEAN SKY			3																																		3							
FÆLLESFORETAGENDE ENIAC			1																																		1							
DET EUROPÆISKE FÆLLESFORETAGENDE FOR ITER OG FUSIONSENERGI-UDVIKLING	2		8	1							5							21	7	3	2	2										2	1	4	2			73						
FÆLLESFORETAGENDE FOR INITIATIVET OM INNOVATIVE LÆGEMIDLER			0										1																								2							
SESAR-FÆLLESFORETAGENDE			0	1															1																		2							
DET EUROPÆISKE ERHVERVSUDDANNELSEINSTITUT	1		2	1		1	2					1	1								1		1		18			1				1			2			33						
DET EUROPÆISKE INSTITUT TIL FORBEDRING AF LEVE- OG ARBEJDSVILKÅRENE	1																																		2	6	1						1	11



